

专业技能考核题库

二级学院： 农林工程学院

专 业： 农村新型经济组织管理

时 间： 2023年9月

娄底职业技术学院

目 录

模块一 专业基础技能.....	2
项目 1 乡村治理基本技能.....	2
1-1-1 心理学概论.....	2
1-1-2 心理学概论.....	3
1-1-3 管理学概论.....	3
1-1-4 管理学概论.....	5
1-1-5 法律基础.....	7
1-1-6 法律基础.....	8
1-1-7 公文写作.....	10
1-1-8 公文写作.....	11
1-1-9 乡村振兴政策解读.....	13
1-1-10 乡村振兴政策解读.....	14
1-1-11 乡村振兴政策解读.....	14
1-1-12 村干部成长论坛.....	15
1-1-13 村干部成长论坛.....	16
1-1-14 现代农业概论.....	18
1-1-15 现代农业概论.....	21
1-1-16 农业基础会计.....	24
1-1-17 农业基础会计.....	30
1-1-18 种植技术.....	45
1-1-19 种植技术.....	46
1-1-20 养殖技术.....	47
1-1-21 养殖技术.....	48
项目 2 乡村党建基本技能.....	49
1-2-1 中国共产党党史.....	49
1-2-2 中国共产党党史.....	50
1-2-3 中国共产党党史.....	51
1-2-4 中国共产党党史.....	51
1-2-5 中国共产党党史.....	52
1-2-6 党纪和党性教育.....	53
1-2-7 党纪和党性教育.....	53
1-2-8 党纪和党性教育.....	54
1-2-9 党纪和党性教育.....	55
1-2-10 党纪和党性教育.....	55
模块二 专业核心技能.....	56
项目 1 村委会主任核心技能.....	56
2-1-1 农村土地管理.....	56
2-1-2 农村土地管理.....	58
2-1-3 农村土地管理.....	60
2-1-4 农村土地管理.....	62
2-1-5 村级财务管理.....	63

2-1-6 村级财务管理	65
2-1-7 村级财务管理	67
2-1-8 村级财务管理	68
2-1-9 农村常见纠纷处理	70
2-1-10 农村常见纠纷处理	72
2-1-11 农村常见纠纷处理	73
2-1-12 农村常见纠纷处理	75
项目 2 村党组织书记核心技能	78
2-2-1 农村基层党建实务	78
2-2-2 农村基层党建实务	79
2-2-3 农村基层党建实务	80
2-2-4 农村基层党建实务	82
2-2-5 农村基层党建实务	83
2-2-6 农村基层党建实务	84
2-2-7 农村基层党建实务	85
2-2-8 农村基层党建实务	87
2-2-9 农村基层党建实务	88
2-2-10 农村基层党建实务	89
2-2-11 农村基层党建实务	91
2-2-12 农村基层党建实务	93
项目 3 乡村致富核心技能	95
2-3-1 农村电子商务	95
2-3-2 农村电子商务	99
2-3-3 农村电子商务	102
2-3-4 农村电子商务	106
2-3-5 农村电子商务	109
2-3-6 农产品营销实务	112
2-3-7 农产品营销实务	114
2-3-8 农产品营销实务	116
2-3-9 农产品营销实务	118
2-3-10 农产品营销实务	120
2-3-11 农村经纪人实务	122
2-3-12 农村经纪人实务	124
2-3-13 农村经纪人实务	126
2-3-14 农村经纪人实务	128
2-3-15 农村经纪人实务	129
模块三 专业拓展技能	131
项目 1 创新创业综合技能	131
3-1-1 村干部领导方法与艺术	131
3-1-2 村干部领导方法与艺术	134
3-1-3 村干部领导方法与艺术	135
3-1-4 农村行政管理	137
3-1-5 农村行政管理	141
3-1-6 创新创业实战	144

3-1-7 创新创业实战	146
3-1-8 家庭农场经营与管理	147
3-1-9 家庭农场经营与管理	148
3-1-10 农业经济管理	149

娄底职业技术学院农村新型经济组织管理专业 职业技能考核题库

农村新型经济组织管理专业技能考核题库的结构与内容主要依据农村新型经济组织管理专业学生人才培养目标的要求，从本专业课程标准和从事职业等实际工作情况的角度进行技能培养，注重内容的实用性、科学性、操作性和规范性，内容选择符合娄底职业技术学院的实际教学情况并遵循职业院校的认知规律，在考核标准制定上做到合适量化和便于考核，并符合专业实习实训的条件，具有较强的可操作性。

本题库对接职业岗位确定学生专业技能考核内容，其内容包括专业基础技能、专业核心技能和专业拓展技能三个方面。专业基础技能模块包括乡村治理基本技能与乡村党建基本技能 2 个项目，共计 31 题；专业核心技能模块包括村委会主任核心技能、村党组织书记核心技能和乡村致富核心技能 3 个项目，共计 39 题；专业拓展技能模块包括创新创业综合技能 1 个项目，共计 10 题。每个模块设置了若干考核项目，均要求学生能按照相关的考核要求独立地完成相关工作，并体现良好的职业精神与职业素养。

模块一 专业基础技能

项目 1 乡村治理基本技能

1-1-1 心理学概论

(1) 任务描述

联系精神分析学派的理论观点，论述对该学派的理解以及精神分析学派常用的心理治疗方法在日常工作中的实际运用。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装 OFFICE 软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员，要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	精神分析学派的理论观点	40 分	意识理论、人格发展理论、源动力理论	对每一个理论所涉及的核心概念结合学生自己的理解进行阐述，缺少一个概念扣 5 分
	精神分析学派常用的心理治疗方法	50 分	自由联想、梦的分析、阻抗、移情、解释	对每一个方法结合自己的理解进行论述，每项 10 分
职业素养与操作规范		10 分	态度认真、理论的整体把握完整，有自己的理解，能用理论来指导自己的实际工作，能灵活运用	态度不认真扣 1-5 分，结构把握不完整扣 1-2 分，不能灵活运用扣 2-6 分，整体作答不规范，扣 3 分

1-1-2 心理学概论

(1) 任务描述

在专注倾听技术要领的指导下开展心理疏导。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装 OFFICE 软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员，要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	专注倾听的技术要领	30 分	能识记专注倾听技术的要领	每少举一个扣 5 分
	专注倾听技术在模拟训练中的运用	60 分	能有意识的自主运用专注倾听技术来开展心理疏导工作，准确把握心理咨询技术与普通的交流之间的本质区别	每运用一个技术要领加 10 分
职业素养与操作规范		10 分	态度认真、理论的整体把握完整，有自己的理解，能用理论来指导自己的实际工作，能灵活运用	态度不认真扣 1-5 分，结构把握不完整扣 1-2 分，不能灵活运用扣 2-6 分，整体把握不规范，扣 3 分

1-1-3 管理学概论

(1) 任务描述

贾某是某村党支部书记，在他上任之初，村里贫穷落后，村委会形同虚设，各部门心不在焉。他说：“人心涣散，关键是领导没有把大家的心凝聚在一起。村里越是困难的时候，

领导越要关心群众的疾苦，村民才能脱贫致富。”

他任村支书的第二天，就挨家挨户实地察看具体的情况，并建立家庭经济、住房条件、健康状况等小档案，从乡村治理、基层党建、脱贫致富，到村民的纠纷协调，可以说无事不包。通过实地调研，村委会研究讨论，决定在村里采用积分制，根据积分兑换相应的生活物资，并进行公示；对表现优秀的村民进行奖励，以此来调动大家共同致富的积极性。经过 10 年努力，使一个国家级贫困村成为了全国新农村建设示范村。

正因为贾支书这种勤勤恳恳、兢兢业业的奉献精神，他多次被市委市政府评为“优秀党务工作者”“优秀共产党员”等荣誉称号。

请结合背景资料回答：

1) 贾某是一个成功的领导者，他充分运用了自己的影响力带动村民，那么领导的权力都包括哪些方面呢？

2) 案例中提到了贾某以情动人，激励村民的事例，主要是运用了精神激励方法，请问，目前经常采用的精神激励方法主要有哪几种？

3) 根据菲德勒的领导权变理论，请结合案例分析说明贾某应采取怎样的领导方式？

4) 村民愿意留下跟着贾支书干，对其原因请用期望理论进行分析。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装 OFFICE 软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备

序号	项目	基本实施条件	备注
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员，要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养与职业道德	10 分	具有较强的管理素养；热爱三农事业，具有献身三农事业的奉献精神	严谨、细致；文字书写或 WORD 排版工整；熟悉管理所具备的素质要求；每项记 2.5 分，共计 10 分	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分
	10 分	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为	考试态度不认真扣 1-5 分，不懂得相关规章制度的，扣 2 分，整体作品不规范，扣 3 分	
作品	80 分	严谨、细致；文字书写或 WORD 排版工整；熟悉管理学相关内容	管理学相关知识应用正确且完整计 80 分。结合不准确扣 10 分，每错写、漏写 1 处扣 5 分，其他酌情扣分	

1-1-4 管理学概论

(1) 任务描述

小张在工作中任劳任怨，与同事们相处也不错，因此获得上司的赏识而被提拔为财务主管。该部门的员工均为精兵强将，个个认为自己不比小张差，因此小张上任后与同事们的关系却有些微妙。同事们都对他很客气，但小张却感到得不到同事们的支持。另外，由于是新上任的主管，小张与同级其他部门主管之间原先并不太熟，其他部门主管对小张的部门也远不如以前那么支持。此时，上司又要求他完成时间性很强的任务如尽快提供资金使用计划，这位小张主管应该如何去完成此项任务呢？

请结合背景资料回答：

1) 从组织系统角度看, 案例中小张可以运用的沟通渠道有哪些? 请分别指出, 并说出各自的特点?

2) 小张权力各来源于何处? 在实际工作中对本部门行使的是什么权力? 你认为小张对其他部门主管应该行使什么样的职权?

3) 小张作为管理者, 应该怎么进行沟通?

4) 你认为小张的任命是个人决策还是集体决策? 相对于个人决策, 集体决策的优、缺点分别是什么? 影响决策的主要因素是什么?

5) 资金使用计划编制的程序是什么?

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台, 每台电脑均装有该模块测试题库, 均安装 OFFICE 软件, 系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室, 发放试卷, 书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份, 草稿纸一张, 中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员, 要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟, 考试结束时, 考生应立即停止操作, 经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养与职业道德	10 分	具有较强的管理素养; 爱岗敬业, 具有奉献精神	严谨、细致; 文字书写或 WORD 排版工整; 熟悉管理所具备的素质要求; 每项记 2.5 分, 共计 10 分	严重违反考场纪律, 造成恶劣影响的记 0 分; 由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分
	10 分	具备良好的职业道德: 讲诚信, 考核中没有不诚实行为	考试态度不认真扣 1-5 分, 不懂得相关规章制度的, 扣 2 分, 整体作品不规范, 扣 3 分	
作品	80 分	严谨、细致; 文字书写或 WORD 排版工整; 熟悉管理学相关内容	管理相关知识应用正确且完整计 80 分。具备一定的计划、组织、沟通协调以及领导能力。每项结合不准确扣 10 分, 每错写、漏写 1	

		处扣 5 分，其他酌情扣分	
--	--	---------------	--

1-1-5 法律基础

(1) 任务描述

给出背景资料，要求应用法律基础知识进行案例分析：

案例一：某乡镇企业为购置设备，向银行贷款 50 万元，企业以自有工具车一辆作抵押(评估价 15 万元)，另由乡财政所作保证。贷款到期后，企业仅归还 20 万元，其余贷款及利息无法偿付，为此，银行向法院提起诉讼，要求乡财政所承担连带清偿责任。

测试任务：

- 1) 该乡财政所是否应承担连带责任?为什么?
- 2) 如果保证人不是乡财政所，而是 B 公司，但保证方式没有约定，该案应当如何处理?

案例二：2020 年 8 月，丁某与李某通过手机某 APP 相识，并互加好友。同年 9 月，丁某经微信转账方式分 3 次向李某转账 30000 元，用于资金周转。李某承诺自借款之日起一周内偿还，到期后李某一直未偿还借款及利息，并且丁某已经找不到李某。于是，丁某向法院提起诉讼，要求李某偿还借款及利息合计 32400 元。

测试任务：

- 1) 李某下落不明，丁某能向法院起诉吗?法院会如何处理?
- 2) 丁某要求的利息 2400 元能否得到法院支持?简要说明法律依据。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备

序号	项目	基本实施条件	备注
2	设施设备	电脑不少于 30 台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装 OFFICE 软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员，要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容及评分要点	备注
职业素养 (20分)	基本素养	12分	1①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥；③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣 4 分	① 回答内容与考试完全无关者做零分处理； ② 严重违法考场纪律，造成恶劣影响的本项做零分处理。
	职业要求	8分	①能按农管专业考核要求清点资料和检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。未达到某一项扣 2 分	
实操作品 (80分)	测试案例（一）	40分	①正确回答该乡财政所是否应承担连带责任，得 5 分；全面正确回答该乡财政所应否承担保证责任的理由得 15 分：该项合计 20 分，少写、错写均不倒扣分；②正确回答《民法典》关于保证方式的规定，得 10 分；根据本案任务与以上民事法规定正确分析保证人 B 公司应否承担保证责任、怎么承担保证责任，得 10 分；该项合计 20 分，少写、错写均不倒扣分	
	测试案例（二）	40分	①正确回答；李某下落不明的情况下，丁某能否起诉，得 5 分；全面准确回答法院对此案的处理程序，得 15 分：该项合计 20 分，少写、错写均不倒扣分；②正确回答丁某要求的利息 2400 元能否得到法院支持，得 5 分；全面正确回答《民法典》关于利息的法律规定，得 15 分。该项合计 20 分，少写、错写均不倒扣分	

1-1-6 法律基础

(1) 任务描述

案例一：现年三十四的朱女士与三十七岁的王先生在工

作当中认识，互相欣赏，现已同居达两年，双方都曾经有过一段婚姻，各自生育过一个子女，朱女士现在因为身体原因，不适合再生育，但朱女士一直希望拥有一个大家庭，想再收养一个福利院的孩子(男孩 15 岁)，这样家里就热闹一些。但她不知能不能再收养一个小孩？要办理哪些收养手续？

测试任务：

1) 朱女士能不能再收养一个小孩？办理收养手续要注意哪些法律问题？

2) 《民法典》是如何规定收养条件的？

案例二：张某某，男，现年 65 岁，李某，女，现年 63 岁，在 1978 年 1 月经媒人介绍相识，并确立恋爱关系，在双方没有完全了解的情况下，就于 1978 年 2 月开始同居生活，一直没有办理结婚登记手续。双方共同生育三个子女。由于双方婚前缺乏了解，没有婚姻基础，加上双方的性格和爱好各异，又没有共同语言，所以一直无法建立夫妻感情。因当时子女多，家庭经济又十分困难，所以李某在 1995 年带小儿子张 X 离开原告，此后一直没有联系，现夫妻之间实属名存实亡，张某某想解脱双方的痛苦，但他不知道他和李某没登记过，现又分居这么多年，是不是已经不存在婚姻关系。

测试任务：

1) 张某某与李某没有办理结婚登记，成立事实婚姻吗？说明法律依据。

2) 张某某与李某分居这么多年了，是否自动离婚了？说明法律依据。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安	可备

序号	项目	基本实施条件	备注
		装 OFFICE 软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员，要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容及评分要点	备注
职业素养 (20分)	基本素养	12分	①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥。③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣 4 分。	① 回答内容与考试完全无关者做零分处理；②严重违法考场纪律，造成恶劣影响的本项做零分处理
	职业要求	8分	①能按农管专业考核要求清点资料 and 检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。未达到某一项扣 2 分	
实操作品 (80分)	测试案例(一)	40分	①正确回答朱女士能否再收养一个小孩，得 5 分；全面正确回答办理收养手续必须注意的法律问题，得 15 分；该项合计 20 分，少写、错写均不倒扣分。②正确回答《民法典》关于收养条件的相关规定，得 20 分，少写、错写均不倒扣分	
	测试案例(二)	40分	①正确回答张某某与李某某是否成立事实婚姻，得 5 分；全面准确说明其法律依据，得 15 分；该项合计 20 分，少写、错写均不倒扣分。②正确回答张某某与李某某能否自动离婚，得 5 分；说明法律依据。全面正确说明其法律依据，得 15 分；该项合计 20 分，少写、错写均不倒扣分	

1-1-7 公文写作

(1) 任务描述

(给定一个背景资料，要求根据背景资料撰写、修改或者补充完整一份乡村公务文书。)

假定你是李小涛，2021 年 2 月通过市委组织部的选拔考

核,来到双峰县 XX 村担任村长助理,2022 年 2 月任期满一年,请你撰写一份村长助理 2021 年述职报告。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室(教室)若干间	
2	工具	每个实训室(教室)配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室(教室)配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟,考试结束时,考生应立即停止操作,经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	文种选用	5 分	正确判断使用文种,标题完整	文种不正确扣 3 分,标题不完整扣 2 分
	格式和要求	25 分	格式正确,排版工整,书写规范	格式不正确扣 2-16 分,排版不工整扣 1-4 分,书写不规范扣 1-5 分
	内容	50 分	内容准确;结构合理;归纳概括观点明确;用词基本准确,语句通顺;逻辑严密,条理清楚	不达标项每项酌情扣 2-10 分
职业素养与操作规范		10 分	态度认真、文风严谨;具有良好的团队协作精神	态度不认真扣 1-5 分,缺乏团队精神扣 1-5 分
		10 分	熟悉相关政策、法律法规,规范意识强	不懂得相关规章制度的,扣 3-7 分,整体作品不规范,扣 3 分

1-1-8 公文写作

(1) 任务描述

(给定一个背景资料,要求根据背景资料撰写、修改或者补充完整一份公务文书。)

指出下列公文文稿的错误之处(40 分),并根据公文写作与处理的要求,改写为一份正确的公文(60 分)。

请 示

因工作需要,我镇急需购买小轿车一辆,请批准调拨经费×××

××元。

另：我镇尚缺专业对口技术人员××名，请在制定明年人员编制时一并考虑。

上述意见与要求如无不妥，请批复。

此致

敬礼！

×××镇人民政府

×××镇财政所

2021年6月

答：文稿错误之处有：

修改如下：

（2）实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

（3）考核时量

考核时间为60分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

（4）评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成度	指出错误之处	30分	判断准确，指错之处完全	每少指错一个扣3分
	改写	60分	标题完整；格式正确，排版工整，书写规范；内容准确；结构合理；	对应指出错误之处修改的地方计分，排版计4分

果			用词基本准确；习惯用语使用得当；符合请示写作要求	
职业素养与操作规范	10分		态度认真、文风严谨；具有良好的团队协作精神；熟悉相关政策、法律法规，规范意识强	态度不认真扣1-5分，不懂得相关规章制度的，扣2分，整体作品不规范，扣3分

1-1-9 乡村振兴政策解读

(1) 任务描述

熟悉乡村振兴战略规划，能根据乡村振兴政策文件解读出乡村振兴的指导思想和基本原则，结合本地乡村特色进行规划实施。

要求：要求客观，秉承诚实守信、公平正义的法治理念，准确且符合当地乡村风俗习惯和文化进行理论运用。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

(3) 考核时量

考核时间为60分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

项目	评价内容	配分	考核点	备注
乡村振兴战略解读（100分）	职业素养	20分	严谨、细致；文字书写；熟悉乡村振兴文件；具备一定的逻辑推理能力。每项记2.5分，共计10分。否则酌情扣分	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记0分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计0分
	作品	80分	准确解读乡村振兴的指导思想和基本原则，结合本地乡村特色进行规划实施计80分。指导思想和基本原则把握不准确每项扣10分，不熟悉当地乡村特色或基本原则扣5分，结合不准确扣10分	

1-1-10 乡村振兴政策解读

(1) 任务描述

绿水青山就是金山银山，美丽乡村的建设也要坚持尊重自然、顺应自然、保护自然，统筹山水林田湖草系统治理，加快转变生产生活方式，推动乡村生态振兴，建设生活环境整洁优美、生态系统稳定健康、人与自然和谐共生的生态宜居美丽乡村。

要求：将乡村振兴中美丽乡村的建设与本地乡村的实际相结合，如何建设生态宜居的美丽乡村？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

项目	评价内容	配分	考核点	备注
美丽乡村的建设（100分）	职业素养	20	严谨、细致；文字书写；熟悉乡村振兴文件；具备一定的逻辑推理能力。每项记 5 分，共计 20 分。否则酌情扣分。	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分。
	作品	80	准确解读乡村振兴中美丽乡村的建设，结合本地乡村特色推进农业绿色发展计 30 分，持续改善农村人居环境计 30 分，加强乡村生态保护与修复计 20 分。否则酌情扣分	

1-1-11 乡村振兴政策解读

(1) 任务描述

根据乡村振兴文件中指示，完善农村土地利用管理政策体系，盘活存量，用好流量，辅以增量，激活农村土地资源资产，保障乡村振兴用地需求。

要求：将乡村振兴用地保障与本地乡村的实际相结合，谈谈如何健全乡村土地管理制度？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

项目	评价内容	配分	考核点	备注
乡村振兴用地保障（100分）	职业素养	20	严谨、细致；文字书写；熟悉乡村振兴文件；具备一定的逻辑推理能力。每项记 5 分，共计 20 分。否则酌情扣分。	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分。
	作品	80	准确解读乡村振兴中的用地保障，结合本地乡村特色健全农村土地管理制度计 30 分，适度完善农村新增用地保障机制计 30 分，设计盘活农村存量建设用地，并有规划进行布局计 20 分。否则酌情扣分。	

1-1-12 村干部成长论坛

(1) 任务描述

熟悉村干部服务与管理相关工作相关知识，能根据背景资料应用村干部服务与管理相关知识。（给定一个村干部处理日常纠纷背景资料，要求应用相关知识解决背景资料中的纠纷）

背景资料：村民老张和老李素来不和睦，最近，老李的孙子到老张家的果园偷苹果，不慎被老张的狗咬伤住院。老

李大怒，认为老张故意放狗咬伤他的孙子，带着十几个壮劳力跑到老张家果园里闹事，破坏老张家的果园，争吵中老李被推搡在地，昏迷不醒。假如你是村委会主任助理，在赶到现场后，你会如何处置？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养	20 分	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱三农事业，具有献身三农事业的奉献精神	严谨、细致；书写规范工整；熟悉村干部工作职责；具备一定的逻辑推理能力。每项记一分，共计 4 分。否则酌情扣分	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分
作品	80	准确利用村干部成长相关知识点把握和分析纠纷的焦点计 20 分，现场处置程序顺序正确计 40 分，开展调处工作计 20 分。否则酌情扣分。	村干部成长相关知识应用正确且完整计 80 分，每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不计分	

11-1-13 村干部成长论坛

(1) 任务描述

熟悉村干部服务与管理相关工作相关知识，能根据背景资料应用村干部服务与管理相关知识。（给定一个村干部服务与管理背景资料，要求应用村干部服务与管理相关知识解决资料中的问题。）

背景资料：记者在豫西农村采访了解到，在基层民主选举中，贿选是一个普遍问题，区别只是贿赂的数额大小，东

西多少。甚至在小村、穷村，候选人给年满 18 岁的村民每人发几包方便面或两盒散花烟，或请选民去街上吃顿饭就行了。而农民看重的是即时性实惠，谁给实惠就投票给谁。此外，家族、血缘因素也影响选举。有的村里，一个大家族几十口人，把票集中到一起，投给一位愿意“出血”的候选人。有些在外打工的人不想回来投票，候选人就雇一辆面包车，把在市区打工的本村人都拉上，选举完后，再把他们送回来。农村的优秀人才少，年轻、有文化的人大部分在外打工，还留在村子的往往“清高”，不愿“同流合污”，有思想没钱，老百姓也不选他：“他没钱，不给我东西。”

对于部分地区基层选举中的出现的贿选、走过场等现象，你怎么看？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养	20 分	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱三农事业，具有献身三农事业的奉献精神。	严谨、细致；WORD 或 EXCEL 排版工整；熟悉村干部工作职责；具备一定的逻辑推理能力。每项记一分，共计 4 分。否则酌情扣分。	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分。
作品	80 分	利用成干部成长相关知识点正确把握问题的关键点并简单推理计 30 分，正确亮出观点计 20 分，分析原因正确且完整 30 分。否则酌情扣分。	村干部成长相关知识应用正确且完整计 80 分，每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不计分。	

1-1-14 现代农业概论

(1) 任务描述

给定背景资料，要求应用现代农业概论的相关知识

案例分析：普通农妇 → 开辟“湖南省家庭农场”第一人
黄云华因父返乡 15 天开农资店。子女都在外打工，年迈的父亲孤身一人在家乡。在黄云华 7 岁的时候，母亲因病去世，她父亲独自一人把家里五个孩子拉扯大。此前因为跟母亲治病，欠下了 3000 块的外债（1982 年，这时候 1 分钱能买个棒棒糖，3 分钱能买个雪糕），17 岁的他因为哥哥结婚、姐姐出嫁，家里资金周转不过来，她就辍学了（那时候的中专毕业就能分配一个好单位）。

辍学之后，她跟着哥哥一起去了广东打工，那时还只有 17 岁的她就要为工地上四五十人做饭，起早贪黑。后来长大了，开始做起采购，到 2010 年的时候，她的月薪大概有一万元左右。但为回乡照顾父亲，她毅然辞去了工作。

回乡后的她，为了在农村也能很好的立足，于是她决定开个农资店。家里人都觉得她疯了，放着好好的赚钱的工作不做，在乡里开起店来。但她还是做了，自己 2010 年 4 月 18 日，开始找门面；由于几年的采购经验，张罗了 15 天，她的农资店开张了——三友农资店。

农资店销货成问题，成立合作社

农户的思想都是很顽固的、很传统的，在推广新产品的时候，不少农户都说，她一个小丫头，知道什么？说好就好？

2010 年里，成立了石门县金华马铃薯专业合作社，黄云华负责销售渠道，大家要按合同的规定去种植。

但在收购的时候，还是出现问题，农户不按合同约定来

——马铃薯没分类、坏的、破损的都在里面、产量也达不到。收购商看到一袋里面有破的，都是一袋一袋丢掉的（一袋 100 斤）。当时还碰上马铃薯价格下跌，250 吨马铃薯，价格定得极低，但还是一半都没有被收购。所以这一次交易，农户没亏，她亏了，但黄云华挣到了信誉；她自己默默的去银行贷款，从头再来！

管理难，自己亲自干

后来合作社的成员，都不听她的意见，管理起来不容易，为了做一个榜样证明自己。她自己租了 50 亩荒地，自己亲自干。即使这期间是那么的辛苦，但回忆起来她脸上洋溢的都是自豪：“在年底收成的时候，我的土地的马铃薯的个头大，产量高（由于我推销的马铃薯的价格比市场的高，农户都不愿意买），不少农户看到后，都纷纷上门来买我的种子，我在村里的诚信度也提高了。”

自己占主动权，湖南省第一家家庭农场成立

合作社这种经营模式，不少问题纷纷出现，为了让自己占主动权，2013 年，她成立了——石门县丰瑞乐家庭农场。

2014 年，突然降临的灾情，让丰瑞乐家庭农场猝不及防。一场狂风暴雨让 35 亩“稻-蛙-鱼”立体种养基地数百米长的防护网被吹得七零八落，40 万只青蛙、1 万尾草鱼趁机溜走……丰收在望的 300 亩紫色水稻、60 亩红高粱，倒伏入泥，狼籍一片……雨水很快就漫上了农场所在的蒙泉镇盘石片潘家铺集镇的仓库进水，70 多吨肥料还是未能被抢上高处，被水浸泡……这一场大雨，让成立才一年多的农场直接损失了 80 万元左右。

经过两天的战斗，重新扎起防护网，购来 30 万只幼蛙和 1 万尾鱼苗，扶起水稻、高粱，冲洗泥沙……农场再焕生机。

共同富裕

经过，几年的积累，黄云华在石门县蒙泉镇有了小小的名气，不少农户都愿意跟着她做。她说，以前租地都要先把钱给了才给你租；现在，很多人都愿给她租，即便是年底结。

现在她的农场专注生产绿色生态农产品，实施立体种养，已登记注册“紫妹”（黄云华跟我们说，她刚回来时很白，他们都说她晒得像个紫薯，干脆就由你来代言‘紫妹’吧！）、“丰瑞乐”两大品牌商标。加工开发的农产品有“丰瑞乐稻蛙米”、“富硒彩色米”、“紫薯粉丝”、“生态食用油”、“紫妹土豆”、“丰瑞乐青蛙”、“特色蔬菜”等七大系列 20 多个生态优质农产品。

黄云华对我们说，现在她也不打算扩展土地面积了，现在她主要是第一产业到第三产业的转变，希望能带领大家共同富裕，现在不少村民都想一起做，我能做的就是打造产品，为大家找到销售渠道，为大家带来新的技术。

提及现在农场面临的困难，黄云华认为，最大的还是资金问题。农场要扩大规模，建高温大棚，除了缺乏资金支持外，还缺乏高利润项目选择，再就是专业、先进的技术指导。

她说：“未来我们会有自己的厂房，自己的办公楼，还有有相对应的超市，展示厅、餐厅。现在最多的就是一份责任。由自己要养的家人，还有跟着自己的员工。”她说，如果她不往前走了，他们怎么办？

她对我们说，她很喜欢一句话：你不要总看脚下的路，也要抬头看看天！

根据所给出的背景资料完成以下问题：

黄云华创建的石门县丰瑞乐家庭农场专注生产绿色生态农产品，实施立体种养，已登记注册“紫妹”（黄云华跟我们

说，她刚回来时很白，他们都说她晒得像个紫薯，干脆就由你来代言‘紫妹’吧!”、“丰瑞乐”两大品牌商标。加工开发的农产品有“丰瑞乐稻蛙米”、“富硒彩色米”、“紫薯粉丝”、“生态食用油”、“紫妹土豆”、“丰瑞乐青蛙”、“特色蔬菜”等七大系列 20 多个生态优质农产品，但未形成品牌效应。现正着力推进名牌战略，扩大名牌效应，逐步实现生产的农产品有品牌，增加产品附加值。为此，决定进行农产品质量的认证工作。请按有机食品认证要求和流程，帮助石门县丰瑞乐家庭农场的农产品进行认证。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养	20 分	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱三农事业，具有献身三农事业的奉献精神	严谨、细致；书写规范工整；熟悉现代农业模式；具备一定的逻辑推理能力。每项记一分，共计 4 分。否则酌情扣分	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分
作品	80	正确运用现代农业概论相关知识准确掌握有机食品认证要求和流程，流程正确且完整计 80 分，每少或写错流程扣 10 分。	现代农业概论相关知识应用正确且完整计 80 分，每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不计分	

1-1-15 现代农业概论

(1) 任务描述

给定一个现代农业案例：湖南怀化精细农业发展情况的背景资料，要求应用现代农业概论的相关知识。

案例分析：怀化精细农业的现状

近年来，怀化农业基础不断夯实，粮食播面和产量基本稳定，2019年全市农林牧渔业增加值229.7亿元，同比增长3.5%，增速全省排名前列。培育中国驰名商标6件、湖南省著名商标128件、国家地理标志产品34个、湖南省名牌产品14个。黔阳冰糖橙、新晃黄牛、怀化碣滩茶、靖州杨梅先后获评“湖南省十大农业品牌”。全市共有农产品加工企业3127家，拥有国家级龙头企业2家、省级龙头企业47家、市级龙头企业212家，2019年农产品加工业销售收入480亿元。制定了“国家中药材标准化——黄精标准化项目”、“通道黑老虎质量控制技术规范”、“辰溪稻花鱼养殖技术规程”和“怀化市柑橘砂皮病防控技术规程”，湘珍珠葡萄、金秋梨、冰糖橙、黄桃、猕猴桃等特色产品标准化生产率达90%以上。实施果菜茶有机肥替代化肥面积12.67万亩，完成推广水肥一体化面积3.4万亩，完成绿肥种植面积113万亩，农产品质量安全得到保证。

存在的问题

农业结构矛盾较为突出。全市农产品结构性矛盾比较突出，种植业所占比重较大，养殖业所占比重偏小，畜牧、水产等产品生产供给不足。农产品品种、产业结构类同，特色优势不明显，农民“增产不增收”现象较为普遍。农业生产与市场对接不精准，实现打造以精细农业为特色的优质农副产品供应基地目标任务仍有差距。

农业新技术应用不足。全市农业基础设施条件总体滞后，特别是农业社会化服务、农业信息技术利用存在短板，农业

科技化、信息化、机械化、标准化水平还较低；信息采集、发布传输、环境监测、专家咨询等农业信息服务体系尚不完善，农业信息资源共建共享程度低，服务保障水平不足；信息技术在农业农村的推广普及与应用不足；农业抵御自然灾害能力不强，严重制约着现代精细农业的发展。

农业品牌竞争力还不够强。全市农产品品牌多而全，知名品牌影响力有限，特别是在省内、国内叫得响的农产品品牌较少。农产品数量规模虽然不断扩大，但市场竞争能力与增效能力较弱，“两品一标”产品年产量有限。特色农业盲目跟风多，产品同质化严重，特色效益不明显。农产品精深加工和综合利用率仍然偏低，主要农产品仍以鲜销、初加工为主，综合效益较低，农产品的附加值没有得到提升。

土地资源消耗和面源污染加剧。农村土地弃耕抛荒现象较为突出，耕地面积和耕地质量呈下降趋势，耕地重使用轻养护，质量不断退化，目前全市中低产田面积占比不断攀升，土壤酸化明显，耕作层不断变浅。资源利用粗放，农业面源污染较重，化肥及农药利用率较低，“高肥、重药”特征明显。农业外源性污染加剧，农残和重金属超标，对食品安全造成威胁。

根据背景资料，结合所学知识，为促进湖南怀化市精细农业的发展，给出建议和对策。

（2）实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

（3）考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养	20分	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱三农事业，具有献身三农事业的奉献精神	严谨、细致；书写规范，排版工整；熟悉现代农业模式；具备一定的逻辑推理能力。每项记一分，共计4分。否则酌情扣分	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记0分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计0分。
作品	80分	运用现代农业概论的相关知识点，正确提出促进精细农业发展建议4个计40分，正确提出对策4个计40分。建议或对策不切实际或不当，酌情扣分。	现代农业概论相关知识应用正确且完整计80分，每错写、漏写1处扣5分，多写不计分	

1-1-16 农业基础会计

(1) 任务描述

按要求完成业务原始单据的填制审核，且将原始凭证以业务为单位整理装订在空白记账凭证后面，并将会计凭证装订成册加具封面与封底，整理并夹好不需要装订的单据，并和记账凭证一并装于档案袋中。

所有参考学生在完成作品过程中要体现职业基本素养和职业素养。

业务1 借支单填制审核

2021年5月4日销售员张帅出差借款2000.00元。出纳：李欣，会计：王娜，单位领导：赵小川。要求：填写借支单（不要求印章）。

借 支 单

年 月 日

部门:

借支人姓名		职 务	
借支事由			
人民币 (大写)	¥ 		
核 准	会 计	出 纳	借 支 人

业务 2 转账支票填制审核

请根据以下资料，开具转账支票（不要求印章）。

2021年2月20日，长沙思亿科技有限公司支付湖南鑫兴信息咨询有限公司咨询费 4420.00 元，转账支票支付。

企业名称	长沙思亿科技有限公司
申请人	孙丽，身份证号：430581198601061401，发证机关：长沙市公安局
部门负责人	赵元
单位领导	王晓
开户行及账号	中国工商银行开福区支行，41729264965497
地址电话	湖南长沙雨花区时代阳光大道 55 号电话：0731-86789125
税号	914301210601428955

中国工商银行
转账支票存根
10504343
00258543

附加信息

出票日期 年 月 日

收款人:

金 额:

用 途:

单位主管 会计

中国工商银行 转账支票

10504343
00258543

出票日期(大写) 年 月 日 付款行名称:

收款人: 出票人账号:

人民币 (大写) 亿千百十万千百十元角分

用途: 密码:

上列款项请从 行号:

我账户内支付 复核 记账

出票人签章 复核 记账

业务3 增值税专用发票填制审核

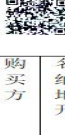


2021年05月01日，长沙兴业商贸有限公司销售商品给长沙兴隆商贸有限公司。


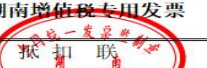

购货方	企业名称：长沙兴隆商贸有限公司 纳税人识别号：914301210601428950 地址、电话：湖南长沙雨花区时代阳光大道11号 0731-86789121 开户行及账号：中国建设银行长沙开福区支行 432000654223546
销货方	企业名称：长沙兴业商贸有限公司 纳税人识别号：914301210601428952 地址、电话：湖南长沙雨花区时代阳光大道33号 0731-86789123 开户行及账号：中国建设银行长沙开福区支行 432000654223548
销售明细	产品名称：*乳制品*牛奶（蒙牛：有机纯牛奶） 产品数量：100箱 产品单价（不含税）：40元 税率：13%

4300180140		湖南增值税专用发票		No 10098901		4300180140	
4300180140		湖南		10098901		10098901	
此联不作为报销、记账凭证使用				开票日期： 年 月 日			
购货单位名称	纳税人识别号	地址、电话	开户行及账号	密码区	172312-4-275 <1+46*54*181321> <8182*59*09618 <4 <3*2702-9> 9**+153 </0 *08/4> * > > 2-3*0/9/> > 25	加密版本:01 5100084140 00540612	
货物或应税劳务名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额
合计							
价税合计(大写)				⊗	(小写)	¥	
销货单位名称	纳税人识别号	地址、电话	开户行及账号	备注			
收款人：略				复核：略	开票人：略	销货单位：(章)略	

业务4 会计凭证整理装订

下面有三笔业务的原始凭证，请整理出来并分别附在三张空白凭证的后面，然后加具封面进行装订并填写封面，如：单位名称、经济业务日期、账册编号、记账凭证起止编号和经办人的签名等。本月记账凭证共1册，记账凭证30张，原始凭证与记账凭证张数总共68张。

4300111440		湖南增值税专用发票			No 00128872		
					开票日期: 2019年5月1日		
购买方名称:	湖南南方机械厂	纳税人识别号:	914313022145630020	密码区:	215-1<-12>> 3<22>61246= -83>-×24=241	加密版本:	01
地址、电话:	娄底区娄星路25号 0738-85642083	开户行及帐号:	建行娄底支行 5668989612345145123			430011144	000128872
货物或应税劳务名称	计量单位	数量	单价	金额	税率	税额	
*金属制品*生铁	公斤	40000	2.50	100000.00	13%	13000.00	
*金属制品*铸造铁	公斤	45000	2.40	108000.00	13%	14040.00	
合计				¥208000.00		¥27040.00	
价税合计(大写)	贰拾叁万伍仟零肆拾元整			(小写) ¥235040.00			
销售方名称:	湖南省双峰公司			备注:			
纳税人识别号:	91420101021318405						
地址、电话:	娄底市底新路110号 0731-8553182						
开户行及帐号:	工行娄底支行 9026723145351121213						
收款人:	复核:	开票人: 赵丽					

4300111440		湖南增值税专用发票			No 00128872		
					开票日期: 2019年5月1日		
购买方名称:	湖南南方机械	纳税人识别号:	914313022145630020	密码区:	215-1<-12>> 3<22>61246= -83>-×24=241	加密版本:	01
地址、电话:	娄底区娄星路25号 0738-85642083	开户行及帐号:	建行娄底支行 5668989612345145123			4300111440	00128872
货物或应税劳务名称	计量单位	数量	单价	金额	税率	税额	
*金属制品*生铁	公斤	40000	2.50	100000.00	13%	13000.00	
*金属制品*铸造铁	公斤	45000	2.40	108000.00	13%	14040.00	
合计				¥208000.00		¥27040.00	
价税合计(大写)	贰拾叁万伍仟零肆拾元整			(小写) ¥235040.00			
销售方名称:	湖南省双峰公司			备注:			
纳税人识别号:	91420101021318405						
地址、电话:	娄底市底新路110号 0731-8553182						
开户行及帐号:	工行娄底支行 9026723145351121213						
收款人:	复核:	开票人: 赵丽					

收料单

2019年5月1日

收字第9号

供应者: 省金属材料有限公司						2019年5月1日收到											
编号	材料名称	规格	送验数量	实收数量	单位	单价	金额										
							千	百	十	万	千	百	十	元	角	分	
	生铁		40000	40000	公斤	2.50			1	0	0	0	0	0	0	0	0
	铸造铁		45000	45000	公斤	2.40			1	0	8	0	0	0	0	0	0
	合计								2	0	8	0	0	0	0	0	0
备注				验收人	周丽	合计	¥208000.00										

会计:

复核: 王杰

记账: 赵司

制单: 吴浩

中国建设银行转账支票存根		
支票号码 VIII02971715		
附加信息		
出票日期 2019年5月1日		
收款人:	湖南省双峰公司	
金 额:	¥235040.00	
用 途:	支付货款	
备 注:		

单位主管李丽 会计周红

发 货 单

购货单位: 湖南蒸湘有限公司

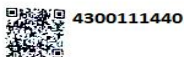
2019年5月6日

编号: 080139408

产品 编号	商品名称	规格	单 位	数 量		单 价	金 额							
				请 发	实发		十	万	千	百	十	元	角	分
	和泥机		台	5	5	60000.00	3	0	0	0	0	0	0	0
合计							3	0	0	0	0	0	0	0

第三联 财务

销售部门负责人: 胡文 发货人: 李乐 提货人: 纪敏和 制单: 何意



4300111440

湖南增值税专用发票

记账联

Ne 09028725

开票日期: 2019年5月6日



购货方	名称: 湖南蒸湘有限公司 纳税人识别号: 91430109125603969 地址、电话: 娄星区湘中大道48号 0738-83869725 开户行及账号: 工行娄底支行 329608028582	密 码 区	2489-1<9-7-615962848<032/52>9/2953-49741626<8-3024>82906-2-47-6<7>2*-/ >*>6/	加 密 板 本	4300111440 09028725	
货物或应税劳务、服务名称 和泥机	单 位	数 量	单 价	金 额	税 率	税 额
和泥机	台	5	60000.00	300000.00	13%	39000.00
合 计				¥300000.00		¥39000.00
价税合计(大写)	叁拾叁万玖仟元整 (小写) ¥339000.00					
销货方	名称: 湖南南方机械厂 纳税人识别号: 914313022145630020 地址、电话: 娄星区新星路12号 0738-8329000 开户行及账号: 建行娄底支行 5668989612345145123	备 注	湖南南方机械厂 914313022145630020			
收款人: 赵大薇	复核: 王有才	开票人: 周勇	销售单位(章) 发票专用章			

第一联 记账联 销货方记账凭证

中国建设银行电子缴税付款凭证

日期：2019年5月9日
 付款人账号：5668989612345145123 收款人账号：
 付款人名称：湖南南方机械厂 收款人名称：国家金库娄底市娄星区支库
 付款人开户银行：中国建设银行娄底支行
 金额：¥106848.00
 人民币：壹拾万零陆仟捌佰肆拾捌元整

业务种类：实时缴税 业务编号：39533068
 纳税人识别号：914313022145630020 缴款书交易流水号：345268 税票号：34136190081700
 纳税人全称：湖南南方机械厂
 税种名称： 所属日期 实缴金额
 增值税： 2019-04-01---2019-04-30 ¥95400.00
 城市维护建设税 2019-04-01---2019-04-30 ¥6678.00
 教育费附加 2019-04-01---2019-04-30 ¥2862.00
 地方教育费附加 2019-04-01---2019-04-30 ¥1908.00

交易机构 12776 交易渠道：其他 交易流水号：70288070-880



(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	手工实训室，配置45个操作台面和座位，实训室安全条件好、采光与通风条件好	必备
工具	计算器一个，剪刀一把，装订机4人一台、胶棒1支，夹子一个	必备
资料	每个座位准备测试试题纸，档案袋1个，空白的借支单、增值税专用发票、收款收据、转账支票、现金支票、进账单各一份，记账凭证5张，草稿纸若干	必备
测评专家	每10-15名考生配备1名测评员，要求测评员具有至少2年以上从事相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容与评分要点	备注
职业素养 (20分)	基本素养	12分	①遵守考场纪律，不迟到、不顶撞监考老师、听从监考老师指挥，诚信考试，不作弊，考试期间不交头接耳，不夹带纸条。考试过程中不服从监考老师安排的，酌情可以扣除12分以内，考核过程中作弊的取消考试资格，成绩计0分；②不能携带手机等通信设备入场，如带入考场的，请交监考老师统一保管，拒不执行的酌情可以扣除12分以内；③衣着	①考生没有操作此项目，此小项记0分； ②严重违反考场纪

			整洁，仪表仪容大方得体、不穿拖鞋和背心裤衩进入考场，不符合要求的每项扣 2 分	律，造成恶劣影响的记 0 分
	职业素养	8 分	考试完后桌椅归位计 2 分；计算器、剪刀、档案袋等归还原处计 2 分；保持操作台面和座位整洁计 2 分；不留垃圾计 2 分；每违反一项者扣 2 分，扣完 8 分为止	
作品 (80 分)	借支单填制审核	20 分	①表头和签名填写齐全、正确记 4 分，每缺少或填错一项扣 2 分，直至扣完 4 分为止；②表内数据填写正确记 12 分，每缺少或填错一项扣 2 分，直至扣完 12 分为止	
	转账支票填制审核	20 分	表头、签名、表内数据都需要填写，共 20 分，少一项扣 2.5 分，扣完 20 分为止	
	增值税专用发票填制审核	20 分	①表头 2 分；②表体购货与销货单位填写正确各记 1 分，共 2 分；③表体商品名称至税额一栏 9 分，每缺少或填错一项扣 1.5 分；④大小写合计 7 分，错一项扣 3 分	
	凭证整理	20 分	①业务归类正确 10 分；②封面项目填写完整 5 分，封面项目未填写扣 5 分，每缺少或填错一项扣 1 分，扣完 5 分为止；③未作为原始凭证的发票抵扣联与记账凭证一并装入档案袋中计 5 分	

1-1-17 农业基础会计

(1) 任务描述

根据要求完成以下考试内容，所有参考学生在完成作品的过程中要体现职业基本素养和职业要求。

1) 根据本期发生的业务填制并审核会计凭证

①以制单员身份根据所给的业务原始凭证（自制的原始凭证需要填写完整）把记账凭证补充完整交填制到记账凭证本上。

②记账凭证中“原材料”科目要求写明细科目。

③每张记账凭证的相关责任人均需要签名。

2) 填写资产负债表的部分内容

填写 2019 年 9 月份资产负债表期末数中的“应交税费”、“固定资产”和“资产合计”三栏的数据（请在相应栏目的

括号内填数)。

3) 整理会计档案

①以制单员身份整理记账凭证及其所附的原始凭证，并正确填写会计凭证封面，如：单位名称、经济业务日期、账册编号、记账凭证起止编号和经办人的签名等（只需要整理，不需要装订）。

②整理并夹好不需要装订的单据，并和记账凭证一并装于档案袋中。

4) 考试资料

①企业基本情况

企业名称(所属行业)	太原天爱伞业有限公司
主要业务和产品类型	太阳伞
单位地址	太原市小店区北营街办 326 号, 03517503888
联系电话	03517503888
开户行及账号	交通银行太原小店支行 650488880000870908
纳税人识别号	911401051655039506
适应税率	增值税率为 13% 城市维护建设税率 7% 教育费附加 3% 地方教育费附加 2%
账务处理程序	记账凭证账务处理程序
存货核算方法	存货采用实际成本计价，发出存货采用先进先出法
主要会计岗位及人员	主管：陆若 会计：李丽 出纳：赵红
备注	计算过程中保留两位小数

② 2019 年 8 月 30 日部分科目余额

总账科目	借方余额	贷方金额
库存现金	8 000.00	
银行存款	653 308.00	
应收账款	160 000.00	
原材料	179 280.00	
库存商品	606 400.00	
固定资产	1 004 460.00	
累计折旧		320 000.00
应付职工薪酬		
应交税费		28 448.00
实收资本		2 000 000.00
利润分配		33 000.00

③ 2019 年 8 月 30 日部分明细账余额

a. “原材料——Pvc 油墨” 明细账期初结存数量 1800 公斤，单位成本 60 元，金额为 108000

“原材料——布” 明细账期初结存数量 1080 米，单位成本 66 元，金额为 71280.00

b. “应交税费——未交增值税” 明细账贷方余额为 25400.00

“应交税费——应交城市维护建设税” 明细账贷方余额为 1778.00

“应交税费——应交教育费附加税” 明细账贷方余额为 762.00

“应交税费——应交地方教育费附加税” 明细账贷方余额为 508.00

c. “库存商品——二折太阳伞” 明细账的余额：数量 4800 把，单位成本 96.00，总成本 460800.00

“库存商品——三折太阳伞” 明细账的余额：数量 5200 把，单位成本 103.00，总成本 535600.00

④ 业务设定：

业务 1 2019 年 9 月 2 日向广州旭日油墨有限公司采购 Pvc 油墨 600 公斤，单价 60 元，价款总计 36000 元，增值税率 13%，税额为 4680 元，收到增值税专用发票和抵扣联，货已入库，款已付。（附件 4 张，见 1-1-17-1-1、1-1-17-1-2、1-1-17-1-3、1-1-17-1-4）。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	三级科目	借	贷
1	采购油墨	原材料				
1	采购油墨	应交税费	应交增值税	进项税		
1	采购油墨	银行存款				

1-1-17-1-1

太原天爱伞业有限公司收料单

仓库名称: 1号库

供货单位: 广州旭日油墨有限公司

2019年9月2日

第1号

材料 编码	材料 名称	送验 数量	实收 数量	单 位	实际 单价	金 额						第二联: 交会计部门			
						百	十	万	千	百	十		元	角	分
	Pvc 油墨	600	600	Kg	60			3	6	0	0	0	0	0	
附件: 张		合 计			¥			3	6	0	0	0	0	0	
仓库主管		记账			复核 张成		制单 李美								

1-1-17-1-2



4401161130

No 00298107

开票日期: 2019年9月2日

国税函[2017]569号 海南华康实业公司	购货单位	名称: 太原天爱伞业有限公司 纳税人识别号: 911401051655039506 地址、电话: 太原市小店区北营街办326号, 03517503888 开户行及帐号: 交通银行太原小店支行 650488880000870908				密码区	2489-1<9-7-61596284 01 8<032/52>9/29533-4974 1626<8-3024>82906-2 -47-6<7>2*/>*>6/				加密版本: 440116113 00298107	第二联: 抵扣联 购货方抵扣凭证
	货物或应税劳务名称 Pvc 黑色油墨 合 计		规格型号	单位 公斤	数量 600	单 价 60.00	金 额 ¥36000.00	税率 13%	税 额 ¥4680.00			
价税合计(大写)		肆万零陆佰捌拾元整				(小写) ¥40680.00						
销货单位	名称: 广州旭日油墨有限公司 纳税人识别号: 914401117315502836 地址、电话: 广州市白云区东平23号, 02047497601 开户行及帐号: 中国银行广州白云支行 41007580950472345561				备注							

收款人: 复核: 开票人: 李健 销货单位: (章)

1-1-17-1-3



4401161130

广东增值税专用发票

发票联

No 00298107

开票日期: 2019年9月2日

图税局[2017]559号 海南华森实业公司

购 货 单 位	名称: 太原天爱伞业有限公司 纳税人识别号: 911401051655039506 地址、电话: 太原市小店区北营街办 326 号, 03517503888 开户行及帐号: 交通银行太原小店支行 65048888000870908				密 码 区	2489-1<9-7-61596284 加密 版本: 01 8<032/52>9/29533-4974 1626<8-3024>82906-2 -47-6<7>2*/>*>6/			440116113 00298107	
	货物或应税劳务名称	规格型号	单位	数量		单价	金额	税率	税额	
	Pvc 黑色油墨		公斤	600	60.00	36000.00	13%	4680.00		
	合 计					¥36000.00		¥4680.00		
价税合计(大写)		肆万零陆佰捌拾元整				(小写) ¥40680.00				
销 货 单 位	名称: 广州旭日油墨有限公司 纳税人识别号: 914401117315502836 地址、电话: 广州市白云区东平 23 号, 02047497601 开户行及帐号: 中国银行广州白云支行 41007580950472345561				备 注					
	收款人: 复核: 开票人: 李健 销货单位: (章)									

第三联: 发票联 购货方记账凭证

1-1-17-1-4

<p style="text-align: center;">交通银行 转账支票存根 10300203 01414508</p> <p>附加信息 签发日期 2019 年 09 月 02 日 收款人: 广州旭日油墨有限公司</p> <p>金额: ¥40680.00</p> <p>用途: 购材料</p> <p>备注:</p> <p>单位主管 陆若 会计 李丽</p>

业务 2 2019 年 9 月 3 日向广州天望伞业有限公司销售二折太阳伞 450 把, 单价 120 元, 三折太阳伞 500 把, 单价 136 元, 价款合计 122000 元, 税率 13%, 税额合计 15860 元,

产品已出库，货款已收，附件 3 张（见 1-1-17-2-1、1-1-17-2-2、1-1-17-2-3）。只做销售分录，成本结转分录留待期末处理。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	三级科目	借	贷
2	销售折伞	银行存款				
2	销售折伞	主营业务收入	二折太阳伞			
2	销售折伞	主营业务收入	三折太阳伞			
2	销售折伞	应交税费	应交增值税	销项税		

1-1-17-2-1

购货单位		名称：广州天望伞业有限公司		纳税人识别号：914401046202521768		地址电话：广州市越秀区环市东路 475 号，02077683158		开户行及账号：交通银行广州越秀支行，650099825083615128	
密码区		2489—1<9—7—61596284		8<032/52>9/29533—4974		1626<8—3024>82906—2		—47—6<7>2*—/>*>6	
加密版本		14011611304		0132996					
货物或应税劳务名称	计量单位	数量	单价	金额	税率	税额			
二折太阳伞	把	450	120.00	54000.00	13%	7020.00			
三折太阳伞	把	500	136.00	68000.00	13%	8840.00			
合计				¥122000.00		¥15860.00			
价税合计（大写）		壹拾叁万柒仟捌佰陆拾元整				（小写） ¥137860.00			
销货单位		名称：太原天爱伞业有限公司		纳税人识别号：911401051655039506		地址、电话：太原市小店区北营街办 326 号，03517503888		开户行及帐号：交通银行太原小店支行 650488880000870908	
备注									
收款人		复核		开票人 吴名		销货单位（章）			

1-1-17-2-2

公司产品销售单

2019年9月3日

№: 000676

购货单位	名称	广州天望伞业有限公司		纳税登记号	914401046202521768	
	地址 电话	广州市越秀区环市东路 475 号, 02077683158		开户银行及 账号	交通银行广州越秀支行, 650099825083615128	
货物或劳务名称		规格型号	计量单位	数量	单价 (不含税)	金 额
二折太阳伞			把	450	120.00	54000.00
三折太阳伞			把	500	136.00	68000.00
合 计						122000.00
销售人员		李鸣		销售主管	李武	

⑤ 财务部门

1-1-17-2-3

交通银行电汇凭证（收账通知）

委托日期 2019年9月3日

第 42 号

收 款 人	全 称	太原天爱伞业有限公司			汇 款 人	全 称	广州天望伞业有限公司				
	账 号 或住址	650488880000870908				账 号 或住址	650099825083615128				
	汇 入 地 点	山西太 原	汇入行 名 称	太原小店支 行		汇 出 地 点	广东省 广州市	汇出行 名 称	广州越秀支行		
金 额	人民币 (大 写)	壹拾叁万柒仟捌佰陆拾元整									
		千	百	十	万	千	百	十	元	角	分
汇款用途：归还原欠货款											

业务 3 发放本月工资 277978.5 元, 代扣养老保险 21320 元, 失业保险 533 元, 医疗保险 533 元, 住房公积金 31980 元, 个人所得税 14662 元。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	三级科目	借	贷
3	支付工资	应付职工薪酬	工资			
3	支付工资	应付职工薪酬	养老保险			
3	支付工资	应付职工薪酬	失业保险			
3	支付工资	应付职工薪酬	医疗保险			
3	支付工资	应付职工薪酬	住房公积金			

3	支付工资	应交税费	个人所得税			
3	支付工资	银行存款				

1-1-17-3-1

工资结算汇总表

2019年9月7日

单位：元

部门		短期薪酬	代扣工资							实发金额
		应付工资	三险一金基数	养老保险	失业保险	医疗保险	住房公积金	个人所得税	小计	
				8%	0.2%	2%	12.00%			
二折太阳伞	生产工人	97843	95000	7600	190	190	11400	7308.24	26688.24	71154.76
	管理人员	11735	11000	880	22	22	1320	1500	3744	7991
三折太阳伞	生产工人	73843	70000	5600	140	140	8400	4384.9	18664.9	55178.1
	管理人员	9120	9000	720	18	18	1080	900	2736	6384
管理部门		68435	66000	5280	132	132	7920	290.85	13754.85	54680.15
销售部门		17002.5	15500	1240	31	31	1860	278.01	3440.01	13562.49
合计		277978.5	266500	21320	533	533	31980	14662.0	69028.0	208950.50

1-1-17-3-2

交通银行	
转账支票存根	
10204325	
05723268	
附加信息 _____	
出票日期 2019年09月07日	
收款人：太原天爱伞业有限公司	
金 额：¥208950.50	
用 途：发放工资	
单位主管 陆若	会计 李丽

业务 4 用银行存款支付上月税费。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	三级科目	借	贷
4	支付上月税费	应交税费	应交增值税	未交税费		
4	支付上月税费	应交税费	城建税			
4	支付上月税费	应交税费	教育费附加			
4	支付上月税费	应交税费	地方教育费附加			
4	支付上月税费	银行存款				

1-1-17-4-1

交通银行电子缴税付款凭证

日期：2019年9月9日

付款人账号：650488880000870908

收款人账号：

付款人名称：太原天爱伞业有限公司
支库

收款人名称：国家金库太原市小店区

付款人开户银行：交通银行太原小店支行

金额：¥28448.00

人民币：贰万捌仟肆佰肆拾捌元整

业务种类：实时缴税

业务编号：39533068

纳税人识别号：911401051655039506

缴款书交易流水号：345268 税票号：

34136190081700

纳税人全称：太原天爱伞业有限公司

税种名称：

所属日期

实缴金额

增值税：

2019-08-01---2019-08-31

¥25400.00

城市维护建设税

2019-08-01---2019-08-31

¥1718.00

教育费附加

2019-08-01---2019-08-31

¥762.00

地方教育费附加

2019-08-01---2019-08-31

¥508.00

电子回单专用章

交易机构 12776

交易渠道：其他

交易流水号：70288070-880

业务 5 用库存现金支付话费。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	三级科目	借	贷
5	支付话费	管理费用				
5	支付话费	应交税费	应交增值税	进项税		
5	支付话费	库存现金				

1-1-17-5-1



山西 增值税专用发票

1401161130 抵扣联 No 00092569

开票日期：2019年9月13日

购 货 单 位	名称：太原天爱伞业有限公司	纳税人识别号：911401051655039506		密 码 区	2489-1<9-7-61596284	加密版本：01		
	地址、电话：太原市小店区北营街办326号， 03517503888	开户行及帐号：交通银行太原小店支行 650488880000870908			8<032/52>9/29533-4974 1626<8-3024>82906-2 -47-6<7>2*/>*/>6/	43010204521 00019654		
货物或应税劳务名称 电信增值服务		规格型号	单位	数量	单价	金 额	税率	税 额
合 计						290.30 ¥ 290.30	6%	17.42 ¥ 17.42
价税合计(大写)		⊗ 叁佰零柒元柒角贰分		(小写) ¥ 307.72				
销 货 单 位	名称：中国电信股份有限公司太原分公司		同意列支办公费					
	纳税人识别号：911401068622962956		现金付讫					
地址、电话：太原市迎泽区松庄路026号 03514657897								
开户行及帐号：中国工商银行太原迎泽支行 41008972371080460758								

收款人：王勇 复核：张立可 开票人：李明 销货单位：(章)

第二联：抵扣联
购货方抵扣凭证

1-1-17-5-2



1401161130

山西 增值税专用发票

No 00092569

开票日期: 2019年9月13日

国税图[2017]559号 海南华泰实业公司

购 货 单 位	名称: 太原天爱伞业		2489-1<9-7-61596284		加密版本: 01		8<032/52>9/29533-4974		43010204521		
	纳税人识别号: 911401051655039506		8<032/52>9/29533-4974		1626<8-3024>82906-2		-47-6<7>2*/->*/>6/		00019654		
地址、电话: 太原市小店区北营街办326号, 03517503888		开户行及帐号: 交通银行太原小店支行 650488880000870908		密码区							
货物或应税劳务名称		规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额			
电信增值服务						290.30	6%	17.42			
合计						¥290.30		¥17.42			
价税合计(大写)		叁佰零柒元柒角贰分		(小写) ¥307.72							
销 货 单 位	名称: 中国电信股份有限公司太原分公司		同意列支办公费								
	纳税人识别号: 911401068622962956		地址、电话: 太原市迎泽区松庄路								
03514657897		开户行及帐号: 中国工商银行太原迎泽支行									
41008972371080460758		注									

第三联: 发票联 购货方记账凭证

收款人: 王勇 复核: 张立可 开票人: 李明 销货单位: (章)

业务6 计算本月工资。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	借	贷
6	计提工资	生产成本	二折太阳伞		
6	计提工资	生产成本	三折太阳伞		
6	计提工资	制造费用	二折太阳伞		
6	计提工资	制造费用	三折太阳伞		
6	计提工资	管理费用	工资		
6	计提工资	销售费用	工资		
6	计提工资	应付职工薪酬			
合 计					

1-1-17-6-1

2019年9月30日

单位: 元

部门	应付工资	短期薪酬						离职后福利		...	合计	
		五险一金基数	医疗保险	工伤保险	生育保险	公积金	工会经费	养老保险	失业保险	...		
二折	生产	...	289000	28900	578	2312	34680	5780	54910	2312	...	227315

太阳伞	工人											
	管理人员	...	58000	5800	116	464	6960	1160	11020	464	...	37719
三折太阳伞	生产工人	...	173400	17340	346.8	1387.2	20808	3468	32946	1387.2	...	151526.2
	管理人员	...	34800	3480	69.6	278.4	4176	696	6612	278.4	...	24710.4
	管理部门	...	11100	1110	22.2	88.8	1332	222	2109	88.8	...	73407.8
	销售部门	...	10800	1080	21.6	86.4	1296	216	2052	86.4	...	21840.9
		277978.5	577100	57710	1154.2	4616.8	69252	11542	109649	4616.8	...	536519.3

业务7 结转本月销售成本。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	借	贷
7	结转销售成本	主营业务成本	二折太阳伞		
7	结转销售成本	主营业务成本	三折太阳伞		
7	结转销售成本	库存商品	二折太阳伞		
7	结转销售成本	库存商品	三折太阳伞		

1-1-17-7-1

产品销售成本结转表

2019年 9月 30日

第 1 号

产品 编码	产品 名称	单 位	发出 数量	实际单 位成本	金 额							第二联： 交会计部门	
					十	万	千	百	十	元	角		分
	二折太阳伞	把	450	96.00		4	3	2	0	0	0	0	
	三折太阳伞	把	500	103.00		5	1	5	0	0	0	0	
附件：	张			合计	¥	9	4	7	0	0	0	0	

业务8 计提本月折旧。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	借	贷
8	提折旧	制造费用	折旧		
8	提折旧	管理费用			
8	提折旧	销售费用			
8	提折旧	累计折旧			

1-1-17-8-1

固定资产折旧计算表

2019年9月30日

使用部门或用途	月初固定资产原值	月综合折旧率	月折旧额
基本生产车间	6 800 00	0.3%	20 40
行政管理部门	4 308 00		12 92.4
销售部门	533660		1 600.98
合计	1 644 460.00		4933.38

复核：王林

制单：于波

业务 9 转出未交增值税。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	三级科目	借	贷
9	转出未交增值税	应交税费	未交增值税			
9	转出未交增值税		应交增值税	销项税		
9	转出未交增值税		应交增值税	进项税		

1-1-17-9-1

转出未交增值税。

业务 10 计算本月税金及附加。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	借	贷
10	计算本月税金	税金及附加			
10	计算本月税金	应交税费	城建税		
10	计算本月税金	应交税费	教育费附加		
10	计算本月税金	应交税费	地方教育费附加		

1-1-17-10-1

税金及附加计算表

2019年9月30日

单位：元

税种、税目	计税依据及金额		适用税率	税额	备注
	项目	金额			
城建税	应交增值税	11162.58	7%	781.38	
教育费附加	应交增值税	11162.58	3%	334.87	
地方教育费附加	应交增值税	11162.58	2%	223.25	
合计	--	--	--	1339.42	

会计主管：周庆红

制表：王华

业务 11 将所有收入、营业成本、费用转入本年利润。

记账凭证

凭证号	摘要	一级科目	二级科目	借	贷
11	结转损益	本年利润			
11	结转损益	主营业务成本			
11	结转损益	税金及附加			
11	结转损益	管理费用			
11	结转损益	销售费用			
11	结转损益	主营业务收入			

1-1-17-11-1

期末结转损益。

业务 12 在资产负债表中填空。

1-1-17-12-1

资产负债表

会企 01

编制单位：太原天爱伞业有限公司

2019年9月30日

单位：元

资 产	期末余额	负债和所有者权益 (或股东权益)	期末余额
流动资产：		流动负债：	
货币资金	675773.82	短期借款	
应收账款	160000.00	应付账款	141250.00
预付款项		预收款项	
其他应收款	6000.00	应付职工薪酬	536519.30

存货	1863991.00	应交税费	()
流动资产合计		其他流动负债	
非流动资产:		流动负债合计	
固定资产	()	递延所得税负债	
生产性生物资产		非流动负债合计	
无形资产		负债合计	
开发支出		所有者权益(或股东权益)	
商誉		实收资本(或股本)	1500000.00
		资本公积	
非流动资产合计		未分配利润	157420.14
资产总计	()	负债及所有者权益 (或股东权益)总计	2347691.44

会计主管

制表人

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	实训室配置 30 个操作台面和座位,实训室安全条件好、采光与通风条件好	必备
工具	计算器一个,剪刀一把	必备
资料	每个座位准备测试试题纸,档案袋 1 个,胶棒 1 支,草稿纸若干,记账凭证 1 本,夹子 1 个,凭证封底封面 1 套	必备
测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员,要求测评员具有至少 2 年以上从事相关课程教学经历与实践教学指导经验。	必备

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟,考试结束时,考生应立即停止操作,经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容与评分要点	备注
职业素养 (20分)	基本素养	12	①遵守考场纪律,不迟到、不顶撞监考老师、听从监考老师指挥,诚信考试,不作弊,考试期间不交头接耳,不夹带纸条。考试过程中不服从监考老师安排的,酌情可以扣除 12 分以内,考核过程中作弊的取消考试资格,成绩计 0 分;②不能携带手机等通信设备入场,如带入考场的,请交监考老师统一保管,拒不执行的酌情可以扣除 12 分以内;③衣着整洁,仪表仪容大方得体、不穿拖鞋和背心裤衩进入考场,不符合要求的每项扣 2 分	①考生没有操作此项目,此小项记 0 分; ②严重违反考场纪律,造成恶劣影响的
	职业要求	8	①考试完后桌椅归位计 2 分;②计算器、剪刀、档案袋等归回原处计 2 分;③保持操作台面和座位整洁计 2 分;④不留垃圾计 2 分。每违反一项者扣 2 分,扣完 8 分为止	
作品	记账凭	55	①记账凭证基本要素填写齐全、金额正确,业务分录正确	

(80分)	证的填制与审核		无误，凭证无涂改，每笔业务5分；②记账凭证与原始凭证不匹配、记账凭证的会计科目填写错误或金额涂改，该笔业务扣5分；③每张记账凭证除第2项错误以外的其他项目每缺少或填错一项扣1分，扣完该笔业务的分数为止	记0分
	资产负债表	15	固定资产、资产总额、应交税费三栏的期末余额，每对一个记4分，金额错误的扣4分一个	
	整理会计档案	10	①会计凭证整理整齐并用夹子夹住固定，封面项目填写完整；②会计凭证整理整齐并用夹子夹住固定3分，未整理凭证并夹子固定的扣3分，不整齐、松散扣2分，整理不齐全扣1分；③封面项目填写完整5分，封面项目未填写扣5分，每缺少或填错一项扣1分，扣完5分为止；④未作为原始凭证的发票抵扣联与记账凭证一并装入档案袋中计2分，附件发票的抵扣联等未拿出单独与记账凭证等一起装档案袋中扣2分	

1-1-18 种植技术

(1) 任务描述

某苗圃基地有种植有3-4年生的老品种桃树一批，计划采用高接换种法高接新品种金霞油蟠桃。请根据给定的条件，在规定的考试时间内完成4株老品种桃树的高接换种任务；要求接穗选择恰当，砧木选择合理，嫁接操作正确；严格按照操作规程，要求体现良好的职业习惯，保持场地的清洁，使用工具归还到位。

(2) 实施条件

序号	名称	规格	数量	备注
1	老品种桃树	3年生及以上，冠幅1m以上	4株	1人共用
2	金霞油蟠桃树	2年生及以上	1株	1人使用
3	枝剪		1把	1人使用
4	嫁接刀		1把	1人使用
5	嫁接膜	宽度3m	1卷	1人使用
6	毛巾		1条	1人使用

(3) 考核时量

考试时间为60分钟。考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作过程及完成效果	接穗选择及处理	15分	接穗应选择无病虫害、芽眼饱满、树冠外围中上部枝条；处理正确	选择不正确扣3-10分，处理不正确扣1-5分
	砧木处理	15分	砧木大小合适，处理正确	选择不正确扣1-7分，处理不正确扣1-8分
	嫁接操作	50分	砧木削面平整光滑，长度合适；砧木与接穗削面干净；砧木削面与接穗削面对齐；包扎松紧适度	不达标项每项酌情扣2-10分
职业素养与操作规范		10分	具有认真的态度及良好的心理素质	态度不认真扣1-5分，心理素质不过硬扣1-5分
		10分	具有良好的工作习惯	不遵守规章制度的，扣2-4分；不能独立完成任务的，扣3分；考核后没有及时清扫废弃物及杂物等情况的，扣3分

1-1-19 种植技术

(1) 任务描述

有辣椒种子1包，常见无土栽培基质数种，磷肥1袋，不同规格的穴盘多个。请根据所提供的蔬菜、花卉种子特性选用适合的穴盘，合理配制育苗基质，完成4个穴盘的西瓜育苗任务。穴盘育苗完毕填写报告单，并在报告单中简述西瓜穴盘育苗要点。

(2) 实施条件

序号	类别	名称	规格	数量	备注
1	仪器	手铲		1个	1人使用
		铁锹		1个	1人使用
		喷雾器	1000mL	1个	1人使用
		洒水壶	3~10L	1个	1人使用
2	器皿	穴盘	72穴	10个	多人共用
		穴盘	128穴	10个	多人共用
		穴盘	200穴	10个	多人共用
3	耗材	辣椒种子	国产	2000粒	多人共用
		磷肥	国产	200kg	多人共用
		泥炭土	国产	200kg	多人共用
		珍珠岩	国产	100kg	多人共用
		蛭石	国产	200kg	多人共用

(3) 考核时量

考试时间为 60 分钟。考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
工作步骤		5 分	穴盘选择	容器选择不当，酌情扣 2-5 分
		25 分	基质配制	基质配比不恰当，酌情扣 5-15 分 基质配制操作方法不正确；基质含水量不适当。每项酌情扣 3-5 分
		15 分	播种	播种方法不正确，酌情扣 5-15 分
		15 分	播后处理	播后覆土厚度不当；浇水未浇透。每项酌情扣 3-7.5 分
完成效果	工作效果	10 分	在规定的时间内完成	在规定的时间内没完成，扣 10 分
	报告单	10 分	报告单填写完整，文字表达准确	内容不完整，辣椒穴盘育苗要点描述不清，酌情扣 5-10 分
职业素养与操作规范		10 分	遵守蔬菜生产基地的安全操作规程和管理要求	不按操作规程播种，造成种子与基质浪费，酌情扣 5-10 分
		10 分	具有菜园艺师良好的职业素养	场地未清扫、工具未归位，酌情扣 5-10 分

1-1-20 养殖技术

(1) 任务描述

某牛场一母牛发情，需要配种技术员进行发情鉴定，确定输精时间，准备进行人工输精。请你用外部观察法、阴道检查法对该母牛进行发情鉴定，并撰写 1 份检查报告。

(2) 实施条件

序号	类别	名称	规格	数量	备注
1	动物	母牛	发情母牛	1 头	1 组共用
2	器械	开膛器	牛用	1 个	1 人使用
		六柱栏	保定母牛用	1 个	1 组共用
		手电筒	普通	1 把	1 人使用
		桶子	普通	1 个	1 人使用
		保定绳	3~5m	2 根	1 人使用
3	耗材	长臂手套	一次性长臂手套	1 只	1 人使用
		医用润滑剂	普通	1 瓶	1 组使用
		高锰酸钾	500g	1 瓶	1 组使用
		抹布	普通	1 块	1 人使用
		记录纸	A4 纸	2 张	1 人使用

	报告纸	A4 纸	2 张	1 人使用
--	-----	------	-----	-------

技能考试场地为实训场；待鉴定的母牛关放在牛圈内；准备工作服、胶鞋、消毒水、洗手液等用品。

(3) 考核时量

考试时间为 60 分钟。更衣、消毒、准备 10 分钟，操作 30 分钟，书写报告 10 分钟，清理场地 10 分钟。考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作过程	操作步骤	30	①观察母牛食欲及行为表现；②观察母牛阴户颜色、肿胀，阴门中黏液性质；③用开腔器打开母牛阴道，观察子宫颈是否开张及阴道粘液与颜色	三项观察每缺 1 项扣 10 分；观察顺序错误扣 5 分
	操作规范	10	精神、阴户、黏液、子宫颈等状态描述准确；开腔器严格消毒	1 项描述不准确扣 2 分
	熟练程度	10	30 分钟内完成操作	操作时间超过 10 分钟扣 5 分，超过 20 分钟以上扣 10 分
完成效果	结果	20	鉴定结果全部正确	鉴定不准确扣 20 分
	报告	10	检查报告填写规范	检查报告填写不规范每项扣 2 分
职业素养	形象	2	更换工作服、穿好胶鞋	未换工作服和胶鞋的扣 2 分
	态度	3	服从安排、不怕脏累、遵守规范	态度不端正者酌情扣 1-3 分
	消毒	5	进出牛舍均严格消毒	没有消毒扣 5 分；消毒不规范的每项扣 1 分，扣完 5 分为止
	安全	5	注意人、畜安全	粗暴对待动物的扣 2 分；不注意人身安全的扣 3 分
	习惯	5	良好的工作习惯	结束后不清理场地扣 3 分；不作记录、记号扣 2 分

1-1-21 养殖技术

(1) 任务描述

某规模猪场一批母猪已到预产期，需要进行接产准备和接产工作。请设计一个接产准备清单和接产程序及操作注意

事项，撰写 1 份报告。

(2) 实施条件

序号	类别	名称	规格	数量	备注
1	场地	实验室或实训室（教室）	能容纳 20~40 人	1 间	1 组共用
2	耗材	记录纸	A4 纸	若干	1 人使用
		报告纸	A4 纸	2 张	1 人使用

(3) 考核时量

考核时量 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容	配分	考核内容及要求	评分要点
工作步骤 (80 分)	80	接产准备清单 10 分；接产程序及操作规范 70 分	接产用品准备不齐全每项扣 2 分
			接产程序不规范或不完整每项扣 10 分，接产程序错乱记 0 分
			接产注意事项不具体或未提及每项扣 5 分
			没有在规定时间内完成任务扣 10 分
			本项扣完 80 分止
职业素养与操作规范 (20 分)	10	正确着装，做好工作前准备。遵守考场纪律	衣冠不整扣 1 分；未穿工作服的扣 2 分，不按指定工位操作的扣 2 分。迟到 30 分钟取消考核资格。不服从考评专家安排的该项计 0 分
	10	遵守实验室管理要求，符合家畜饲养工的基本素养要	使用操作方法不正确的每次扣 1 分。未按标准操作流程操作，未及时记录操作过程及原始数据的每次扣 2 分

项目 2 乡村党建基本技能

1-2-1 中国共产党党史

(1) 任务描述

运用中国共产党成立前后的历史事实阐述中国共产党革命性、阶级性、先进性等属性。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	联系百年党史	30 分	例举百年党史重大事件 6 项以上	每少举一个扣 5 分
	阐述党的革命等属性	60 分	分析中国共产党成立的历史背景，与其他政党的区别、时代意义	内容 30 分，背景 8 分，革命属性等 15 份、意义 7 分
职业素养与操作规范		10 分	态度认真、文风严谨；具有良好的团队协作精神；熟悉中国近代史和党史	态度不认真扣 2-4 分，不能正确运用党史史实阐述问题，则扣 3 分，整体作答不规范，扣 1 分

1-2-2 中国共产党党史

(1) 任务描述

要求学生掌握近代中国的特点和革命形势。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	阐述全国革命形势	30 分	例举历史事件 4 项以上	每少举一个扣 6 分。
	用史实论述红色政权存在发展的内外条件	60 分	国内各军阀割据情况、红军的规模、党的正确政策	各层内容的分析分别 20 分，少一层分析扣 20 分
职业素养与操作规范		10 分	态度认真、文风严谨；具有	态度不认真扣 2-4 分，不能

		良好的团队协作精神 熟悉中国近代史和党史。	正确运用党史史实阐述问题，则扣3分，整体作答不规范，扣1分
--	--	--------------------------	-------------------------------

1-2-3 中国共产党党史

(1) 任务描述

结合党史，总结新民主主义革命胜利的经验以及对当前中国特色社会主义建设的启发。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	结合党史	30分	例举百年党史关于民主政权建设的历史事件6项以上	每少举一个扣5分
	总结新民主主义革命胜利的经验及启发	60分	三大经验，三大启发	三大经验30分，三大启发30分
职业素养与操作规范		10分	态度认真、文风严谨；具有良好的团队协作精神；熟悉中国近代史和党史	态度不认真扣2-4分，不能正确运用党史史实阐述问题，则扣3分，整体作答不规范，扣1分

1-2-4 中国共产党党史

(1) 任务描述

通过历史纵向比较，论述十一届三中全会的召开实现建国以来党的历史上伟大历史的转折。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	

序号	项目	基本实施条件	备注
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	梳理建国以来党的历史	30 分	例举党史 7 个以上历史事实	每少举一个扣 4 分
	论述十一届三中全会的召开实现建国以来党的历史上伟大历史的转折	60 分	重新确立了党的思想路线、政治路线、组织路线，实现 7 个方面的转变	比较式阐述三条路线的确立，30 分；论述其余 4 个方面的转变 30 分
职业素养与操作规范		10 分	态度认真、文风严谨；具有良好的团队协作精神；熟悉中国近代史和党史	态度不认真扣 2-4 分，不能正确运用党史史实阐述问题，则扣 3 分，整体作答不规范，扣 1 分

1-2-5 中国共产党党史

(1) 任务描述

阐释中国梦的内涵，实现的途径、依靠的力量及时代意义。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	理解中国梦提出的历史背景	30 分	例举中国近代史、百年党史相关事件 5 项以上	每少举一个扣 5 分
	阐释中国梦的内涵，实现的途径、依靠的力量及时	60 分	分析中国梦内涵，实现途径，依靠力量时代意义	内涵 15 分，途径 15 分，依靠力量 15 分。时代意义 15 分

	代意义		
职业素养与操作规范	10分	态度认真、文风严谨；具有良好的团队协作精神；熟悉中国近代史和党史	态度不认真扣2-4分，不能正确运用党史史实阐述问题，则扣3分，整体作答不规范，扣1分

1-2-6 党纪和党性教育

(1) 任务描述

联系中国共产党百年历史，论述中国共产党的性质。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	联系百年党史	30分	例举百年党史重大事件十项以上	每少举一个扣3分
	论述党的性质	60分	性质内容，形成背景，时代意义分析	内容30分，背景15分，意义15分
职业素养与操作规范		10分	态度认真、文风严谨；具有良好的团队协作精神；熟悉相关政策、法律法规，规范意识强	态度不认真扣1-5分，不懂得相关规章制度的，扣2分，整体作答不规范，扣3分

1-2-7 党纪和党性教育

(1) 任务描述

在当今时代背景下，论述纪律检查机关如何发挥职能作用。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备30套试卷	

序号	项目	基本实施条件	备注
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	概述时代背景	30	例举当今重大事件十项以上	每少举一个扣3分
	论述纪检机关的职能作用	60	纪检自上而下的层级梯次,各自职能,如何发挥作用	分析层级10分,职能30分,作用20分
职业素养与操作规范		10	态度认真、文风严谨;具有良好的团队协作精神;熟悉相关政策、法律法规,规范意识强	态度不认真扣1-5分,懂得相关规章制度的,2分,整体作答不规范,扣3分

1-2-8 党纪和党性教育

(1) 任务描述

联系党史,论述党风建设的时代意义。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	联系百年党史中的重大党风建设事件	30	例举百年党史重大党风建设事件十项以上	每少举一个扣3分
	论述党风建设的时代意义	60	党风含义,三大作风,时代意义分析	党风含义10分,三大作风20分,时代意义30分
职业素养与操作规范		10	态度认真、文风严谨;有良好的团队协作精神;熟悉相关政策、法律法规,规范意识强	态度不认真扣1-5分,不懂得相关规章制度的,扣2分,整体作答不规范,扣3分

1-2-9 党纪和党性教育

(1) 任务描述

从内容到形式，论述《中国共产党章程》的时代意义。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
操作技能及完成效果	分析党章的内容和形式	30 分	例举党章内容和形式十项以上	每少举一个扣 3 分
	论述党章的时代意义	60 分	从党的性质，指导思想，党员权利和义务方面分析	性质 20 分，指导思想 20 分，党员权利和义务 20 分
职业素养与操作规范		10 分	态度认真、文风严谨；具有良好的团队协作精神；熟悉相关政策、法律法规，规范意识强	态度不认真扣 1-5 分，不懂得相关规章制度的，扣 2 分，整体作答不规范，扣 3 分

1-2-10 党纪和党性教育

(1) 任务描述

阐释《中国共产党纪律处分条例》主要内容及时代意义。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容	配分	考核内容及要求	评分要点
------	----	---------	------

操作技能及完成效果	分析该条例出台的时代背景	30	例举百年党史重大事件十项以上	每少举一个扣3分
	阐释该条例的主要内容及时代意义	60	主要内容, 特点, 时代意义分析	内容30分, 特点15分, 意义15分
职业素养与操作规范		10	态度认真、文风严谨; 具有良好的团队协作精神 熟悉相关政策、法律法规, 规范意识强。	态度不认真扣1-5分, 不懂得相关规章制度的, 扣2分, 整体作答不规范, 扣3分

模块二 专业核心技能

项目1 村委会主任核心技能

2-1-1 农村土地管理

(1) 任务描述

案例一：某行政机关在为一农户办理变更登记时，发现该户已于2015年办理了宅基地审批手续，新占旱地2分修建住宅。在2017年新房建起后，办理了集体土地使用权登记。该户当时由于分户，旧房两间仍由其父母居住。老宅基地其父拥有合法权属。

去年，父母双方去世后，他欲将老宅基地住房权属变更给自己，准备将老宅翻修。由于家中无其他兄妹，他是唯一的合法继承人，老宅理应由他继承。但他本人已拥有一处新宅基地，如果将老宅基地为其办理过户登记，又违反了《土地管理法》第六十二条第一款之规定：农村村民一户只能拥有一处宅基地，其宅基地的面积不得超过省、自治区、直辖市规定的标准，并且极有可能将翻建的老宅私下买卖或出租。为此，变更登记一直没有进行。如果将老宅通过集体建设用地使用权流转方式转让于他，是否可以呢？

案例二：张三家三年前与本村村委会签订了为期10年的

土地承包合同。但近两年来张三一直在县城做生意，没有时间管理土地。今年春天张三与邻居李某协商后，签订了土地转包协议，将承包土地转包给李某承包经营。村委会得知后，以此事没有征得村委会同意为由，通知张三转包协议无效，并说张三要不承包土地，村委会就要提前收回承包土地。请问：不经村委会同意，土地转包是否有效？

案例三：家住嫩江县白云乡的林女士，丈夫7年前去逝后就与次子王松一同生活，与次子经济一体，长子王贵每月付赡养费100元。1998年第二轮土地承包时，次子王松分得包括母亲在内4口人的承包田32亩（每口人8亩）。今年4月，林女士病故。长子王贵要求弟弟王松将母亲的承包田分给他4亩，王松不从，在多次协商无果的情况下，王贵向法院提起了诉讼。请问王贵要求分得母亲4亩承包田的诉讼请求是否会生效？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养(20分)	基本素养	10分	①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥。③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣4分	职业素养(20分)
	职业要求	10分	①能按农管专业考核要求清点资料和检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。未达到某一项扣2.5分	

实操作品 (80分)	测试案例 (一)	25分	①正确回答农村村民使用宅基地通过集体建设用地使用权流转的可行性该项合计10分,少写、错写均不倒扣分。②正确回答《土地管理法》关于宅基地与继承房屋形成一户两宅或多宅之间的内涵相关规定,得15分,少写、错写均不倒扣分	实操作品 (80分)
	测试案例 (二)	25分	正确回答张三与李某签订的土地转包协议是否有效,得10分;全面准确说明其法律依据,得15分:该项合计20分,少写、错写均不倒扣分	
	测试案例 (三)	30分	正确回答王贵要求分的母亲4亩承包田的诉讼是否有效,得15分;全面准确说明其法律依据,得15分:该项合计30分,少写、错写均不倒扣分	

2-1-2 农村土地管理

(1) 任务描述

案例一: 在校大学生是否可以申请宅基地,近年来党的政策好,农民的生活条件有了明显提高,日子富裕了,对住房条件要求高了,有的农村居民要求以在校大学生已成年需要另立门户为由申请宅基地,请问对此问题应该怎么办?

案例二: 某工厂为扩大生产规模,投资80万元建一分厂,向某县级人民政府申请用地2亩(以出让方式取得土地使用权),经县人民政府批准使用城市规划区内属于A村集体所有的土地(非耕地)2亩。为保证按时使用土地,工厂与A村签订了土地使用权合同。合同规定A村向工厂出让土地2亩,土地使用权出让金30万元,土地用途为工业用地,土地使用权出让年限为70年。有关合同的其他内容均参照国家出让土地使用权的标准合同写明。

- 1) 该材料中,土地使用权出让合同是否有效?为什么?
- 2) 县级人民政府批准的该工厂用地70年是否合法?为什么?
- 3) 按照有关法律规定,该工厂应该怎样取得土地使用权?

案例三：某村将二块宅基地批给甲建房，因面积超出国家对农村宅基地面积之规定，甲无法同时为二块地办理集体土地使用权证（一户一宅），故甲与乙（二人系兄弟）协议将其中一块宅基地使用权落在乙的名下，并在土管部门办理了该宅基地的集体土地使用权证，并出资在该地块上建房一幢，之后房屋产权证也落在乙的名下，若干年后，甲要出售该房屋，乙拒绝过户，二人遂对房产权属提起诉争。

以下是三种不同的观点，请问你支持哪种观点，并说明原因？

观点一：房屋产权以登记为准，乙法律手续完备，拥有土地使用权证和房产证，理应享有房屋产权，但甲可以按不当得利向乙要求返还其实际建房投入资金。

观点二：房屋系甲投资建造，用乙名义办证是甲乙二人之协议，属“套牌做证”，实际产权人为甲。

观点三：以乙之名义办理该宅基地的集体土地使用权证的行为，属甲乙双方恶意串通、欺隐瞒实情、骗取行政机关审批的违法行为，违法行为自实施起无效，故该甲乙二人均不对该宅基地享有使用权，该地仍属村集体所有。地上房屋系甲出资建造，甲对地上房屋享有所有权，但甲系在其不享有使用权的土地上建造房屋，属民法中的“附合添附”行为，根据房地产交易“房随地走、地随房走”的原则，甲不享有该房屋的完全的所有权，土地及房屋应由村收回，可由村给甲适当补偿。

（2）实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量
60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养(20分)	基本素养	10分	①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥。③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣4分	职业素养(20分)
	职业要求	10分	①能按农管专业考核要求清点资料 and 检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。未达到某一项扣2.5分	
实操作品(80分)	测试案例(一)	20分	①正确回答大学生是否可以申请宅基地农村村民使用宅基地该得分20分，少写、错写均不倒扣分。	实操作品(80分)
	测试案例(二)	30分	①正确回答土地使用权出让合同是否有效，得5分；全面准确说明其法律依据，得5分；②正确回答县级人民政府批准的该工厂用地70年合法性，得5分；全面准确说明其法律依据，得5分；③正确回答工厂应该怎样合法取得土地使用权，得分10分；该项合计30分，少写、错写均不倒扣分	
	测试案例(三)	30分	①正确选择一种你支持的观点，得10分；全面准确说明其法律依据，得20分；该项合计30分，少写、错写均不倒扣分	

2-1-3 农村土地管理

(1) 任务描述

案例一：2012年12月末，双庙村委会召开二组村民代表会议，专门讨论该组果园发包一事。但会议未能就果园承包期限、竞标底价等问题达成一致意见，代表们也未在会议记录上签字。2013年1月初，村委会张贴招标公告，明示将二组果园发包，并确定发包底价及期限。1月8日村委会又召开二组村民会议，但发包方案未被村民通过。而村委会于1月19日与他人签定了4份承包合同，将果园全部发包。二组村民不服，集体向法院提出起诉。请问村委会签定了4份承

包合同是否有效？

案例二：武某所在村实行土地承包五年一变动政策，其两个孩子在读大学期间，村委会重新分配土地，孩子因户口变动带入学校所在地而没能分到土地。而武某家的经济收入主要是土地收益，所以失去孩子的承包地将更加难以维持两个孩子的学业。武某向法院提出诉讼请求，武某土地承包经营权益是否合法？

案例三：李某（女）嫁到张村后，由张村村委会分给承包地2亩，双方签订了土地承包合同。后李某因双方感情不和与丈夫离婚，搬回娘家居住。张村村委会以李某已经离婚且已不在本村居住为由，口头通知李某她所承包的2亩土地已被村里按照规定收回。李某多次同村里交涉，并证明她并没有在娘家村取得新的承包地，要求继续承包张村的土地，遭张村村委会拒绝。最后，失去土地的李某将张村村委会告上了法庭。请问张村村委会强行收回李某承包地的行为是否有效？

（2）实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

（3）考核时量

60分钟。

（4）评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养 (20分)	基本素养	10分	①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥。③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣4分	职业素养(20分)
	职业要	10分	①能按农管专业考核要求清点资料 and 检查操作工具；②操	

	求		作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。未达到某一项扣.5分	
实 操 作 品 (80 分)	测试案 例(一)	25分	正确回答村委会签定了4份承包合同是否有，得10分；全面准确说明其相关法律依据，得15分：该项合计25分，少写、错写均不倒扣分	实 操 作 品 (80 分)
	测试案 例(二)	25分	正确回答武某土地承包经营权益合法性，得10分；全面准确说明其法律依据，得15分：该项合计25分，少写、错写均不倒扣分	
	测试案 例(三)	30分	正确回答张村村委强行收回李某承包地的行为有效性，得15分；说明法律依据。全面正确说明其法律依据，得15分：该项合计25分，少写、错写均不倒扣分	

2-1-4 农村土地管理

(1) 任务描述

案例一：赵某携带妻子弃耕撂荒，南下深圳打工。2017年党的十九大报告指出优先发展农业农村，全面推进乡村振兴。中央落实一系列惠农政策，在外饱受漂泊之苦的赵某想回家继续经营承包地。但回村后，村委会以土地已经发包给他人为由拒绝了赵某的要求。几经协商后双方没有达成共识，赵某便向法院提起诉讼，要求村委会返还承包地。请问赵某的诉求是否合法，并简要说明理由。

案例二：甲村住户A于2018年春依法承包本村耕地20亩，承包手续完毕后一直为种植何种作物而发愁。直至2018年冬，经村委会同意，A在承包地上建立产房若干开办胶合板产，获利颇丰，并带动本村村民就业和经济发展。请问A将耕地用途变更的行为是否合法，并说明理由。

案例三：乙村是全国闻名的优质蔬菜产地，也是本县蔬菜生产基地，大棚菜种植面积占全村耕地面积的8成以上。菜农B为了增加经济入，发展“果桑立体农业”，将自己承包地的一部分挖了鱼塘，并购买了树苗、鱼苗，悉心经营获利

颇丰，成为了本村的经济发 展标杆。请分别指出上述案例中的不当之处，并简要说明理由。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养 (20 分)	基本素养	10 分	①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥。③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣 4 分	职业素养 (20 分)
	职业要求	10 分	①能按农管专业考核要求清点资料 and 检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。未达到某一项扣 2.5 分	
实操作品 (80 分)	测试案例 (一)	25 分	正确回答赵某要求村委会返还承包地的诉求合法性，得 10 分；全面准确说明其相关法律依据，得 15 分：该项合计 25 分，少写、错写均不倒扣分	实操作品 (80 分)
	测试案例 (二)	25 分	正确回答 A 将耕地用途变更的行为合法性，得 10 分；全面准确说明其法律依据，得 15 分：该项合计 25 分，少写、错写均不倒扣分	
	测试案例 (三)	30 分	正确回答案例三中的不当之处，得 15 分；全面正确说明其原因，得 15 分：该项合计 25 分，少写、错写均不倒扣分。	

2-1-5 村级财务管理

(1) 任务描述

业务 1

某门市部专营某品牌净水器，每台进价 1200 元，售价 1800 元，门面租金等固定费用为每月 6000 元。

试分析：(1) 如果要想每月获得利润 10000 元，每月最

少必须销售多少台净水器？（2）每月销售多少台净水器，可以保本？

业务 2

根据以下报表及数据计算 2021 年相关指标（计算题要求写公式及计算过程，所有计算结果保留 2 位小数，资产负债率以百分数表示。）

- ① 计算 2021 年资产负债率；
- ② 计算 2021 年销售毛利额；

资产负债表（简表）

会企 01 表

编制单位：光复公司

2021 年 12 月 31 日

单位：万元

资产	期末余额	年初余额	负债和所有者权益 (或股东权益)	期末余额	年初余额
流动资产：			流动负债：		
货币资金	2000		短期借款	600	
交易性金融资产			应付票据及应付账款	1200	
应收票据及应收账款	3000		预收款项		
预付款项	700		应付职工薪酬	200	
其他应收款			其他应付款		
存货	1000		流动负债合计	2000	
流动资产合计	6700		非流动负债：		
非流动资产：			长期借款	800	
长期股权投资			其他非流动负债	1600	
固定资产	1000		非流动负债合计	2400	
在建工程	600		负债合计	4400	
无形资产			所有者权益(或股东权益)		
非流动资产合计	1600		实收资本(或股本)	1600	
			资本公积	600	
			盈余公积	900	
			未分配利润	1800	
			所有者权益(或股东权益) 合计	4900	
资产总计	8300		负债及所有者权益 (或股东权益)总计	8300	

若已知 2021 年的营业收入为 7400 万元，营业成本为 5000 万元，年初存货余额为 1400 万元。

（2）实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

（3）考核时量

60 分钟。

（4）评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
职业素养（20 分）		10 分	态度认真、文风严谨；具有良好的团队协作精神	态度不认真扣 1-5 分，缺乏团队精神扣 1-5 分
		10 分	熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。	不懂得相关规章制度的，扣 3-7 分，整体作品不规范，扣 3 分
作品（80 分）	指导思想	5 分	紧靠三农政策	政策引用正确，文字表述清晰明了
	业务 1	25 分	每月最少销售量计算	计算过程正确 15 分，计算结果正确 10 分
		25 分	保本销售量计算	计算过程正确 15 分，计算结果正确 10 分
	业务 2	25 分	资产负债率	计算过程正确 15 分，计算结果正确 10 分
		25 分	销售毛利额	计算过程正确 15 分，计算结果正确 10 分

2-1-6 村级财务管理

（1）任务描述

根据以下报表及数据计算或分析（计算题要求写公式及计算过程，所有计算结果保留 2 位小数，销售净利率、资产负债率以百分数表示，其余指标用倍数表示。）

- 1) 计算 2021 年流动比率；
- 2) 计算 2021 年资产负债率；
- 3) 计算 2021 年销售净利率；
- 4) 计算 2021 年应收账款周转率；
- 5) 计算 2021 年存货周转率。

资产负债表（简表）

会企 01 表

编制单位：金峰农业公 2021 年 12 月 31 日 单位：万元

资产	期末 余额	年初 余额	负债和所有者权益 (或股东权益)	期末 余额	年初 余额
流动资产：			流动负债：		
货币资金	1000		短期借款	300	
交易性金融资产			应付票据及应付账款	600	
应收票据及应收账款	1500		预收款项		
预付款项	350		应付职工薪酬	100	
其他应收款			其他应付款		
存货	1000		流动负债合计	1000	
流动资产合计	3850		非流动负债：		
非流动资产：			长期借款	400	
长期股权投资			其他非流动负债	800	
固定资产	500		非流动负债合计	1200	
在建工程	300		负债合计	2200	
无形资产			所有者权益(或股东权益)		
非流动资产合计	800		实收资本(或股本)	800	
			资本公积	300	
			盈余公积	450	
			未分配利润	900	
			所有者权益(或股东权益) 合计	2450	
资产总计	4650		负债及所有者权益 (或股东权益)总计	4650	

若已知 2021 年的营业收入为 3700 万元，营业成本为 2500 万元，利润总额为 800 万元，净利润为 600 万元。年初应收票据及应收账款余额为 1700 万元。年初存货余额为 900 万元。

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	手工实训室	必备
设备及软件	考试用笔、无存储功能的计算器	考生自备
资料	每个座位准备纸质试卷、草稿纸	必备
测试专家	每 10-15 名学生配备 1 名测试专家，要求测试员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
职业素养 (20 分)		10 分	态度认真、细致, 计算严谨	认真、细致、严谨, 得 10 分, 否则扣 5-10 分
		10 分	考完后桌面整齐干净	桌面不整齐干净扣 10 分
作品 (80 分)	流动比率	16 分	计算公式与计算结果正确均正确	公式正确 8 分, 计算结果正确 8 分
	资产负债率	16 分	计算公式与计算结果正确均正确	公式正确 8 分。有计算过程, 结果正确 8 分
	销售净利率	16 分	计算公式与计算结果正确均正确	公式正确 8 分。有计算过程, 结果正确 8 分
	应收账款周转率	16 分	计算公式与计算结果正确均正确	公式正确 8 分。有计算过程, 结果正确 8 分
	存货周转率	16 分	计算公式与计算结果正确均正确	公式正确 8 分。有计算过程, 结果正确 8 分

2-1-7 村级财务管理

(1) 任务描述

业务 1: 村部欲筹集资金进行山林开发建设。筹资总额 1000 万元, 其中发行普通股 500 万元, 资金成本为 15%; 发行债券 300 万元, 资金成本为 8%; 银行借款 200 万元, 资金成本为 7%。要求: 计算加权平均资本成本。

业务 2: 村部决定将某山上的一处矿产开采权公开拍卖, 经有关部门批准后, 向世界各国煤炭企业招标开矿。已知甲公司和乙公司的投标书最具有竞争力, 甲公司的投标书显示, 如果该公司取得开采权, 从获得开采权的第 1 年开始, 每年末向村部交纳 10 亿元的开采费, 直到 10 年后开采结束。乙公司的投标书表示, 该公司在取得开采权时, 直接付给村部 40 亿元, 在 8 年后开采结束, 再付给 60 亿元。如 A 公司要求的年投资回报率达到 15%, 问应接受哪个公司的投标? (建议运用终值指标比较)

(15%利率下，10年金终值系数为 20.304，10年的复利终值为 4.0456，2年的复利终值系数为 1.3225)

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自组织部的专家	必备
技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
职业素养(20分)		10分	态度认真、细致，计算严谨	认真、细致、严谨，得10分，否则扣5-10分
		10分	考完后桌面整齐干净	桌面不整齐干净扣10分
作品(80分)	业务1	40分	公式运用正确，计算结果正确	公式运用正确30分，计算结果正确10分
	业务2	40分	公式运用正确，计算结果正确	三个终值计算公式正确18分，计算结果正确12分，结论正确10分

2-1-8 村级财务管理

(1) 任务描述

村集体合作社原来的资金结构为：债券（年利率 10%），金额 8000 万元，普通股（每股面值 1 元，发行价 10 元，共 800 万股），金额 8000 万元。普通股每股面值 1 元，发行价格 10 元，目前价格也为 10 元，今年期望股利为 1 元/股，预计以后每年增加股利 5%。该企业适用的所得税税率假设为 33%，假设发行的各种证券均无筹资费。

该企业现拟增资 4000 万元，以扩大生产经营规模，现有如下三种方案可供选择：

甲方案：增加发行 4000 万元的债券，因负债增加，投资

人风险加大，债券利率增加至 12%才能发行，预计普通股股利不变，但由于风险加大，普通股市价降至 8 元/股。

乙方案：发行债券 2000 万元，年利率为 10%，发行股票 200 万股，每股发行价 10 元，预计普通股股利不变。

丙方案：发行股票 400 万股，普通股市价 10 元/股。

要求：分别计算其加权平均资金成本，并确定哪个方案最好。写出计算过程。

(2) 实施条件

项目	基本实施条件	备注
场地	每间能够容纳 30 位学生的实训室若干间	必备
工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自组织部的专家	必备
技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核内容及要求	评分要点
职业素养(20分)		10	态度认真、文风严谨；具有良好的团队协作精神	态度不认真扣 1-5 分，缺乏团队精神扣 1-5 分
		10	熟悉相关政策、法律法规，规范意识强	不懂得相关规章制度的，扣 3-7 分，整体作品不规范，扣 3 分
作品 (80分)	甲方案分析	30	债券、股票资金成本计算公式与结果正确，综合资金成本计算公式与结果正确	债券、股票资金成本计算公式与结果正确，综合资金成本计算公式与结果正确，各 10 分，否则公式正确各 10 分，只结果正确不记分
	乙方案分析	20	债券、股票资金成本计算公式与结果正确，综合资金成本计算公式与结果正确	债券、股票资金成本计算公式与结果正确，综合资金成本计算公式与结果正确，各 10 分，否则公式正确各 10 分，只结果正确不记分
	丙方案分析	20	债券、股票资金成本计算公式与结果正确，综合资金成本计算公式与结果正确	债券、股票资金成本计算公式与结果正确，综合资金成本计算公式与结果正确，各 10 分，否则公式正确各 10 分，只结果正确不记分
	结论	10	根据各方案分析，做出正确选择	结论正确 10 分，结论错误 0 分

2-1-9 农村常见纠纷处理

(1) 任务描述

材料一：

2020年，李某与村委会签订承包合同，承包本村荒山30亩种植果树。经过多年开发经营，果林颇具规模并开始见到效益。2017年，同村村民程某见李某种植果园发财，也想承包。为了能把李某赶走，程某纠集一群社会闲散人员多次到李某的果园闹事，并串通担任村主任的本家兄弟，以没有按时缴纳承包费等为由故意刁难李某。村人民调解委员会介入调解双方之间的纠纷，在调解过程中，人民调解员按照村主任的授意，故意曲解法律，拟定了一份李某将果园转让给程某的协议书，并连哄带骗地让李某在协议上签了字。随后，程某持协议书强行霸占果园，李某找村里评理，村主任说，协议书是你自愿签的，村里管不了。李某该怎么办呢？

请你结合相关法律法规，对这起纠纷进行分析和处理：

1) 该材料中，村人民调解委员会的调解活动是否合适？
人民调解委员会调解民间纠纷应该遵循什么原则？

2) 果园转让协议是否有效？为什么？李某应该采取什么措施维护自己的权益？

3) 试评价一下此材料中该村村主任的行为，你从中该学习哪些教训？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于30台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装OFFICE软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每10-15名考生配备1名测评员，要求测评员具有至少2	必备

序号	项目	基本实施条件	备注
		年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容及评分要点	备注
职业素养 (40分)	基本素养	20分	1①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥；③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣4分	① 回答内容与考试完全无关者做零分处理； ② 严重违法考场纪律，造成恶劣影响的做零分处理。
	职业要求	20分	①能按农管专业考核要求清点资料和检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。未达到某一项扣2分	
实操作品 (60分)	测试案例（一）	15分	①回答不合适得5分；②全面正确回答二个调解原则：一个是自愿原则，不能违背当事人意愿强行进行调解；另一个是合法原则，要依据法律法规、规章和政策进行调解，也可以在不违背法律法规、规章和政策的前提下，遵循社会公德或者参考村规民约、社区公约、企业事业单位规章制度和社会善良习俗，通过充分说理，耐心疏导，消除隔阂，帮助当事人达成协议。可得10分	
	测试案例（二）	25分	①正确回答；无效得5分；②全面准确回答原因，李某可以请求法院撤销该协议，因为协议属于因欺诈、胁迫签下的，且协议显失公平公正，根据合同法规定，属于可以撤销的协议。得10分；③措施采取正确：如果人民调解员不能一碗水端平，故意偏袒一方，甚至强迫调解，当事人有权自主决定接受、不接受或者终止调解，有权要求有关调解人员回避，或者向推选、聘任人民调解员的单位投诉，要求撤换人民调解员。可得10分，该项合计25分，少写、错写均不倒扣分	
	测试案例（三）	20	此题属于开放性题型，原则正确，感悟深刻可得20分。原则：农村的人民调解委员会人民调解员在调解过程中应当带头依法办事、遵守调解纪律，不得徇私舞弊，不得对当事人压制、打击报复，不能违背当事人的意愿强行调解，更不能偏袒一方当事人，强迫另一方当事人接受“不平等”的调解意见。从此材料中可以看出，一个懂法，守法，公正无私的村干部对人民群众的多么的重要。而一个枉法徇私的，利用公权力的村干部对农村基层社会的破坏力是多么严重。	

2-1-10 农村常见纠纷处理

(1) 任务描述

材料一：

村上张婆婆的邻居小秀是一个说话尖酸刻薄的人，经常为一些琐事与张婆婆争吵，把老人气得偷偷抹眼泪。这天，她又为在院子里晒衣服的事破口大骂，当时小秀家里有很多客人，小秀骂张婆婆时大家都来围观，她不仅没有收敛，还骂得更加起劲。她骂张婆婆克夫，老公年纪轻轻就死了；骂她老不正经，经常勾引别的老头；骂她没有生儿子，将来没有人养老送终。张婆婆受不了这种羞辱，气得在床上躺了好几天不吃不喝，身体十分虚弱。张婆婆的女儿愤怒地找小秀理论，要她当面向老人家道歉，并赔偿损失。小秀却说自己又没有打她，是张婆婆自己小心眼儿，活该。

请你结合相关法律法规，对这起纠纷进行分析和处理：

1) 材料中小秀当众辱骂张婆婆对吗？应承担什么法律责任？

2) 分析材料中张婆婆的女儿是否可要求小秀精神赔偿？如何认定精神损害赔偿？

3) 应该如何处理这场纠纷？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装 OFFICE 软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员，要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容及评分要点	备注
职业素养 (40分)	基本素养	20分	1①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥；③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣4分	
	职业要求	20分	①能按农管专业考核要求清点资料和检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。未达到某一项扣2分	
实操作品 (60分)	测试案例（一）	20分	①回答不对得5分；②法律适用正确得5分：《中华人民共和国刑法》③法理分析正确得10分：根据《中华人民共和国刑法》第二百四十六条规定：以暴力或者其他方法公然侮辱他人或者捏造事实诽谤他人，情节严重的，处三年以下有期徒刑、拘役、管制或者剥夺政治权利。前款罪，自诉的才处理，但是严重危害社会秩序和国家利益的除外。故本案中是否构成犯罪要看具体情节和造成的影响，涉嫌构成侮辱、诽谤罪的，可以向法院起诉追究其刑事责任。合计得20分。	① 回答内容与考试完全无关者做零分处理； ② 严重违法考场纪律，造成恶劣影响的本项做零分处理。
	测试案例（二）	25分	①正确回答；可以得5分；②解释精神损害赔偿及其认定其中世界各国的法律规定和司法实践，对精神损害赔偿范围的确定，主要采取两种方法。一是自由裁量主义，法律对此没有明确规定，由法官根据自己的判断去决定受害人所受到的权利侵害是否属于保护范围。二是法定主义，法律明确规定精神损害赔偿的请求权。得10分 我国的精神损害赔偿的范围，采用了法定主义。《民法通则》第120条规定：“公民的姓名权、肖像权、名誉权、荣誉权受到侵害的，有权要求停止侵害、恢复名誉、消除影响、赔礼道歉，并可要求赔偿损失”。得10分，合计20分。答案不完整酌情扣分。	
	测试案例（三）	15分	处理措施得当得15分。如果张婆婆的女儿要求人民调解委员会调解，可以采用调解处理。责令邻居小秀向老人赔礼道歉，要求其停止侵害、恢复名誉、消除影响、赔礼道歉，并可要求赔偿损失。	

2-1-11 农村常见纠纷处理

(1) 任务描述

材料一：

卫校毕业学生替医院护士上班，输液致人死亡一. 事故经过某村卫生院值班护士由于家中有事，就让一位刚刚卫校毕业的学生顶替自己上夜班。晚上收治了一名患大叶性肺炎的病人，遂给予输液治疗。夜里，当第一瓶液体滴完后，病人家属找护士续下一瓶液体。该学生睡意朦胧，在昏暗的房间中信手拿起一个“葡萄糖”液体瓶，以为是那瓶已事先加入抗生素准备继续给病人用的液体，换上液体后，继续给病人滴注。大约 10 分钟后，病人突然大声惊叫，继之抽搐，迅速死亡。再仔细检查输入药物，发现是将装在葡萄糖瓶中的煤油误输给病人了。

请你结合相关法律法规，对这起纠纷进行分析和处理：

1) 根据《医疗事故处理条例》，该材料中的事故属于医疗事故吗？

2) 什么是医疗事故？

3) 从这个材料中我们应该吸取什么教训？如何防范？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装 OFFICE 软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员，要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容及评分要点	备注
职业素养 (40)	基本素养	20 分	1①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥；③诚信守纪，细致认真。未达	① 回答内容与考试完

分)			到某一项扣4分	全无关者做零分处理； ②严重违法考场纪律，造成恶劣影响的本题做零分处理。
职业要求	20分		①能按农管专业考核要求清点资料和检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，规范意识强。未达到某一项扣2分	
实操作品 (60分)	测试案例(一)	20分	①回答不属于得5分；②法律适用正确得5分：《中华人民共和国刑法》③法理分析正确得10分：因为该学生没有得到任何部门的批准和认可，不属于医务人员。但于是因学生的过失导致了病人的死亡，根据《刑法》的规定，该学生应承担刑事责任。而正是由于值班护士的严重不负责任才导致了事故的发生。如果值班护士不让学生顶替自己值班或该学生稍加查对，这起严重事故就不会发生了。	
	测试案例(二)	15分	①正确回答；可以得15分医疗事故，是指医疗机构及其医务人员在医疗活动中，违反医疗卫生管理法律、行政法规、部门规章和诊疗护理规范、常规，过失造成患者人身损害的事故。医疗事故的责任主体必须是医疗机构及其医务人员。医疗事故责任主体中的医务人员也应包括取得了相应资格、从事医疗管理、后勤服务并直接造成医疗事故的人员。答案不完整酌情扣分。	
	测试案例(三)	25分	①回答教训得10分，具备职业道德素养，培养强烈的职业责任心，尊重生命，维护人民群众的生命权和身体健康权。(防范措施正确得15分：(1)加强职业道德教育，提高医务人员综合素质，强化医务人员的责任意识和法律意识，树立忠于职守，尽职尽责，全心全意为人民服务的敬业精神。(2)认真落实各级人员岗位责任制，严格遵守各项医疗卫生管理法律法规，坚守岗位，遵守劳动纪律。(3)严格执行各项操作规程，认真学习并全面理解医疗护理核心制度内涵，执行医嘱及各项处置时要做到全面的“三查，七对”。(4)完善医疗差错上报制度，无论是个人或科室，一旦发生医疗差错都应及时上报，由当事人写出发生差错的全部经过，科室负责人负责组织调查，实事求是写出调查报告，组织科室人员进行讨论，定性和提出处理意见，根据造成差错的环节提出防范措施，并上报医务科备案。不允许瞒报，漏报或迟报情况的发生。答案不完整酌情扣分。	

2-1-12 农村常见纠纷处理

(1) 任务描述

材料一：

某地拟设立板栗农民专业合作社,其中农民甲出资 100 元,农民乙出资 100 元,农民丙出资 100 元,农民丁出资 400 元,农民戊出资 500 元,某农产品加工公司 A 出资 3 万元。拟定章程规定:合作社中出资额较多的成员没有附加表决权。合作社盈余完全按照成员与合作社的交易额比例进行返还。合作社某一天召开成员大会,6 人全部参加。在表决一项一般性的决议时,甲弃权,乙、丙、丁、戊赞成,A 公司反对。

合作社经营一年后,获得可分配盈余 60 万元,6 位成员与合作社在一年中的交易额均相等。合作社经营两年后,成员甲要求退出合作社,此时在合作社的成员账户中甲成员的账户余额为 30 万元。此时合作社无其他债务。合作社经营三年后,当地县财政部广]补助合作社资金 10 万元,平均量化到 5 位成员的账户中。

问:请你结合相关法律法规,回答以下问题:

1) 如果只有上述五位农民设立板栗农民专业合作社,是否符合法律规定设立农民专业合作社的要求?为什么?

2) 如果只有上述五位农民设立一家公司是否能够设立成功?为什么?

3) 此板栗合作社的此次表决是否获得通过?为什么?

4) 合作社的盈余如何分配?如果六位成员设立的是-家有限责任公司,则利润如何分配?

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台,每台电脑均装有该模块测试题库,均安装 OFFICE 软件,系统提供多种输入法。也可以在多媒体教	可备

序号	项目	基本实施条件	备注
		室, 发放试卷, 书写完成	
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份, 草稿纸一张, 中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员, 要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容及评分要点	备注
职业素养 (40分)	基本素养	20分	1①具备良好的职业道德, 具有较强的正义感, 热爱三农事业; ②准时参加考核, 举止言行有礼, 操作过程中听从现场测评专家的指挥; ③诚信守纪, 细致认真。未达到某一项扣 4 分	① 回 答 内 容 与 考 试 完 全 无 关 者 做 零 分 处 理; ② 严 重 违 法 考 场 纪 律, 造 成 恶 劣 影 响 的 本 项 做 零 分 处 理。
	职业要求	20分	①能按农管专业考核要求清点资料和检查操作工具; ②操作完成后按要求整理资料, 摆放在指定地点; ③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规, 规范意识强。未达到某一项扣 2 分	
实操作品 (60分)	测试案例 (一)	15分	①回答符合得 5 分; 原因得 10 分: 因为《农民专业合作社法》规定: “设立农民专业合作社, 应当具备下列条件: (一) 有五名以上符合本法第十四条、第十五条规定的成员; (二) 有符合本法规定的章程; (三) 有符合本法规定的组织机构; (四) 有符合法律、行政法规规定的名称和章程确定的住所; (五) 有符合章程规定的成员出资。” 同时, 法律对农民专业合作社的出资没有最低额的限制, 所以 5 位农民的出资虽然只有 1200 元, 但是如果其他条件符合法律规定, 仍然可以成功设立一家农民专业合作社。	
	测试案例 (二)	15分	①不能注册成功, 正确回答得 5 分; 原因正确得 10 分。因为《公司法》规定: 设立一家有限责任公司的最低注册资本为人民币 3 万元。本材料中, 5 位农民的出资加在一起只有 1200 元, 不到 3 万元, 所以如果只有这 5 位农民来设立一家有限责任公司是不能成功设立的。如果加上 A 公司, 由这 6 个成员就可以设立一家有限责任公司了。由此, 可看出, 对于收入较低的农民来说, 设立一家农民专业合作社是比设立一家有限责任公司更容易的, 说明农民专业合作社是更适合农民的一种经济组织。	
	测试案例 (三)	15分	①回答通过得 5 分, 原因正确得 10 分, 此次表决获得通过。因为农民专业合作社成员大会选举和表决, 实行一人一票制, 成员各享有一票的基本表决权, 表决权总数是 6 票, 成员大会选举或者作出决议, 应当由本社成员表决权总数过半数通过。本材料中 6 位合作社成员虽然出资	

			<p>额不相同,但各享有一票的表决权。甲弃权,其余5位成员中有4人赞成,已超过成员表决权总数的半数(3票),因此,此次决议有效获得通过。</p> <p>答案不完整酌情扣分</p>	
	测试案例(四)	15分	<p>①合作社利润分配回答正确得8分。由于合作社盈余按成员与本社的交易量(额)比例返还,同时,该社章程规定全额返还,因此,本材料中,6位成员与合作社的交易额均相等,比例为1:1:1:1:1:1,合作社共有盈余60万元,则每位成员均可获得盈余10万元。</p> <p>(公司利润分配回答正确得7分。公司的利润分配是按照股东出资比例分配的,如果6位成员设立的是-家公司,本材料中,6位股东的出资比例分别为0.3:0.3:0.3:1.3:1.6:96.2,公司利润的分配A公司分的最多:60万元×96.2%=57.72万元。以上两问可看出在农民专业合作社中,主要依据成员与合作社的交易量进行盈余分配,而在公司中,利润的分配一般是依据股东的出资额大小的。</p> <p>答案不完整酌情扣分</p>	

项目2 村党组织书记核心技能

2-2-1 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发,运用农村基层党建相关知识,根据给出的题目或案例,提出解决问题的依据和具体办法。

案例:在乡村机构改革中,某市水洞底镇的天堂村和雨田村要整合成一个村。

问题:新整合村要不要重新设置新的党支部,党支部设置一般程序是什么?

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室(教室)若干间	
2	工具	每个实训室(教室)配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室(教室)配备2名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点		备注
职业素养 (20分)	20分	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神		①职业素养是学生完成任务的基础；②出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记0分
解决问题的依据 (20分)	20分	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20分	依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整	
			较好 16-18分	依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整	
			一般 12-16分	依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整	
			差 0-12分	没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整	
解决问题的办法 (30分)	30分	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30分	具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求	
			较好 24-27分	具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求	
			一般 18-24分	具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求	
			差 0-18分	具体步骤与措施不到位，难以符合农村基层党建工作的基本要求	
解决问题的应变能力 (30分)	15分	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理			
	15分	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当。			

2-2-2 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发，运用农村基层党建相关知识，根据给出的题目或案例，提出解决问题的依据和具体办法。

案例：如你毕业以后有机会在农村基层担任村第一书记。

问题：村党支部的主要职责是什么？在新形势下，你认

为怎样才能履行好村党支部的职责？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注	
职业素养 (20 分)	20 分	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神	① 职业素养是学生完成任务的基础。 ② 出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分	
解决问题的依据 (20 分)	20 分	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20 分		依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整
			较好 16-18 分		依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整
			一般 12-16 分		依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整
			差 0-12 分		没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整
解决问题的办法 (30 分)	30 分	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30 分		具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求
			较好 24-27 分		具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求
			一般 18-24 分	具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求	
			差 0-18 分	具体步骤与措施不到位，难以符合农村基层党建工作的基本要求	
解决问题的应变能力 (30 分)	15 分	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理			
	15 分	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当。			

2-2-3 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发，运用农村基层党建相关知识，根据给出的题目或案例，提出解决问题的依据和具体办法。

案例：如你毕业以后有机会在农村基层担任村第一支部书记，并主持召开第一次村支部党员大会。

问题：你要做好哪些准备？村支部党员大会的主要职能是什么？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注	
职业素养 (20)	20	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神	① 职业素养是学生完成任务的基础； ② 出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分	
解决问题的依据 (20)	20	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20 分		依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整
			较好 16-18 分		依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整
			一般 12-16 分		依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整
			差 0-12 分		没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整
解决问题的办法 (30)	30	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30 分		具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求
			较好 24-27 分		具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求
			一般 18-24 分		具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求
			差 0-18 分		具体步骤与措施不到位，难以符合农村基层党建工作的基本要求
解决问题	15	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理			

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
题的应变能力(30分)	15		考虑问题周到,分析深入,处理方法得当	

2-2-4 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发,运用农村基层党建相关知识,根据给出的题目或案例,提出解决问题的依据和具体办法。

案例:如你毕业以后有机会在农村基层担任村第一支部书记,并主持召开第一次支部委员会。

问题:支部委员会的主要职责和基本程序是什么?

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室(教室)若干间	
2	工具	每个实训室(教室)配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室(教室)配备2名考评员	

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注	
职业素养(20分)	20分	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德:讲诚信,考核中没有不诚实行为;具有较强的正义感;职业道德信念强,热爱农村基层党建工作,具有献身农村基层党建工作的奉献精神。	①职业素养是学生完成任务的基础;②出现明显失误;严重违反考场纪律,造成恶劣影响的记0分	
解决问题的依据(20分)	20分	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20分		依法依规、内容准确,主题鲜明,信息完整
			较好 16-18分		依法依规、内容准确,主题比较明确,信息比较完整
			一般 12-16分		依法依规、内容基本准确,主题基本明确,信息基本完整
			差 0-12分		没有依法依规、内容不准确,主题不明确,信息不完整
解决问题	30分	解决问题	好	具体步骤与措施到位,符合农村基层党建	

任务	分值	考核要点	评分要点		备注	
题的办法 (30分)		的具体步骤与措施	27-30分	建工作的要求		
			较好	具体步骤与措施比较到位,符合农村基层党建工作的基本要求		
			24-27分	一般		具体步骤与措施一般,比较符合农村基层党建工作的基本要求
			18-24分	差		具体步骤与措施不到位,难以符合农村基层党建工作的基本要求
0-18分						
解决问题的应变能力 (30分)	15分	思维反应敏捷,情绪稳定,问题处理原则正确,处理程序合理				
	15分	考虑问题周到,分析深入,处理方法得当				

2-2-5 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发,运用农村基层党建相关知识,根据给出的题目或案例,提出解决问题的依据和具体办法。

案例:小刘是村里有理想,有抱负的一个青年,又有养猪技术专长,在2018年元月到2021年6月每年都可以赚15-20万元,小刘想加入中国共产党,想带领村民一起致富。

问题:请简述发展新党员的指导方针、基本原则、基本要求?结合实际,谈谈你对发展党员工作必须坚持的原则有哪些体会。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室(教室)若干间	
2	工具	每个实训室(教室)配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室(教室)配备2名考评员	

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
----	----	------	------	----

任务	分值	考核要点	评分要点		备注
职业素养 (20分)	20分	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神		①职业素养是学生完成任务的基础；②出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记0分
解决问题的依据 (20分)	20分	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20分	依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整	
			较好 16-18分	依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整	
			一般 12-16分	依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整	
			差 0-12分	没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整	
解决问题的办法 (30分)	30分	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30分	具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求	
			较好 24-27分	具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求	
			一般 18-24分	具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求	
			差 0-18分	具体步骤与措施不到位，难以符合农村基层党建工作的基本要求	
解决问题的应变能力 (30分)	15分	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理			
	15分	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当			

2-2-6 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发，运用农村基层党建相关知识，根据给出的题目或案例，提出解决问题的依据和具体办法。

案例：杨民在2020年12月1日受到了留党察看一年的处分，2021年5月村党支部要进行选举，杨民要求参加选举。

问题：杨民可以参加选举吗？党员的基本权利有哪些？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室(教室)若干间	

序号	项目	基本实施条件	备注
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注	
职业素养（20 分）	20	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神	①职业素养是学生完成任务的基础。	
解决问题的依据（20 分）	20	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20 分	依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整	②出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分
			较好 16-18 分	依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整	
			一般 12-16 分	依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整	
			差 0-12 分	没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整	
解决问题的办法（30 分）	30	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30 分	具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求	
			较好 24-27 分	具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求	
			一般 18-24 分	具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求	
			差 0-18 分	具体步骤与措施不到位，难以符合农村基层党建工作的基本要求	
解决问题的应变能力（30 分）	15	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理			
	15	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当			

2-2-7 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发，运用农村基层党建相关知识，根据给出的题目或案例，提出解决问题的依据和具体办法。

案例：刘欢在 2020 年 12 月 1 日成为中共正式党员。

问题：作为中共正式党员，刘欢必须履行哪些党员义务？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注	
职业素养 (20 分)	20	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神	① 职业素养是学生完成任务的基础； ② 出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分	
解决问题的依据 (20 分)	20	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20 分		依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整
			较好 16-18 分		依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整
			一般 12-16 分		依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整
			差 0-12 分		没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整
解决问题的办法 (30 分)	30	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30 分		具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求
			较好 24-27 分		具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求
			一般 18-24 分		具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求
			差 0-18 分		具体步骤与措施不到位，难以符合农村基层党建工作的基本要求
解决问题的应变能力 (30 分)	15	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理。			
	15	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当			

2-2-8 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发，运用农村基层党建相关知识，根据给出的题目或案例，提出解决问题的依据和具体办法。

案例：撑田村是一个由两个村刚刚整合的新村，村里由1000多人扩大到了2000多人，而且因刚刚整合，村民的思想难以统一，社情比较复杂，组织安排你去任村第一支部书记。

问题：结合本村的特点，请您谈谈农村群众工作的基本方法？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备30套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注	
职业素养（20分）	20分	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神		
解决问题的依据（20分）	20分	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20分	依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整	①职业素养是学生完成任务的基础。 ②出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记0分
			较好 16-18分	依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整	
			一般 12-16分	依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整	
			差 0-12分	没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整	
解决问题的办法	30分	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30分	具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求	
			较好	具体步骤与措施比较到位，符合农村基	

任务	分值	考核要点	评分要点		备注
(30分)			24-27分	层党建工作的基本要求	
			一般	具体步骤与措施一般，比较符合农村基	
			18-24分	层党建工作的基本要求。	
			差	具体步骤与措施不到位，难以符合农村	
			0-18分	基层党建工作的基本要求	
解决问题的应	15分	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理			
变能力 (30分)	15分	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当			

2-2-9 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发，运用农村基层党建相关知识，根据给出的题目或案例，提出解决问题的依据和具体办法。

案例：文山镇辖 29 个村，现有农村党员 3384 名，农村党员队伍管理中“三难”问题比较突出：一是日常管理难。基层党组织对党员缺乏有效的考核评价机制，党内政治生活、日常管理没有有力的抓手，农村党员流动性强，部分党员党性观念不强、意识淡薄、作风松散。二是模范作用发挥难。农村党员素质参差不齐，个别党员满足于“无过错”“一般化”状态，缺乏先锋带头的意识，在发展经济、维护稳定、征地拆迁等工作中没有真正发挥模范作用。三是不合格党员认定处置难。对不履行义务、现实表现较差的党员缺乏认定标准，处置上没有制度遵循，能进不能出的现象还比较突出。

问题：如你去文山镇的一个村里任第一支部书记，你怎么样去解决这“三难”问题？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	

序号	项目	基本实施条件	备注
3	测评专家	每个实训室（教室）配备2名考评员	

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注	
职业素养 (20分)	20分	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神	①职业素养是学生完成任务的基础。 ②出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记0分	
解决问题的依据 (20分)	20分	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20分		依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整
			较好 16-18分		依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整
			一般 12-16分		依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整
			差 0-12分		没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整
解决问题的办法 (30分)	30分	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30分		具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求
			较好 24-27分		具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求
			一般 18-24分	具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求	
			差 0-18分	具体步骤与措施不到位，难以符合农村基层党建工作的基本要求。	
解决问题的应变能力 (30分)	15分	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理。			
	15分	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当			

2-2-10 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发，运用农村基层党建相关知识，根据给出的题目或案例，提出解决问题的依据和具体办法。

案例：习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大

会上的讲话：“新的征程上，我们必须紧紧依靠人民创造历史，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，站稳人民立场，贯彻党的群众路线，尊重人民首创精神，践行以人民为中心的发展思想，发展全过程人民民主，维护社会公平正义，着力解决发展不平衡不充分问题和人民群众急难愁盼问题，推动人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展！”

问题：如你去任农村基层组织的第一支书，你有何理解和体会？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点		备注
职业素养（20分）	20分	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神		①职业素养是学生完成任务的基础； ②出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分
解决问题的依据（20分）	20分	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好	依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整	
			较好	依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整	
			一般	依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整	
			差	没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整	
解决问题的办法（30分）	30分	解决问题的具体步骤与措施	好	具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求	
			较好	具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求	
			一般	具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求	
			差	具体步骤与措施不到位，难以符合农村基	

任务	分值	考核要点	评分要点		备注
			0—18分	层党建工作的基本要求	
解决问题的应变能力 (30分)	15分	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理			
	15分	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当			

2-2-11 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发，运用农村基层党建相关知识，根据给出的题目或案例，提出解决问题的依据和具体办法。

案例：党的十九大以来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以提升组织力为重点，大力实施基层党建质量全面提升三年行动计划，引领和推动乡村振兴战略落地见效。

虽然在现代化进程中，城的比重上升，乡的比重下降，但不管工业化、城镇化进展到哪一步，农业都要发展，乡村都不会消亡，城乡将长期共生并存。某市目前有 219 个建制村党组织，农村常住人口 48.36 万人，占全市常住人口的 29.28%；农村党员 45564 名，占全市党员的 52.44%。与城市相比，农村在基础设施、公共服务、社会治理等方面差距相当大。加快补齐农业农村发展短板，不断缩小城乡差距，让农业成为有奔头的产业，让农民成为有吸引力的职业，让农村成为安居乐业的家园，成为重中之重的目标。实施乡村振兴战略，是党的十九大作出的重大决策部署，是决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务，是新时代做好“三农”工作的总抓手。乡村振兴，关键在党

组织，关键在村书记。

问题：针对村书记队伍存在的选育渠道不宽、教育管理不严、考核激励不力和党组织领导基层治理、乡村振兴能力不足等问题，怎么样进一步加强村党组织书记队伍建设，提升村党组织引领乡村振兴的整体质量？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注	
职业素养（20分）	20分	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神		
解决问题的依据（20分）	20分	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20分	依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整	①职业素养是学生完成任务的基础。②出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分
			较好 16-18分	依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整	
			一般 12-16分	依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整	
			差 0-12分	没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整	
解决问题的办法（30分）	30分	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30分	具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分
			较好 24-27分	具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求	
			一般 18-24分	具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求	
			差 0-18分	具体步骤与措施不到位，难以符合农村基层党建工作的基本要求	
解决问题的应变能力（30分）	15分	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理			
	15分	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当			

2-2-12 农村基层党建实务

(1) 任务描述

从农村基层党建实际工作出发，运用农村基层党建相关知识，根据给出的题目或案例，提出解决问题的依据和具体办法。

案例：习近平总书记指出，标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量，只有高标准才有高质量。

党的十九大报告第一次提出“不断提高党的建设质量”的科学命题，既是对党的建设“新的伟大工程”内涵的深刻阐释，也是我党在管党治党上有新作为新气象的庄严宣言。由此，构建党建标准体系、推进党建标准化成为新时代质量强党的必然要求。众所周知，村一级是我国政权组织的神经末梢，处于“兵头将尾”的位置。没有村级党组织这一级，国家政权就没有基础。因此，研究并推进村（社区）党组织标准化建设，在当前更为紧迫，也更为重要。

1. 村（社区）党建标准化建设是破解部分村级党组织“三化”问题的有效路径。党的十九大报告指出，“党的十八大以来，党内政治生活气象更新，党内政治生态明显好转，党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强”，但是“党的建设方面还存在不少薄弱环节”。在农村党建中，薄弱环节主要体现在部分党组织弱化、虚化、边缘化的问题，追根溯源在于部分党组织定位不清、目标不明、举措不实。而标准化体系的建立，提出了标准化的明确要求，设计了标准化的丰富载体，规范了标准化的实施流程，细化了标准化的操作方法，为村级党组织开展工作提供了具体行动指南，能有效解决“三化”问题。

2. 村（社区）党建标准化建设是推动村居干部按规按章办事的具体举措。标准，就是标尺、准则，是行动的依据、行为的规范。从标准体系建立的出发点和落脚点来看，标准是党章党规等制度的细化和延伸。党章党规党纪主要回答“可为”还是“不可为”的问题，而标准包含诸多定量要求，主动解决了“如何为”的问题，具有较强的可操作性。在新时代全面从严治党向基层延伸的背景下，标准可以让农村党建工作所起的作用更加直接、灵活并富有针对性，还能通过渗透于日常工作来培养广大农村党员干部的行为习惯，潜移默化地提高党员干部对党章党规党纪的执行力。

3. 村（社区）党建标准化建设是助推更高水平小康建设的必然要求。高水平全面建成小康社会，归根到底要靠党员干部来推动。村级党组织能不能成为带领农民实现全面建成小康社会梦想的坚强堡垒，更是重中之重。全面推进村（社区）党建标准化，能够有效地促进党建工作与中心工作深度融合，切实解决“两张皮”的问题，激励广大党员干部投身大局勇担当、融入发展转作风，切实增强广大党员干部打赢“三大攻坚战”的责任感和使命感，为全面建成更高水平小康社会，推动高质量发展提供坚强保障。

问题：请你结合农村基层党建工作的实际情况，如何推进农村基层党建标准化？

（2）实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

（3）考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点		备注
职业素养 (20分)	20分	职业素养与职业道德	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村基层党建工作，具有献身农村基层党建工作的奉献精神		①职业素养是学生完成任务的基础；②出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记0分
解决问题的依据 (20分)	20分	解决问题的基本原则、政策、或文件依据	好 18-20分	依法依规、内容准确，主题鲜明，信息完整	
			较好 16-18分	依法依规、内容准确，主题比较明确，信息比较完整	
			一般 12-16分	依法依规、内容基本准确，主题基本明确，信息基本完整	
			差 0-12分	没有依法依规、内容不准确，主题不明确，信息不完整	
解决问题的办法 (30分)	30分	解决问题的具体步骤与措施	好 27-30分	具体步骤与措施到位，符合农村基层党建工作的要求	
			较好 24-27分	具体步骤与措施比较到位，符合农村基层党建工作的基本要求	
			一般 18-24分	具体步骤与措施一般，比较符合农村基层党建工作的基本要求	
			差 0-18分	具体步骤与措施不到位，难以符合农村基层党建工作的基本要求	
解决问题的应变能力 (30分)	15分	思维反应敏捷，情绪稳定，问题处理原则正确，处理程序合理			
	15分	考虑问题周到，分析深入，处理方法得当			

项目3 乡村致富核心技能

2-3-1 农村电子商务

(1) 任务描述

湖南绿一佳农业科技发展有限公司是娄底职业技术学院农林工程系农林专家教授指导建设的以特色农业科技教育与推广为主要产业的科技型企业，其所辖的“院村合作”特色果树基地是娄底市科普教育示范基地之一。本公司拥有农林类正高技术专家2人，副高以上技术专家11人，中级以上技术专家7人。目前公司社会影响良好，公司基地的事

迹多次被中国教育电视台、中国教育报、香港大公报湖南记者站、湖南教育电视台报道。

该公司以特色葡萄、果桑、无花果等特色经济植物生产与营销项目开本公司位于娄底市经济开发区大埠桥办事处中阳村，本部占地面积 50 亩。核心示范区为面积 40 亩“院村合作金手指葡萄庄园”与“院村合作特色果树教学基地”等实体，推广了上 100 个特色经济植物优良品种，初步形成了一个具有农业科技推广、农林职业教育、农业科学普及、农林学生创业的多功能的实践教学平台。

本基地汇集了 100 多个果树品种，主要种类有葡萄、果桑、桃、柑橘、无花果等。

葡萄品种有将近 80 多个，既有高抗的野生山葡萄，也有当前优质的鲜食葡萄，还有保健酿酒的特色葡萄。

桑椹品种有将近 20 多个，既有高抗的美味的台湾长果桑，也有当前优质的鲜食葡萄大十果桑，还有白玉果桑、玫瑰果桑的特色果桑。其他果树品种有优质桃、李、柑橘、樱桃等 60 多个品种。在当地有着良好影响力，同时公司也积极入驻各大电子商务商务生态圈，开展网络销售，积极进军电子商务领域。为了扩大公司知名度，公司打算采用短视频方式来扩大品牌影响力。

(2) 测试任务

为了能迅速地帮企业把品牌、产品等立体地展示在视频号平台上，该公司聘请你为公司拍摄一系列的短视频，为公司进行宣传推广，拓宽销售渠道。请根据湖南绿一佳农业科技发展有限公司的背景进行短视频制作策划。短视频主要包

含内容策划、用户运营、渠道推广等内容。

1) 现在公司要注册视频号平台帐号，请为其设计帐号名称，至少两个，并说明理由。企业短视频帐号名称：一般越短越好；要简单、好记、易理解、特别；加强权威性，同时切忌生疏冷僻词汇；不要单独使用大群体词汇等。（注：一个公司可以注册多个帐号）

名称 1:	理由:	风格定位:
名称 2:	理由:	风格定位:

2) 短视频内容策划

请根据测试 1，所设计的帐号名称选择其中的一个进行内容策划，设计 2 个场景。

名称	场景 1	发布的平台、推送时间及理由
	场景 2:	发布的平台、推送时间及理由

3) 短视频营销

①短视频营销的基础是粉丝数量，关键是如何找到属于你的粉丝，那么短视频粉丝主要来自非短视频平台推广渠道及短视频推广渠道，请为湖南绿一佳农业科技发展有限公司规划推广渠道。

转化渠道		原因
非短视频平台推广渠道	渠道 1:	
	渠道 2:	
	渠道 3:	
短视频平台推广渠道	渠道 1:	

	渠道 2:	
--	-------	--

②有效粉丝是进行短视频营销核心武器，湖南绿一佳农业科技发展有限公司如何才能有效拉粉，快速增加粉丝？请为其选择最有效 3 种方法。

方法 1:	理由:
方法 2:	理由:
方法 3::	理由:

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核点	考核得分	
职业素养 (10 分)		10 分	注重工作场所的 6S 管理,遵守操作规程、操作纪律。不违背职业道德与直播运营逻辑		
工作任务 (90 分)	企业短视频帐号规划与设计 (34 分)	风位定位 (12 分)	4 分	风格定位准确,符合公司要求每个 2 分	
			8 分	帐号名称说明,清晰、简单、符合帐号定位要求,每个 4 分	
		短视频帐号名称设计 (20 分)	10 分	短视频帐号名称的设计符合以下设计要点:简单、好记、易理解特别;有一定权威性,没有生疏冷僻词汇;没有单独使用大群体词汇。名称每个 5 分	
			10 分	理由论述充分,理由每项 5 分,共 10 分	
	短视频内容策划 (42 分)	短视频场景策划 (30 分)	30 分	要求清晰、明了,符合帐号定位要求,构思新颖,能吸引网民,获得高黏度的粉丝群吸引力强,每个场景 15 分	
		短视频的发布 (12 分)	2 分	发布的平台,符合公司要求,能起到推广的效果。2 分	
			5 分	短视频推送时间把握准确,且符合公司用户对象	
			5 分	平台选择与推送时间理由说明充分	
			字数要求:不低于 60 字		

评价内容		配分	考核点	考核得分
短视频营销 (16分)	规划短视频推广渠道 (10分)	5分	能列出3种非短视频平台推广渠道及2种短视频推广渠道, 每个1分	
		5分	对列出的推广渠道说明理由, 每个理由1分	
	有效拉粉方法 (6分)	3分	能提出3种有效拉粉的方法, 每个1分	
		3分	对提出的方法说明理由, 每个理由1分	
合计		100分		

2-3-2 农村电子商务

(1) 任务描述

任务描述: 唐人神集团是首批农业产业化国家重点龙头企业。集团致力生猪产业链一体化经营, 经过20多年的创业发展, 已经形成了“品种改良、安全饲料、健康养殖、肉品加工、品牌专卖”五大产业发展格局, 在全国拥有40余家子公司。集团旗下的“唐人神”、“骆驼”牌都是中国驰名商标, “唐人神”肉品和“骆驼”牌饲料都是中国名牌产品。“美神”种苗通过美国NSR认证, 达到美国同步育种水平。集团位列饲料、肉类行业十强, 跨入中国制造业500强。

随着移动互联网的蓬勃发展, 公司为了加大互联网的营销力度, 计划开发移动营销业务, 决定用短视频方式进行品牌宣传, 扩大公司影响力。

(2) 测试任务

为了能迅速地帮企业把品牌、产品等立体地展示在各短视频平台上, 该公司聘请你为公司拍摄一系列的短视频, 为公司进行宣传推广, 拓宽销售渠道。请根据新化县青丰农业

科技发展有限公司的背景进行短视频制作策划。短视频主要包含内容策划、用户运营、渠道推广等内容。

1) 现在公司要注册视频号平台帐号，请为其设计帐号名称，至少两个，并说明理由。企业短视频帐号名称：一般越短越好；要简单、好记、易理解、特别；加强权威性，同时切忌生疏冷僻词汇；不要单独使用大群体词汇等。（注：一个公司可以注册多个帐号）

名称 1:	理由:	风格定位:
名称 2:	理由:	风格定位:

2) 短视频内容策划

请根据测试 1，所设计的帐号名称选择其中的一个进行内容策划，设计 2 个场景。

名称	场景 1	发布的平台、推送时间及理由
	场景 2:	发布的平台、推送时间及理由

3) 短视频营销

①短视频营销的基础是粉丝数量，关键是如何找到属于你的粉丝，那么短视频粉丝主要来自非短视频平台推广渠道及短视频推广渠道，请为唐人神集团规划推广渠道。

转化渠道		原因
非短视频平台推广渠道	渠道 1:	
	渠道 2:	
	渠道 3:	
短视频平台推广渠道	渠道 1:	

	渠道 2:	
--	-------	--

②有效粉丝是进行短视频营销核心武器，唐人神集团如何才能有效拉粉，快速增加粉丝？请为其选择最有效 3 种方法。

方法 1:	理由:
方法 2:	理由:
方法 3::	理由:

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核点	考核得分	
职业素养 (10 分)		10 分	注重工作场所的 6S 管理,遵守操作规程、操作纪律。不违背职业道德与直播运营逻辑		
工作任务 (90 分)	企业短视频帐号规划与设计 (34 分)	风位定位 (12 分)	4 分	风格定位准确,符合公司要求每个 2 分	
			8 分	帐号名称说明,清晰、简单、符合帐号定位要求,每个 4 分	
		短视频帐号名称设计 (20 分)	10 分	短视频帐号名称的设计符合以下设计要点:简单、好记、易理解特别;有一定权威性,没有生疏冷僻词汇;没有单独使用大群体词汇。名称每个 5 分	
			10 分	理由论述充分,理由每项 5 分,共 10 分	
	短视频内容策划 (42 分)	短视频场景策划 (30 分)	30 分	要求清晰、明了,符合帐号定位要求,构思新颖,能吸引网民,获得高黏度的粉丝群吸引力强,每个场景 15 分	
		短视频的发布 (12 分)	2 分	发布的平台,符合公司要求,能起到推广的效果。2 分	
			5 分	短视频推送时间把握准确,且符合公司用户对象	
			5 分	平台选择与推送时间理由说明充分	
			字数要求:不低于 60 字		

评价内容		配分	考核点	考核得分
短视频营销 (16分)	规划短视频推广渠道(10分)	5分	能列出3种非短视频平台推广渠道及2种短视频推广渠道, 每个1分	
		5分	对列出的推广渠道说明理由, 每个理由1分	
	有效拉粉方法(6分)	3分	能提出3种有效拉粉的方法, 每个1分	
		3分	对提出的方法说明理由, 每个理由1分	
合计		100分		

2-3-3 农村电子商务

(1) 任务描述

褚橙公司于2003年成立, 主要经营果林种植加工销售、禽畜饲养销售以及新产品的研究开发。公司现拥有挂果基地3000亩35万株, 同时于2012年开始扩充基地建设, 现拥有云南省新平县漠沙、磨皮、金厂、邦迈; 丽江市涛源村等新种植基地, 总种植面积达到6500余亩, 盛产期年产(褚橙)6—7万吨。主打产品褚橙按照生态、绿色、优质的理念对树苗进行养护, 浇灌使用的水全部采用哀牢山自然保护区原始森林山泉所需肥料全部使用有机肥料, 由于特殊的区位优势 and 养护经营模式, 所产冰糖橙果色金黄、果皮薄、有光泽、味甘甜、汁丰富, 无核或少核, 化渣率高, 口感好, 富含维生素C、果酸等多种人体所需营养成分, 随着人民生活水平的提高, 越来越受广大消费者的青睐。

2004年11月, 经农业部农产品质量监督检验测试中心监测, 荣获中国绿色食品发展中心颁发的绿色食品A级产品证书;

2005年10月通过ISO质量体系认证;

2013 年评为省级农业龙头企业；

2012 年冰糖橙产量 9000 吨，产值 7777 万元。

现为了迅速地帮企业把品牌、产品、咨询等立体地展示在直播平台上，企业决定用直播带货的方式进行营销。

直播时间：10 月 27 日 10：00-11：00

直播地点：云南玉溪新平嘎洒褚橙庄园

直播平台：天猫

卖点提示：褚橙除了地理优势、优质产品，还有：

1、褚橙有自己的有机肥厂，农户的肥料都是统一供给的，还有技术团队根据每年的具体情况制定种植、剪枝方案，整个果园的给药、施肥也实现了标准化和自动化。这些条件，都是农户自己无法拥有的。

2、2017 年 11 月，褚橙对分选系统进行了再次升级，新增了内部品质无损检测分选线。据了解，这条分选线能在不损伤果品的前提下识别出果蔬的糖度、酸度、浮皮、霉心病等内部生理指标。全自动清洗、分装线上完成打包、机械臂码垛，都是褚橙基地的公开秘密。据媒体报道，更新了设备后，分选厂的日处理量可以达到 300 吨，而且工人从原来的 400 多人降至现在的 100 多人。最后分选出来的果品标准化也高，可以达到 95%以上。

3、创始人褚时健的企业家精神，某次他带着几十位企业家、公益工作者、褚时健开了个座谈会。王石客串了一下主持人，让大家向褚时健提问。“褚老，你怎么看现在的创业热？”“创业是好事，但不要急，一锤子砸不出好结果。”“褚老，褚橙其他基地的果子开始成熟，两年后会到 6 万吨，销售怎么办？”“我们专心致志把橙子种好卖好，不搞其他杂事，只要橙子的质量在，我相信销路和利润都有保障。”“褚

老，今年为什么要砍 3 万多棵树？”“我这个人，别人占我便宜可以，但我不占别人便宜。做企业最重要的是就是做人。无论对于我自己还是我的后代，我只有一个要求：别让别人吃亏。”不要急、专心致志、做人，这段对话中褚时健提及的内容，并不是“高大上”的鸡汤和政治正确，这是他从始至终



坚持而为之事。褚橙的 logo 便道出了褚时健的这些故事。Logo 中。带着草帽的褚时健，被一圈数字包围——51、62、66、71、74、84。而这六个数字，便是褚时健人生中的关键年份。51 岁，1979 年，褚时健正式出任玉溪卷烟厂厂长；

62 岁，1990 年，被授予全国十大企业家称号；

66 岁，1994 年，被评为“全国十大改革风云人物”；

71 岁，1999 年，被判无期徒刑入狱；

74 岁，2002 年，保外就医离开监狱，开始种植冰糖橙；

84 岁，2012 年，褚橙大规模进入北京市场，全面开始全国销售。

从这六个数字中，便能看到褚时健跌宕起伏的一生——临近退休时于巅峰跌落，出狱后 76 岁高龄重新创业，一头扎

进哀牢山，承包荒地、专心种他的橙子树，成为“橙王”。

现根据褚橙公司的产品进行直播脚本策划。直播脚本的策划思路主要包含直播内容、直播流程、直播活动及团队分工等内容。

测试任务：

1) 直播产品的规划与选择

浏览褚橙在线网站，请根据其产品及特点选择所看直播产品。

产品名称	产品介绍

2) 直播脚本设计

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核点	备注
职业素养 (15分)	职业道德	5	诚实严谨、遵守纪律、独立完成任务(3分)，方案不违背职业道德与直播运营逻辑。(2分)	严重违反考场纪律、造成恶劣影响的本项目记0分
	职业能力	10	方法得当、思路清晰，对背景资料分析透彻、细致(5分)；撰写的策划方案符合要求，能在规定时间内完成任务(5分)	
作品 (85分)	卷容格式	5	文字编排工整清楚、格式符合要求	脚本字数不少于600字，每少50字扣1分
	文字表达	5	流畅、条理清楚、逻辑性较强	
	具 直播	10	有主题(4分)，主题鲜明、能从客户需求出发	

体 内 容	主题		(6分)	
	直播目标	5	有直播目标(2分),目标较为明确、具体、具有针对性(3分)	
	主播介绍	8	有介绍(4分)介绍主播、副主播的身份和相关信息(4分)	
	直播时间	10	明确直播开始、直播过程中的时间分配、直播结束进间等内容(5分),时间分配合理(5分)	
	直播内容	12	直播流程的细节呈现清晰(6分),有产品讲解、抽奖活动、福利派发等(6分)	
	话术及建议	12	详细说明开场预热、商品卖点解析、用户互动等具体内容和方式(8分),讲解清晰、互动性强(4分)	
	人员分工	8	明确直播团队人员分工及职责(4分),职责清晰,搭配合理(4分)	
	镜头及画面	5	明确每个阶段镜头拍摄的目标对象及具体的呈现方式(图片或视频等)(3分),撰写详细、资料准备充足(2分)	
创新方面	5	脚本创意独特且可行		
小计			100分	

2-3-4 农村电子商务

(1) 任务描述

新化县水江农业科技发展有限公司成立于2018年8月,位于新化县曹家镇漩塘村,距新化县城22公里,县道南坐公路从基地山脚下穿过。漩塘村是由原厂坪村、朋新村、戴岭村三个村合并而成,人口4300余人。基地海拔330-616米,土质为黑色和黄色石灰岩土壤,但粘性强,土壤pH值5.5-7.8。基地总面积有1000余亩,已经流转400亩,其中耕地面积300亩(旱土250亩,旱田50亩),山地面积100亩。

其生产基地有大小山峰5座,其中一座叫观音山,海拔580米,远眺可望资江河和新化县城,半山腰有一座观音山禅寺,有400多年历史,历经三次修葺,远近闻名,最近一次是2003年有以农业为基础。基地核心区域是上世纪70年代

知青农场，曾经有 300 多知青在这里流血流汗，奉献青春，但以前的建筑物均不存在。山中有一个山塘，塘内有一个水井，山中另有水井 2 个，干旱年份从未断流，但流量不大，枯水季节只有茶壶口大。

公司前期栽桃树 50 亩、无花果 20 亩、柑橘 50 亩、枇杷 20 亩等多种类水果。现已开始挂果、出产各类水果。同时，公司将开辟针对中小学生的农业传统文化的研学活动。

为了能迅速地帮企业把品牌、产品、咨询等立体地展示在各类短视频平台上，该公司聘请你为公司拍摄一系列的短视频，为公司进行宣传推广，拓宽销售渠道。请根据新化水江农业公司的背景进行短视频制作策划。短视频主要包含内容策划、用户运营、渠道推广及数据分析等内容。

(2) 测试任务

为了能迅速地帮企业把品牌、产品等立体地展示在视频号平台上，该公司聘请你为公司拍摄一系列的短视频，为公司进行宣传推广，拓宽销售渠道。请根据新化县水江农业科技发展有限公司背景进行短视频制作策划。短视频主要包含内容策划、用户运营、渠道推广等内容。

1) 现在公司要注册视频号平台帐号，请为其设计帐号名称，至少两个，并说明理由。企业短视频帐号名称：一般越短越好；要简单、好记、易理解、特别；加强权威性，同时切忌生疏冷僻词汇；不要单独使用大群体词汇等。（注：一个公司可以注册多个帐号）

名称 1:	理由:	风格定位:

名称 2:	理由:	风格定位:
-------	-----	-------

2) 短视频内容策划

请根据测试 1，所设计的帐号名称选择其中的一个进行内容策划，设计 2 个场景。

名称	场景 1	发布的平台、推送时间及理由
	场景 2:	发布的平台、推送时间及理由

3) 短视频营销

①短视频营销的基础是粉丝数量，关键是如何找到属于你的粉丝，那么短视频粉丝主要来自非短视频平台推广渠道及短视频推广渠道，请为新化县水江农业科技发展有限公司规划推广渠道。

转化渠道		原因
非短视频平台推广渠道	渠道 1:	
	渠道 2:	
	渠道 3:	
短视频平台推广渠道	渠道 1:	
	渠道 2:	

②有效粉丝是进行短视频营销核心武器，新化县水江农业科技发展有限公司如何才能有效拉粉，快速增加粉丝？请为其选择最有效 3 种方法。

方法 1:	理由:
方法 2:	理由:
方法 3::	理由:

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备

序号	项目	基本实施条件	备注
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核点	考核得分	
职业素养 (10分)		10分	注重工作场所的6S管理,遵守操作规程、操作纪律。 不违背职业道德与直播运营逻辑		
企业 短视 视频 帐号 规 划与 设 计(3 4分)	风位定 位(12 分)	4分	风格定位准确,符合公司要求每个2分		
		8分	帐号名称说明,清晰、简单、符合帐号定位要求, 每个4分		
	短视频 帐号名 称设计 (20分)	10分	短视频帐号名称的设计符合以下设计要点:简单、 好记、易理解特别;有一定权威性,没有生疏冷僻 词汇;没有单独使用大群体词汇。名称每个5分		
		10分	理由论述充分,理由每项5分,共10分		
	短视 视频 内容 策 划(42 分)	短视视 场景策 划(30 分)	30分	要求清晰、明了,符合帐号定位要求,构思新颖, 能吸引网民,获得高黏度的粉丝群吸引力强,每个 场景15分	
			2分	发布的平台,符合公司要求,能起到推广的效果。2 分	
		短视 视频的 发布 (12分)	5分	短视频推送时间把握准确,且符合公司用户对象	
			5分	平台选择与推送时间理由说明充分	
	字数要求:不低于60字				
	工作任 务(90 分)	短视 视频 营 销(16 分)	规划短视 视频推 广渠 道(10分)	5分	能列出3种非短视频平台推广渠道及2种短视频 推广渠道,每个1分
5分				对列出的推广渠道说明理由,每个理由1分	
有效拉 粉方 法 (6分)		3分	能提出3种有效拉粉的方法,每个1分		
		3分	对提出的方法说明理由,每个理由1分		
合计		100分			

2-3-5 农村电子商务

(1) 任务描述

新化县金九农业旅游开发有限公司,2018年11月28日成立,经营范围包括旅游项目开发经营;农业项目开发;油茶、水稻、油菜、蔬菜、水果、中药材、林木、豆类、谷物、园艺作物、其他农作物的种植、销售;家禽、家畜饲养、销售;水产养殖、销售;农产品加工、销售;旅游工艺品开发、销售;餐饮、住宿服务。

随着游客对于旅游度假观念的改变,具有文化体验、民俗风情等功能的民宿越来越受欢迎,该公司计划以大熊山金龍溪院民宿为基础,深度融合蚩尤文化,展现本土文化风情;同时建立茶叶种植基地、黄精种植基地,为民宿提供优质食材及土特产供应。计划打造一个集生态民宿、宅基地住养相结合的现代乡村文化旅游基地;生态民宿以现有金龍溪院为基准,从民宿风情装饰、餐饮、产品、服务上深度还原梅山蚩尤文化特色;同时推出宅基地住养结合,有效的利用了农村闲置的房屋、土地及人力资源,让游客有更多的住宿选择和体验。民宿以带动一方产业发展、推动乡村振兴为己任,以岗位优先开放、优先采购为实施准则来帮扶困难群体;截止至2019年12月,共帮扶贫困户18户,46人,每年人均增收3.5万元以上;随着本项目的全面推动与发展,届时将新增固定就业岗位30余位,临时就业岗位350余位,以此来带动农村就业,推动乡村产业发展,早日实现习近平总书记提出的“两个一百年”奋斗目标,达到共同富裕。现值国庆来临之际,迎来了旅游的旺季,为了迅速地帮企业把品牌、产品、咨询等立体地展示在直播平台上,企业决定用直播的方式进行推广营销。

营销目标:主要推广大熊山金龍溪院民宿,提升品牌知名度,附带推广公司的茶叶、黄精等产品

直播时间：9月30日晚8:30-10:00

直播主题：大熊山金龍溪院民宿国庆特惠

现根据新化县金九农业旅游开发有限公司进行品牌直播脚本策划。直播脚本的策划思路主要包含直播内容、直播流程、直播活动及团队分工等内容。

测试任务：

1) 直播产品的规划与选择

请根据任务描述选择直播的内容与产品。

公司情况或产品名称	公司介绍或产品介绍

2) 直播脚本设计

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核点	备注
职业素养 (15分)	职业道德	5	诚实严谨、遵守纪律、独立完成任务(3分)，方案不违背职业道德与直播运营逻辑。(2分)	严重违反考场纪律、造成恶劣影响的本项目记0分
	职业能力	10	方法得当、思路清晰，对背景资料分析透彻、细致(5分)；撰写的策划方案符合要求，能在规定时间内完成任务(5分)	
作品 (85分)	卷容格式	5	文字编排工整清楚、格式符合要求	脚本字数不少于600字，每少50字扣1分
	文字表达	5	流畅、条理清楚、逻辑性较强	
	具体内容	直播主题	10	
直播目标		5	有直播目标(2分)，目标较为明确、具体、具有针对性(3分)	

主播介绍	10	有介绍(4分)介绍主播、副主播的身份和相关信息(6分)
直播时间	10	明确直播开始、直播过程中的时间分配、直播结束进间等内容(5分),时间分配合理(5分)
直播内容	12	直播流程的细节呈现清晰(6分),有产品讲解、抽奖活动、福利派发等(6分)
话术及建议	10	详细说明开场预热、商品卖点解析、用户互动等具体内容和方式(6分),讲解清晰、互动性强(4分)
人员分工	8	明确直播团队人员分工及职责(4分),职责清晰,搭配合理(4分)
镜头及画面	5	明确每个阶段镜头拍摄的目标对象及具体的呈现方式(图片或视频等)(3分),撰写详细、资料准备充足(2分)
创新方面	5	脚本创意独特且可行
小计		100

2-3-6 农产品营销实务

(1) 任务描述

背景资料:湖南绿一佳农业科技发展有限公司是娄底职业技术学院农林工程系农林专家教授指导建设的以特色农业科技教育与推广为主要产业的科技型企业,其所辖的“院村合作”特色果树基地是娄底市科普教育示范基地之一。本公司拥有农林类正高技术专家2人,副高以上技术专家11人,中级以上技术专家7人。目前公司社会影响良好,公司基地的事迹多次被中国教育电视台、中国教育报、香港大公报湖南记者站、湖南教育电视台报道。

该公司以特色葡萄、果桑、无花果等特色经济植物生产与营销项目开本公司位于娄底市经济开发区大埠桥办事处中阳村,本部占地面积50亩。核心示范区为面积40亩“院村合作金手指葡萄庄园”与“院村合作特色果树教学基地”等实体,推广了上100个特色经济植物优良品种,初步形成了一个具有农业科技推广、农林职业教育、农业科学普及、农

林学生创业的多功能的实践教学平台。

本基地汇集了 100 多个果树品种，主要种类有葡萄、果桑、桃、柑橘、无花果等。

葡萄品种有将近 80 多个，既有高抗的野生山葡萄，也有当前优质的鲜食葡萄，还有保健酿酒的特色葡萄。

桑椹品种有将近 20 多个，既有高抗的美味的台湾长果桑，也有当前优质的鲜食葡萄大十果桑，还有白玉果桑、玫瑰果桑的特色果桑。

其他果树品种有优质桃、李、柑橘、樱桃等 60 多个品种。

测试任务：现公司欲在 20××年开拓湖南市场，以省会为中心辐射周边各市。为了提高在湖南消费者心目中的知名度与美誉度，增强品牌影响力，顺利进军湖南市场，请为企业制定一个 20××年湖南某区域市场完整的营销活动方案（提示：某区域市场可以更替为你所熟悉的区域）。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核点	备注
职业素养 (20分)	职业道德	10	诚实严谨、遵守纪律、独立完成任务(5分)，方案不违背职业道德与营销伦理(5分)	严重违反考场纪律、造成恶劣影响的本项目记0分
	职业能力	10	方法得当、思路清晰，对背景资料分析透彻、细致(5分)；撰写的策划方案符合要求，能在规定时间内完成任务(5分)。	
作品	卷容格式	5	文字编排工整清楚、格式符合要求	策划方案

(80分)	文字表达	5	流畅、条理清楚、逻辑性较强	字数不少于600字，每少50字扣1分
	封面完整	2	要素具备（名称、策划者、时间）	
	市场分析	5	市场分析包括企业的宏观环境以及行业分析（1分）、消费者分析（1分）、竞争对手分析（1分），市场分析，产品分析较为确切、到位，能从分析中达到了解企业公关现状的目的（2分）	
	活动主题	10	有主题（4分），主题鲜明、引人注目（6分）	
	活动目标	5	有活动目标（2分），目标较为明确、具体、具有针对性（3分）	
	时间地点	5	选择恰当，与活动对象、活动方式相适应，时间选择得当（2分），地点选择得当（3分）	
	对象选择	5	营销活动产品明确、活动对象选择基本准确	
	活动方式	10	刺激程度适当，与费用匹配	
	实施安排	10	活动项目设计与目标、对象、费用相吻合（4分）活安排较为细致、正确，具有一定的可行性（6分）	
	广告配合	5	有广告配合（2分），广告配合方式符合促销目标以及对象的媒介习惯（3分）	
	预算恰当	5	有预算表（2分），预算符合企业的背景与目标（1分），预算分配合理（2分）	
效果评估	3	有效果评估（2分），活动效果评估合理，符合企业要求（3分）		
创新方面	5	方案创意独特且可行		

2-3-7 农产品营销实务

(1) 任务描述

背景资料：

娄底紫果果生态农业发展有限公司，其生产基地主要位于娄底市经济开发区中阳村，占地面积200余亩，现拥有各类新奇特果树品种上百个，专注于葡萄、果桑等特色水果的研发及生态农产品加工销售与技术服务，现加工的产品主要为酒类。为了更好地利用公司资源，加大公司新产品的研发力度，提升葡萄产业的经济效益，合理利用现有的资源，特开发了纯天然葡萄果汁项目。

本公司为了加大公司的产量、服务当地百姓，以种植高花青素含量的蓝宝石野生葡萄为主要项目，采用“公司+农户”

的合作形式，把中小规模果园创业的模式推广给当地百姓，由公司免费提供技术，半价供特色果树苗，农户提供土地与劳动力，公司全程指导生产，农户的鲜果用公司统一回收加工成高花青素含量的果汁饮料，统一品牌，统一宣传推广销售。

本项目研发生产的产品为“紫果果”三无原料（无农药、无激素、无化肥）纯天然葡萄果汁及葡萄架下生态养殖的禽类产品。

本项目的服务是利用在线平台帮助农产品生产者销售农产品，线上提前订购，送货上门等相关的在线服务。

测试任务：

该项目很快就要推向市场，现在该公司聘请你为该项目产品策划在湖南上市的营销活动方案，活动经费 20 万元。

（2）实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

（3）考核时量

60 分钟。

（4）评分细则

评价内容		配分	考核点	备注	
职业素养 (20分)	职业道德	10	诚实严谨、遵守纪律、独立完成任务（5分），方案不违背职业道德与营销伦理（5分）	严重违反考场纪律、造成恶劣影响的本项目记 0 分	
	职业能力	10	方法得当、思路清晰，对背景资料分析透彻、细致（5分）；撰写的策划方案符合要求，能在规定时间内完成任务（5分）		
作品 (80分)	卷容格式	5	文字编排工整清楚、格式符合要求	策划方案字数不少于 600 字，每少 50 字扣 1	
	文字表达	5	流畅、条理清楚、逻辑性较强		
	具体	封面完整	2		要素具备（名称、策划者、时间）
		市场	5		市场分析包括企业的宏观环境以及行业分析

内容	分析		(1分)、消费者分析(1分)、竞争对手分析(1分), 市场分析, 产品分析较为确切、到位, 能从分析中达到了解企业公关现状的目的(2分)	分
	活动主题	10	有主题(4分), 主题鲜明、引人注目(6分)	
	活动目标	5	有活动目标(2分), 目标较为明确、具体、具有针对性(3分)	
	时间地点	5	选择恰当, 与活动对象、活动方式相适应, 时间选择得当(2分), 地点选择得当(3分)。	
	对象选择	5	营销活动产品明确、活动对象选择基本准确	
	活动方式	10	刺激程度适当, 与费用匹配	
	实施安排	10	活动项目设计与目标、对象、费用相吻合(4)活安排较为细致、正确, 具有一定的可行性(6分)	
	广告配合	5	有广告配合(2分), 广告配合方式符合促销目标以及对象的媒介习惯(3分)	
	预算恰当	5	有预算表(2分), 预算符合企业的背景与目标(1分), 预算分配合理(2分)	
	效果评估	3	有效果评估(2分), 活动效果评估合理, 符合企业要求(3分)	
创新方面	5	方案创意独特且可行		

2-3-8 农产品营销实务

(1) 任务描述

背景资料:

新化县金九农业旅游开发有限公司,2018年11月28日成立,经营范围包括旅游项目开发经营;农业项目开发;油茶、水稻、油菜、蔬菜、水果、中药材、林木、豆类、谷物、园艺作物、其他农作物的种植、销售;家禽、家畜饲养、销售;水产养殖、销售;农产品加工、销售;旅游工艺品开发、销售;餐饮、住宿服务。

随着游客对于旅游度假观念的改变,具有文化体验、民俗风情等功能的民宿越来越受欢迎,该公司计划以大熊山金龍溪院民宿为基础,深度融合蚩尤文化,展现本土文化风情;

同时建立茶叶种植基地、黄精种植基地，为民宿提供优质食材及土特产供应。计划打造一个集生态民宿、宅基地住养相结合的现代乡村文化旅游基地；生态民宿以现有金龍溪院为基准，从民宿风情装饰、餐饮、产品、服务上深度还原梅山蚩尤文化特色；同时推出宅基地住养结合，有效的利用了农村闲置的房屋、土地及人力资源，让游客有更多的住宿选择和体验。民宿以带动一方产业发展、推动乡村振兴为己任，以岗位优先开放、优先采购为实施准则来帮扶困难群体；截止至 2019 年 12 月，共帮扶贫困户 18 户，46 人，每年人均增收 3.5 万元以上；随着本项目的全面推动与发展，届时将新增固定就业岗位 30 余位，临时就业岗位 350 余位，以此来带动农村就业，推动乡村产业发展，早日实现习近平总书记提出的“两个一百年”奋斗目标，达到共同富裕。

测试任务：

现公司欲在 20×× 年开拓湖南市场，以省会为中心辐射周边各市。为了提高在湖南消费者心目中的知名度，提高营业额，请为该企业制定一个 20×× 年湖南市场完整的营销活动方案。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容	配分	考核点	备注
------	----	-----	----

职业素养 (20分)	职业道德	10	诚实严谨、遵守纪律、独立完成任务(5分),方案不违背职业道德与营销伦理(5分)	严重违反考场纪律、造成恶劣影响的本项目记0分	
	职业能力	10	方法得当、思路清晰,对背景资料分析透彻、细致(5分);撰写的策划方案符合要求,能在规定时间内完成任务(5分)。		
作品 (80分)	卷容格式	5	文字编排工整清楚、格式符合要求	策划方案字数不少于600字,每少50字扣1分	
	文字表达	5	流畅、条理清楚、逻辑性较强		
	具体内容	封面完整	2		要素具备(名称、策划者、时间)
		市场分析	5		市场分析包括企业的宏观环境以及行业分析(1分)、消费者分析(1分)、竞争对手分析(1分),市场分析,产品分析较为确切、到位,能从分析中达到了解企业公关现状的目的(2分)
		活动主题	10		有主题(4分),主题鲜明、引人注目(6分)
		活动目标	5		有活动目标(2分),目标较为明确、具体、具有针对性(3分)
		时间地点	5		选择恰当,与活动对象、活动方式相适应,时间选择得当(2分),地点选择得当(3分)
		对象选择	5		营销活动产品明确、活动对象选择基本准确
		活动方式	10		刺激程度适当,与费用匹配
		实施安排	10		活动项目设计与目标、对象、费用相吻合(4分)活安排较为细致、正确,具有一定的可行性(6分)
		广告配合	5		有广告配合(2分),广告配合方式符合促销目标以及对象的媒介习惯(3分)
		预算恰当	5		有预算表(2分),预算符合企业的背景与目标(1分),预算分配合理(2分)
		效果评估	3		有效果评估(2分),活动效果评估合理,符合企业要求(3分)
		创新方面	5		方案创意独特且可行

2-3-9 农产品营销实务

(1) 任务描述

背景资料:

褚橙公司于2003年成立,主要经营果林种植加工销售、禽畜饲养销售以及新产品的研究开发。公司现拥有挂果基地3000亩35万株,同时于2012年开始扩充基地建设,现拥有云南省新平县漠沙、磨皮、金厂、邦迈;丽江市涛源村等新植基地,总种植面积达到6500余亩,盛产期年产(褚橙)6

—7万吨。主打产品褚橙按照生态、绿色、优质的理念对树苗进行养护，浇灌使用的水全部采用哀牢山自然保护区原始森林山泉所需肥料全部使用有机肥料，由于特殊的区位优势 and 养护经营模式，所产冰糖橙果色金黄、果皮薄、有光泽、味甘甜、汁丰富，无核或少核，化渣率高，口感好，富含维生素C、果酸等多种人体所需营养成分，随着人民生活水平的提高，越来越受广大消费者的青睐。

2004年11月，经农业部农产品质量监督检验测试中心监测，荣获中国绿色食品发展中心颁发的绿色食品A级产品证书；

2005年10月通过ISO质量体系认证；

2013年评为省级农业龙头企业；

2012年冰糖橙产量9000吨，产值7777万元。

测试任务：

现公司为打开某区域线下市场，提高该区域消费者心目中的知名度，提高营业额，请为企业制定一个20××年某区域完整的营销活动方案。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室10间，每间能够容纳30位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备2名考评员，其中1名为专业教师，另1名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备1名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核点	备注
职业素养	职业道德	10	诚实严谨、遵守纪律、独立完成任务（5分），方案不违背职业道德与营销伦理（5分）	严重违反考场

(20分)	职业能力	10	方法得当、思路清晰，对背景资料分析透彻、细致（5分）；撰写的策划方案符合要求，能在规定时间内完成任务（5分）	纪律、造成恶劣影响的本项目记0分。	
作品 (80分)	卷容格式	5	文字编排工整清楚、格式符合要求	策划方案字数不少于600字，每少50字扣1分	
	文字表达	5	流畅、条理清楚、逻辑性较强		
	具体内容	封面完整	2		要素具备（名称、策划者、时间）
		市场分析	5		市场分析包括企业的宏观环境以及行业分析（1分）、消费者分析（1分）、竞争对手分析（1分），市场分析，产品分析较为确切、到位，能从分析中达到了解企业公关现状的目的（2分）
		活动主题	10		有主题（4分），主题鲜明、引人注目（6分）
		活动目标	5		有活动目标（2分），目标较为明确、具体、具有针对性（3分）
		时间地点	5		选择恰当，与活动对象、活动方式相适应，时间选择得当（2分），地点选择得当（3分）。
		对象选择	5		营销活动产品明确、活动对象选择基本准确
		活动方式	10		刺激程度适当，与费用匹配
		实施安排	10		活动项目设计与目标、对象、费用相吻合（4分）活安排较为细致、正确，具有一定的可行性（6分）
		广告配合	5		有广告配合（2分），广告配合方式符合促销目标以及对象的媒介习惯（3分）
		预算恰当	5		有预算表（2分），预算符合企业的背景与目标（1分），预算分配合理（2分）
		效果评估	3		有效果评估（2分），活动效果评估合理，符合企业要求（3分）
创新方面	5	方案创意独特且可行			

2-3-10 农产品营销实务

(1) 任务描述

背景资料：

新化县水江农业科技发展有限公司成立于2018年8月，位于新化县曹家镇漩塘村，距新化县城22公里，县道南坐公路从基地山脚下穿过。漩塘村是由原厂坪村、朋新村、戴岭村三个村合并而成，人口4300余人。基地海拔330-616米，土质为黑色和黄色石灰岩土壤，但粘性强，土壤pH值5.5-7.8。

基地总面积有 1000 余亩,已经流转 400 亩,其中耕地面积 300 亩(旱土 250 亩,旱田 50 亩),山地面积 100 亩。

其生产基地有大小山峰 5 座,其中一座叫观音山,海拔 580 米,远眺可望资江河和新化县城,半山腰有一座观音山禅寺,有 400 多年历史,历经三次修葺,远近闻名,最近一次是 2003 年有以农业为基础。基地核心区域是上世纪 70 年代知青农场,曾经有 300 多知青在这里流血流汗,奉献青春,但以前的建筑物均不存在。山中有一个山塘,塘内有一个水井,山中另有水井 2 个,干旱年份从未断流,但流量不大,枯水季节只有茶壶口大。

公司前期栽桃树 50 亩、无花果 20 亩、柑橘 50 亩、枇杷 20 亩等多种类水果。现已开始挂果、出产各类水果。

测试任务:

为了保证水果出产之后,产品销售申通,提高公司产品影响力,现在该公司聘请你为公司策划在湖南上市的品牌营销活动方案,活动经费 30 万元。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间,每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员,其中 1 名为专业教师,另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

评价内容		配分	考核点	备注
职业素养 (20 分)	职业道德	10	诚实严谨、遵守纪律、独立完成任务(5分),方案不违背职业道德与营销伦理(5分)	严重违反考场纪律、造成恶劣影响的本
	职业能力	10	方法得当、思路清晰,对背景资料分析透彻、细致(5分);撰写的策划方案符合要求,能在	

			规定时间内完成任务（5分）	项目记0分	
作品 (80分)	卷容格式	5	文字编排工整清楚、格式符合要求	策划方案 字数不少于600字， 每少50字扣1分	
		5	流畅、条理清楚、逻辑性较强		
	具体内容	封面完整	2		要素具备（名称、策划者、时间）
		市场分析	5		市场分析包括企业的宏观环境以及行业分析（1分）、消费者分析（1分）、竞争对手分析（1分），市场分析，产品分析较为确切、到位，能从分析中达到了了解企业公关现状的目的（2分）
		活动主题	10		有主题（4分），主题鲜明、引人注目（6分）
		活动目标	5		有活动目标（2分），目标较为明确、具体、具有针对性（3分）
		时间地点	5		选择恰当，与活动对象、活动方式相适应，时间选择得当（2分），地点选择得当（3分）。
		对象选择	5		营销活动产品明确、活动对象选择基本准确
		活动方式	10		刺激程度适当，与费用匹配
		实施安排	10		活动项目设计与目标、对象、费用相吻合（4分）活安排较为细致、正确，具有一定的可行性（6分）
		广告配合	5		有广告配合（2分），广告配合方式符合促销目标以及对象的媒介习惯（3分）
		预算恰当	5		有预算表（2分），预算符合企业的背景与目标（1分），预算分配合理（2分）
		效果评估	3		有效果评估（2分），活动效果评估合理，符合企业要求（3分）
		创新方面	5		方案创意独特且可行

2-3-11 农村经纪人实务

（1）任务描述

根据背景资料，运用农村经纪人实务相关知识回答问题。

背景资料：

2019年11月27日召开的湖南省经纪人协会换届大会上获悉，截至10月底，我省共有各类经纪执业资格人员（简称：“经纪人”）10万余人活跃于市场，其中，农村经纪人达4万余名。全省经纪人队伍正向文化、房产、体育、金融、保险等领域全方位发展。

经纪人承担着活跃市场、促进流通、繁荣经济的重要作

用。省经纪人协会大力开展经纪人人才培养，推动有条件的高校开设相关课程，对经纪人开展专业培训。如，湖南大学法学院针对全省技术和产权经纪人提供法律知识培训和法律援助等。同时，我省还将经纪人纳入各类创新创业人才引进培养计划，与国际技术转移组织联合培养国际化人才，建设专业化的经纪人队伍，全省经纪人队伍不断发展壮大。

农村人经纪人是农产品出山、带领农民致富的引领者。农村经纪人活跃在田间地头，带领农民群众开拓市场，提高农产品市场占有率和附加值。江永县大力发展农村电商经纪人，通过电商平台，让当地生产的香姜、香柚、捍芋等农特产品销往全国各地。

请结合背景资料回答：

- 1) 什么是农村经纪人?怎样成为一名合法经营的农村经纪人?
- 2) 农村经纪人经纪活动的主要内容有哪些?
- 3) 农村经纪人如何进行注册登记?

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养	20 分	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱三农事业，具有	严谨、细致；WORD 或 EXCEL 排版工整；熟悉农村经纪人相关知识；具备一定的逻辑推理能力。每项记一分，共计 4 分。	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由

		献身三农事业的奉献精神	否则酌情扣分	于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分
作品	80 分	根据农村经纪人相关知识点，正确分析农村经纪人的概念计 20 分，正确分析什么是农村经纪人计 20 分；正确回答农村经纪人活动的主要内容每小点计 6 分，共 30 分；正确回答注册和登记农村经纪人步骤正确且完整计 30 分。否则酌情扣分。	农村经纪人相关知识应用正确且完整计 80 分，每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不计分	

2-3-12 农村经纪人实务

(1) 任务描述

根据背景资料，运用农村经纪人实务相关知识回答问题。

背景资料：

截至 2019 年 10 月，全省共有各类经纪执业资格人员 10 万余人，其中，具有一般经纪执业资格人员 5 万多人，具有农村经纪执业资格人员 4 万多人。

经纪人是社会主义经济发展的新型商业工作者，是连接城市与城市、城市与乡村的桥梁纽带。经纪人作为现代商事活动的主体，承担着活跃市场、促进流通、繁荣经济的重要作用，商业经纪、农村经纪、房产经纪、电商经纪、体育经纪、保险经纪、金融经纪、科技知识产权经纪、文化经纪等等，各行各业的经纪人为社会主义市场经济的持续、科学发展带来了不可低估的重要作用。

湖南省经纪人协会自成立以来，紧密围绕全省经济社会发展大局，积极工作、认真履职，各方面工作取得了显著成绩：一大批具有行业影响力的公司、机构以及执业经纪人分别成为单位会员和个人会员，促进了全省商品交易的流动性和市场经济的繁荣发展；大力发挥经纪人作为商事活动主体的影响力，结合湖南农业大省的实际，指导农村经纪人

健康发展，促进了全省农村市场经济的快速发展；协会充分发挥各类创新人才培养示范基地作用，依托有条件的地方和机构建设了一批技术转移人才培养基地；以建立健全公开、公平、公正的社会主义市场经济体系为根本宗旨，大力规范经纪行为、市场秩序，严格经纪人管理、备案制度，推动了全省经纪人行业健康、良性发展。经纪行业的繁荣发展和经纪人执业人员的快速增长，为社会主义市场经济的科学发展、持续发展带来不可低估的市场流动性和商品流通性，有力促进了资源合理化配置、供需动态平衡。

省经纪人协会将根据市场经济的发展形势，着力激发经纪行业发展活力，引导经纪从业人员不断提高专业能力，拓展经纪领域，扩大经纪规模；不断创新工作思路和工作方法，把经纪行业发展与现代流通体系建设相结合，大力发展电商经纪；投身“乡村振兴战略”，积极引导、帮扶农村经纪人健康发展，将经纪人与农村、农业、农民有效对接，进一步实现“经纪活农”“经纪富农”“经纪帮农”。

请结合背景资料回答

- 1) 农村经纪人应具备的职业道德有哪些？
- 2) 农村经纪人接近客户时应该做哪些准备？具备哪些策略？
- 3) 农村经纪人在谈判前需做哪些准备？谈判时应具备的哪些应对技巧？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养	20 分	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱三农事业，具有献身三农事业的奉献精神	严谨、细致；WORD 或 EXCEL 排版工整；熟悉农村经纪人相关知识；具备一定的逻辑推理能力。每项记一分，共计 4 分。否则酌情扣分	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分
作品	80	根据农村经纪人相关知识点，正确且完整回答农村经纪人应具备的职业道德规范计 20 分；正确且完整回答农村经纪人接近客户应做的准备计 20 分，具备的策略计 10 分；正确且完整回答农村经纪人谈判前应做准备计 10 分，具备的应对技巧计 20 分。否则酌情扣分。	农村经纪人相关知识应用正确且完整计 80 分，每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不计分	

2-3-13 农村经纪人实务

(1) 任务描述

根据背景资料，运用农村经纪人实务相关知识回答问题。

背景资料

在新邵县，昔日 1.2 万余名长年在外跑生意的农村经纪人“班师回营”，坐在家中利用网络闯市场、谈生意已成一种新时尚。

新邵县不仅是“鱼米之乡”，还有柑橘、百合、玉兰片、山羊等农产品和特色支柱产业。过去，为销售这些农产品，全县万余经纪人南下北上拓销路。近年来，新邵县委、政府为帮助农民兄弟坐在家里面闯市场，为全县 15 个乡镇的 413 个村开通了宽带网络，形成了与外界相通的纽带，让经纪人通过网上查询、发电子邮件、设立销售平台等方式，四处为

农产品寻找“婆家”。

随着互联网经济向乡村蔓延，农民不仅利用网络更多地了解市场信息、把握市场变化、销售特色农产品，而且开始畅快地享受网上购物的便捷和实惠。2019年，该县因势利导制定《新邵县特色农副产品推广方案》，成立了经纪人农副产品推广小组，搭建起“线上+线下”的销售平台，并在县城湾田地下农贸市场设立了农副产品集散中心，将特色农副产品送上“互联网快车道”。因此，新邵山窝里的山羊、莲子、柴火腊肉、猪血丸子、猕猴桃、玉兰片、百合、罗汉果、红薯粉丝等插上了“互联网”的翅膀，极大提高了当地农民特别是贫困村民的种养热情。

陈家坊镇农民陈建毛长年在镇中心经销稻种、菜种、饲料、农药、化肥等农产品。他说：“以前没有互联网，每个月都要跑两三次河南、山东、江苏、上海等地进货。现在店里缺什么货，打开微信或QQ与对方一聊，第三天就送来了。一个月下来，节约开销1000余元。”据统计，2019年该县网络营销交易额达2亿元以上。

请结合背景资料回答

- 1) 请结合农产品的特点,分析农村经纪人如何做好经纪工作?
- 2) 农村经纪人在谈判中如何报价?
- 3) 农村现货农产品经纪人如何开展经纪活动?

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	实训室 10 间，每间能够容纳 30 位学生	必备
2	工具	每台电脑均装有该模块测试题库	必备
3	测评专家	每个实训室配备 2 名考评员，其中 1 名为专业教师，另 1 名为来自企业的专家	必备
4	技术人员	每个机房配备 1 名计算机技术人员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养	20	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱三农事业，具有献身三农事业的奉献精神	严谨、细致；WORD 或 EXCEL 排版工整；熟悉农村经纪人相关知识；具备一定的逻辑推理能力。每项记一分，共计 4 分。否则酌情扣分	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分
作品	80	根据农村经纪人的相关知识点，结合农产品的特点，正确分析农村经纪人如何做好经纪工作计 30 分，答错或漏答 1 处扣 6 分；正确分析农村经纪人在谈判中如何报价计 20 分；正确分析农村现货农产品经纪人开展经纪活动计 30 分。否则酌情扣分。	农村经纪人相关知识应用正确且完整计 80 分，每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不计分	

2-3-14 农村经纪人实务

(1) 任务描述

根据背景资料，运用农村经纪人实务相关知识回答问题。

2020 年 9 月 7 日，22 时，大部分人已经归家歇息，而长沙红星水果批发市场的忙碌才刚刚开始。昼伏夜出的鲜果采购商们，开始来到各个水果档口前，挑选从产地直发过来的新鲜水果。

戴着眼镜、长相清秀的“95 后”长沙伢子谭永，也开始不停穿梭在各个水果档口前，观察、品尝水果的质量，了解各种水果行情，并不时的拿出手机打电话、发语音……

谭永，是惠农网的一名农产品经纪人，干这行已经 4 年多。他的主要工作就是每天晚上在市场里捕捉有用的信息，实现农产品产地和销地的信息互通，并通过定制合理的销售策略，帮助货主快速销售农产品，从而赚取更多的利润。

请结合背景资料回答

1) 农村劳务经纪人的主要职责、服务范围以及中介操作程序。

2) 农村经纪人在签订和同事应注意的事项有哪些？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养	20 分	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱三农事业，具有献身三农事业的奉献精神	严谨、细致；WORD 或 EXCEL 排版工整；熟悉农村经纪人相关知识；具备一定的逻辑推理能力。每项记一分，共计 4 分。否则酌情扣分	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作不当未及时保存提交作品者计 0 分
作品	80 分	根据农村经纪人相关知识，正确且完整回答农村劳务经纪人的主要职责、服务范围以及中介操作程序计 40 分；正确且完整回答农村经纪人在签订和同事应注意的事项计 40 分。每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不记分，否则酌情扣分。	农村经纪人相关知识应用正确且完整计 80 分，每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不记分	

2-3-15 农村经纪人实务

(1) 任务描述

根据背景资料，运用农村经纪人实务相关知识回答问题。

背景内容：周代年，湖北仙女镇柑桔专业合作社理事长，他主理的柑桔合作社，一年卖出 5 万吨，销售过亿。

谈到走上农产品营销之路，周代年认为：机会是给有准备的人。

前些年，高中毕业后，周年代因家境贫穷放弃学业回家务农。周年代看到外地来村子里收购桔子，但外地商贩找不到农户，于是周年代帮助商贩找到农户，从而获得 100 元的中介费回报。

做了几次介绍之后，周年代找到了商贩们赚钱的诀窍：低价收购，高价卖出。

为了验证这个观点！于是，周代年自己也收购当地的柑桔，运到城市里销售。结果 2 小时被抢完，盈利 1000 元。

问题：

1) 请你谈谈在经纪过程中与客户建立关系的途径有哪些？并说明经纪人可以采取哪些方法预防被客户抛弃？

2) 说出对玉米进行质量检验的方法

3) 请你谈谈使用信用卡的规程？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
职业素养	20	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱三农事业，具有献身三农事业的奉献精神	严谨、细致；WORD 或 EXCEL 排版工整；熟悉农村经纪人相关知识；具备一定的逻辑推理能力。每项记一分，共计 4 分。否则酌情扣分	严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分；由于个人操作

作品	80	根据农村经纪人相关知识点正确且完整回答农村经纪人在经纪过程中与客户建立关系的途径计 20 分，并说明经纪人可以采取哪些方法预防被客户抛弃计 20 分；正确且完整回答玉米进行质量检验的方法计 20 分；谈使用信用卡的规程计 20 分。每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不计分，否则酌情扣分。	农村经纪人相关知识应用正确且完整计 80 分，每错写、漏写 1 处扣 5 分，多写不计分	不当未及时保存提交作品者计 0 分
----	----	---	--	-------------------

模块三 专业拓展技能

项目 1 创新创业综合技能

3-1-1 村干部领导方法与艺术

(1) 任务描述

材料一：

某年的一个冬季，湖南某乡某村因农民负担过重引发了群体性上访事件。为了及时调解矛盾，安抚村民，阻止事态的进一步发展，县委、县政府决定派一支特别工作组进驻该村。可是，在研究落实工作组人选问题上碰到了难题：到底派谁去合适呢？

张东虽然在该乡工作一届，工作业绩也还说得过去，是一个不错的人选，但是经反映，在他走后不久，就有不少人对他褒贬不一，其中有与他共过事的同事、有他的下属，评价最差的是该乡的村民。

赵刚怎么样呢？他在那里工作三年，虽然这是个乡长，二把手的职位，也干了不少实事，但是农民群众对他的告状信就有半麻袋。

挑来挑去，好不容易找到几个与当地群众关系好的，组成领导小组。杨彦荣幸地被选为工作组的组长，县委主要领导还赋予他尽可能答复群众提出的一切合理要求的权力，真可谓“受命于危难之际”。果然不到一个月的时间，以杨彦为核心的驻村组顺利的完成了，上级领导安排的任务。

问题：

1) 为什么张东、赵刚都不行，只有杨彦能完成调节矛盾、安抚村民的任务？

2) 如何评价领导者选择杨彦并让他尽可能答复群众要求的行为？

3) 这个案例对你有何启示？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装 OFFICE 软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员，要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容及评分要点	备注
职业素养 (40 分)	基本素养	20 分	1①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥；③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣 4 分	① 回 答 内 容 与 考 试 完 全 无 关 者 做 零 分 处 理； ② 严 重 违 法 考
	职业要求	20 分	①能按农管专业考核要求清点资料和检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，领导意识强。未达到某一项扣 2 分	

实操作品 (60分)	测试案例 (一)	15分	<p>①全面回答3个原因得15分：1). 杨彦能够顺利完成任务的主要原因是：他走的是“从群众中来，到群众中去”的群众路线，对该村的村民比较熟悉，对该村的情况其为了了解，平等待民，能和村民打成一片，在群众中有一定的威望，使群众信任他，愿意听他的。2). 杨彦为接受了领导的合理、适当授权，可以做到为民办实事，民众值得听他的。杨彦的回族身份也起到了一定的作用，民族地区的工作对于民族干部来说，具有一定的优势，因为他比较了解本民族的个性和一些民族的传统习俗，许多事情都可以迎刃而解。3). 杨彦的性格也起了不小的作用，他和蔼可亲，平易近人，能为民着想，而且细致耐心，是民众称赞的好干部。</p> <p>每点原因得5分，合计15分，漏答错答每点扣5分。</p>	场纪律，造成恶劣影响的 本项做零分处理。
	测试案例 (二)	15分	<p>①完整回答3个原因可得15分，1). 杨彦的上级领导者在此做到了正确用人，量才用人，将适合的人放到适合的工作岗位上去，做到人与职位的匹配：领导者还授予了适当权力，使袁人为权责致，说到做到，这也使村民更加信任杨彦。2). 杨彦实行了重人式领导方式致力于建立和谐的人际关系和宽松的平作环境，以人中心进行领导活动。3). 杨彦采用的是人事并重式领导方式，他方面与民众有效沟通，相互交流，一方面又亲自深入基层，调查研究，了解工作的具体情况，又能抓住工作的重点。</p> <p>每点原因得5分，合计15分，漏答错答每点扣5分。</p>	
	测试案例 (三)	30	<p>此题属于开放性题型，原则正确得20分，感悟深刻可得10分。合计30分。原则：1). 说明领导者素质具有综合性。领导者的素质是由诸多因素组成的个有机的结构体系，应该包括政治、知识、能力、心理、身体等多方面内容，任何一方面的修养都是必不可少的。</p> <p>2). 群众信息相对不完全，导致群众行为的盲目和相互模仿性；群众中的行为习惯和传统，以及群众与领导的间接距离导致他们相信群众间的非正式领导者。所以，只要有“带头人”，在群众见很快就会产生从众行为。</p> <p>感悟：领导艺术的关键在于对人事关系的把握。所谓领导艺术就是领导者在其知识、经验、才能和气质等因素的基础上形成的，巧妙地运用各种领导条件、领导原则和领导方法的基本技能。运用领导艺术的目的是做好领导职能，即组织、指挥、协调等，在这些工作中，人是最重要的因素，要用好人、用对人。领导不是自己干，而是领导别人去干，所以，人是关系是最重要的。古典领导理论，认为领导的实质就是达成工作效果，完成工作目标，并为了这一目的亲力亲为。但是现代领导理论个仅要达成组织目标，还要考虑组织文化、员工心态等</p>	

		多方面的因素。	
--	--	---------	--

3-1-2 村干部领导方法与艺术

(1) 任务描述

材料一：某村村支书李某精力充沛，很有能力和气魄，村里的大小事情都由他一个人拍板决定，4个村委几乎没有什么事做。村里在李某的严格管理下，一切都井井有条，每年都顺利完成上级交给的任务。李某一干就12年，去年12月份，年满60岁的他光荣退休。当时，村里没有任何一个人能担负起一把手的重任。最后，52岁的陈某(任村干部10年)被勉强推上了一把手的位置。他上任才3个月，村里就一片混乱，有时连基本的工作任务都难以完成。村里的人议论纷纷，有的说：“还是李某当领导的好”。有的说：“今天这种局面主要是李某造成的，不完全是陈某的错。”

问题：

- 1) 你认为造成该村里这种局面的主要原因是什么？
- 2) 该村里的领导体制类型是什么？它有什么优缺点？
- 3) 完善该村上述领导体制应注意哪些问题？

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳30个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于30台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装OFFICE软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每10-15名考生配备1名测评员，要求测评员具有至少2年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

60分钟。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容及评分要点	备注
职业素养 (40分)	基本素养	20分	1①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥；③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣4分	① 回答内容与考试完全无关者做零分处理； ② 严重违法考场纪律，造成恶劣影响的本项做零分处理。
	职业要求	20分	①能按农管专业考核要求清点资料和检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，领导意识强。未达到某一项扣2分	
实操作品 (60分)	测试案例（一）	15分	①全面回答3个原因得15分：1). 缺乏相应的管理制度或不能将制度贯彻落实。领导班子和村里各部门的权责利不明确。岗位职责不明确，工作权限不明晰，责任追究不落实。以制度管理不存在当领导不在时发生动荡的情况，而以人管理就会出现当管理者缺位时的混乱。2). 人力资源管理缺失。村里内部培训学习不到位，工作交流没成效，没有良好的人才培养规划及实施过程。没有良好的晋升机制就会造成无才可用，有才也荒废的结果。3). 前领导李某的集权型管理近似“独裁”，不能放权、授权、分权的结果是一旦一把手缺失，村里整体受到巨大影响。 每点原因得5分，合计15分，漏答错答每点扣5分。	
	测试案例（二）	25分	①回答一体制、集权制。可得5分，回答2个优点可得10分：1). 一体制优点是便于协调、管理；缺点是不利于领导系统管理，压抑下级积极性和创造性。2). 集权制优点是政令统一、标准一致、方便指挥、令行禁止；缺点是灵活性差，容易限制下级积极性和创造性。 每点原因得5分，合计15分，漏答错答每点扣5分。	
	测试案例（三）	30	此题属于开放性题型，每条建议可得10分，合计30分： 1). 深化改革，完善相关管理制度，用制度管人，让制度管事，以合理合法的。程序规范相关工作。建立健全岗位分工和责任追究制度，自上而下贯彻落实。 2). 结合组织文化建设，加大培训力度，搭建良好的沟通平台和晋升通道，建立人才资源培育开发激励机制。 3). 结合村里实际，采取层级式和职能式相混合的结构，主要领导可以采取适当分权或授权给其他村委的方式，使各村委很好的分管相关工作。	

3-1-3 村干部领导方法与艺术

(1) 任务描述

材料一：某村领导拟将一长期亏损的村集体副食冷库基地改造成一个副食品批发市场。为此进行了系列前期准备，包括项目审批、征地拆迁、建筑规划设计等。不曾想，外地一开发商已在离此地不远的地方率先投资兴建了一个综合市场，而综合市场中就有一个相当规模的副食品批发场区，足以满足附近居民和零售商的需求。面对这种情况，村领导陷入了两难境地：如果继续进行副食品批发市场建设，必然亏损；如果就此停建，则前期投入将全部泡汤。

问题：

- 1) 此案例中该村领导使用了什么决策方法？
- 2) 请用科学决策理论的原理分析该案例。
- 3) 如果你是村领导，你将如何去解决当前的问题。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室或多媒体教室两间	必备
2	设施设备	电脑不少于 30 台，每台电脑均装有该模块测试题库，均安装 OFFICE 软件，系统提供多种输入法。也可以在多媒体教室，发放试卷，书写完成	可备
3	工具	每个座位准备测试试题纸一份，草稿纸一张，中性笔一支	必备
4	测评专家	每 10-15 名考生配备 1 名测评员，要求测评员具有至少 2 年以上相关课程教学经历与实践教学指导经验	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

考核项目	内容	配分	考核内容及评分要点	备注
职业素养 (40 分)	基本素养	20 分	1①具备良好的职业道德，具有较强的正义感，热爱三农事业；②准时参加考核，举止言行有礼，操作过程中听从现场测评专家的指挥；③诚信守纪，细致认真。未达到某一项扣 4 分	① 回答内容与考试完全无关者做零分处理； ② 严重违法考
	职业要求	20 分	①能按农管专业考核要求清点资料和检查操作工具；②操作完成后按要求整理资料，摆放在指定地点；③爱惜计算机设备。④熟悉相关政策、法律法规，领导意识强。未达到某一项扣 2 分	

实操作品 (60分)	测试案例(一)	5分	①回答答案建立在定性决策的基础上的集体决策方法。可得5分	场纪律,造成恶劣影响的,本项做零分处理。
	测试案例(二)	30分	此案例反映了三个问题,每个问题可得10分。 问题1 任何决策必须建立在周密调查的基础上,没有调查就没有发言权。所以领导阶层做决策必须要务实,而不是拍脑袋盲目做出决定。 问题2 领导决策中信息原则的重要性。造成这种两难境地的主要原因是没有很好地坚持领导决策的信息优先原则。信息是决策的基础,充分、及时、全面、有效的信息是科学决策的前提。某区政府领导在决定副食品批发市场项目之前,显然缺乏全面细致的市场调查,不了解在建的综合市场特别是其内部的副食品批发场区。因此盲目决策,匆忙上马,陷入困境。 问题3. 此案例反映了追踪决策的重要性。当原有决策方案实施后,主客观情况发生了重大变化,原有的决策目标无法实现时,要对原决策目标或方案进行根本性修订,这就是追踪决策。	
	测试案例(三)	25	此题属于开放性题型,每条建议可得12.5分,合计25分:走出两难境地的方案,可以有不同的思路。比如,一种是迎接挑战,继续兴建。但要调查研究,对原决策方案进行修订和完善,使得所建批发市场在规模、设施、服务和管理等方面超过竞争对手,以期在市场竞争中获胜: 另一种是及早决断,对原决策方案进行根本性修订,重新考察、确立和论证新的项目,实行转向经营。	

3-1-4 农村行政管理

(1) 任务描述

请阅读以下背景材料,回答相关问题。

案例:随着农村社会结构的深刻变化和改革发展的深入,农村管理方式的创新日显活跃。其中,一种称之为村务契约化管理的方式尤其引人注目。经网上查询,目前,全国已有涉及一半省区的乡村开始自发地探索这种管理方式,尽管各地探索的对象、范围和方式有所不同,但都取得了明显实效。内蒙古赤峰市阿鲁科尔沁旗(以下简称阿旗)村务契约化管理的探索始于2002年,2008年在全旗推广,2010

年在赤峰市全面推广，其探索的广度、深度和影响性都具有典型性。

阿旗村务契约化管理探索始于扶贫方式契约管理。2001年，该旗罕苏木吉布图嘎查党支部书记满都拉，拿出自己的三十万元积蓄购买了1000只羊，采取了“投本还本，增值归自己，用制度管理，用合同约束”的方法，与20户帮扶户签订了扶贫合同，明确了双方的权利义务、帮扶措施和目标，并到公证部门做了公证。三年后所帮扶的20户贫困户全部脱贫，三十万元扶贫资金全部收回。2003年，查干诺尔嘎查党支部借鉴满都拉的成功经验，组织有能力的党员、产业大户和致富能手组成扶贫协会，与贫困户签订扶贫合同进行帮扶，经过近3年的努力实现了贫困户整体脱贫致富。其他苏木乡镇和嘎查村也相继借鉴了这种模式并都取得了很好的效果。2008年以后，阿鲁科尔沁旗委经过深入调研试点，出台了《关于推行嘎查村级事务契约化管理的意见》，将契约化管理的范围逐步延伸到村级管理的各个领域，形成了全面实施契约化管理的格局。

在拟定各类契约文本的过程中，做到有法可依，并邀请政法机关和相关执法部门的人员参与，使各项条款符合党的方针政策和国家法律法规，确保要件齐全、合法有据。凡是契约涉及的范围、内容和形式，均由村级组织和村民代表会议充分讨论，广泛征求村民意见，充分体现村民意愿，具有充分的法律效力。对村务决策活动、契约文本等，及时进行公开、公示，实行阳光操作，保证村务管理活动全程公开透明，便于监督。“空口无凭、立字为据”，凡是确定的契约事项都要落实在纸上，不能以口头承诺代替书面形式。坚持具体情况具体分析，不搞一刀切，协议事项力求明确规范，简

便易行。

阿旗将涵盖了村级事务方方面面的契约化管理划分为集体资产管理、经济项目建设、公益事业管理、社会事务管理、基层组织建设五个大类，每类又划分若干小项，根据涉及对象的适用性质分别用合同、协议方式实行契约化管理。对于集体资产承包、项目建设、公共基础设施建设和土地流转等涉及与钱、物有关的经济资产类的事情，都以要件齐备的法律合同进行管理；对于嘎查村委会主任竞选、村民代表、民主理财小组履职尽责、社会治安、村容整治、老人赡养等基层组织建设和社会管理类事务，都以签订协议的形式进行管理。

经过几年的探索实践，总结建立了以“四议三提两签一报告”为内容的操作程序。“四议”，就是党组织提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表会或村民会议决议。“三提”，就是嘎查村“两委”依据“四议”决策结果提出契约文本，然后交党员提出修改意见完善契约文本，最后交村民提出修改意见确定契约文本。“两签”，就是凡涉及集体资产管理、经济项目建设、公益事业管理、社会事务管理等具体事务，由村委会与村民或其他组织签订契约；凡涉及基层组织建设、党员设岗定责管理等事项，由党支部与党员或有关组织签订契约。“一报告”，就是对重大事项或相关需苏木乡镇协调的事务须党支部提前报苏木乡镇党委审核，并在契约签订后上报备案。这一程序展现了实施村务契约管理的整个流程，其中“四议”是定事，解决干什么的问题，是决策环节；“三提”“两签”是干事，解决怎么干的问题，是执行环节；“一报告”是验事，解决做事是否到位的问题，是指导监督环节，整个程序科学严密，辩证统一。

村党支部书记针对某一问题，在广泛征求意见的基础上提出动议，组织支委会讨论，形成书面意见报苏木乡镇党委审核。乡镇成立契约化管理工作监督小组，对契约内容是否真实可靠、合理合法，决策程序是否科学，管理是否规范，执行是否到位进行监督。各村成立以党组织为中心，以党员为主体的监督组织，对契约化管理事项的提议、决策，契约文本的制订、签订和落实进行全程监督，定期公开实施情况，确保落实。旗乡两级成立人民调解和司法调解衔接工作领导小组，嘎查村成立以党组织为中心，以党员、老干部和村民代表为成员的调解组织，完善人民调解与司法调解相衔接的工作机制，使村内矛盾纠纷解决全部纳入依法管理轨道。

根据以上材料，回答以下问题：

1) 在推行嘎查村级事务契约化管理过程中，为保证契约化管理的效果，遵循了哪些基本原则，对应的做法是什么？

2) 案例监督小组执行监督制度，为防止出现因关系亲疏等原因出现有失公允等现象，请提出健全监督机制的有效建议。

3) 传统的村务管理方式是“村官自治”，村干部均不同程度地存在着“官本位”思想，“我的地盘我做主”，高高在上，发号施令，只要求群众做什么、如何做，对自身的行为却不作任何约束。决策不民主，不召开村民会议或村民代表会议，或是走走形式，群众不知情。嘎查村级事务契约化管理能解决上述问题吗？请说明具体理由。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	必备
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	必备
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	评分要点	
职业素养	20分	考风：考试迟到、考核过程中做与考试无关的事、不服从考场安排酌情扣10分以内；不独立完成任务，考核过程舞弊取消考试资格，成绩计0分；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记0分。卷面不整洁，文字排版不工整、文字表达不流畅，酌情扣10分以内	
村务管理创新的基本原则	16分	根据材料案例中的有效行为，并能将其抽象化描述，一个原则一种做法4分，要求做法与原则匹配；只有原则或做法则计2分	
健全监督机构	内容 16分	好(11-16分)	提出的建议有效、合理、表达准确
		较好(6-10分)	提出的建议比较合理、表达较准确
		一般(0-5分)	提出的建议一般、表达一般
	结构 8分	好(6-8分)	结构合理，层次分明，详略得当，逻辑性强
		较好(3-6分)	结构较为合理，层次较分明，详略较得当，逻辑性较强
		一般(0-3分)	结构一般，层次基本分明，详略一般，逻辑性一般
完整性 6分	至少2条		
学习先进的管理方式	结论 4分	4分	结论正确
	内容 16分	好(11-16分)	内容表达准确、要点突出、理由充分
		较好(6-10分)	内容表达比较准确、要点比较突出、理由较充分
		一般(0-5分)	内容表达一般、要点一般、理由说服力一般
	结构 8分	好(4-8分)	结构合理，层次分明，详略得当，逻辑性强
		一般(0-4分)	结构基本合理，层次基本分明，详略基本得当，逻辑性一般
完整性 6分	至少2点		

3-1-5 农村行政管理

(1) 任务描述

案例：听说村“两委”最近又要进行换届选举，湖北省广水市骆店乡青堆村村民高教坤不由得回想起这几年村里的

变化：村组修通了水泥路，农民用上了手机，盖起了小楼，喝上了自来水……“民主选举，村务公开带来的好处真是实在。”高教坤说。近年来，随州市尊重基层群众的民主创新意识，并因势利导加以规范推广，让民主权利实实在在地贴近每位村民，使民心更顺畅，管理更高效。

“10年前，村里还是一团糟，正是因为大伙选准了一个好书记，才有了今天的好日子。”高教坤对那段历史是记忆犹新。那是在1998年，群众因对村党支部的工作不满而多次集体上访，要求用“海选”的办法由村民直接选举支部书记。大家提出：“能不能先由大家提出信得过的党员做候选人，再由党员选举？”广水市委决定在青堆村采用群众投信任票，党员投选举票的办法选举村支部书记。经过选举，年仅29岁的杜庆祝当选。杜庆祝上任后兑现承诺，为民办事，村容村貌大为改观。三年后，他再次高票当选村党支部书记。

“两票制”，这一“逼”出来的顺民意之举，在随州市“两委”换届选举中已全面推开，在上一届“两委”换届选举过程中，采用“两票制”方式换届的村党组织达到100%，一大批能力强、作风实、威信高的农村党员被群众推选为村干部。

“两会制”决策顺民意，今年初，随州市曾都区洛阳镇永兴村开始了新一轮的白果树承包。这几年白果行情不错，村里的白果树成了宝贝疙瘩，大家都想多承包几棵。怎样搞好这次承包，村支书王文钊成竹在胸。

他和“两委”一班人先根据村里农户的实际情况拿出一个承包预案，召集全体党员和村民代表讨论调整后，党员大会和村民代表会议一致同意了这个方案。承包顺利完成，群众皆大欢喜。提起“两会制”，还得从2001年说起。当时，

曾都区南郊办事处瓜园村的村民们拿着到期的 350 万元股金单到村里要求兑付。可这几年村集体企业亏的亏、垮的垮，村里倾其所有也只能兑付一半，另一半只能向村民借款。这下可捅了“马蜂窝”。村民们七嘴八舌地批评开了：“你们干部以前干什么事都不和我们商量，现在想起我们了！过去投资一个项目，一亏就是一百多万，你们找过我们商量吗？”给村干部们当头一棒。自那以后，凡涉及村里发展的大事，他们事先都要让党员群众参与村务要事的决策。村里先后又引进 3 所私立学校、4 个批发市场和 6 家企业，无一例决策失误，全村经济每年增速达 16%。随州市委及时对这种由党员大会、村民代表会议共同决策村级事务的两会制进行了规范引导和推广。近两年，全市农村通过“两会制”的方式决策村务要事 8194 件，每村平均近 9 件，受到了基层干部群众的普遍欢迎。

请阅读以上案例材料，回答相关问题：

1) 涉及村民利益的事项，原则上应遵循决策的程序是怎样的？

2) 党支部是村民们的主心骨和掌舵人。从调查中发现，村支书普遍年龄老化，农村青年 90%以上外出务工，农村党组织的核心地位受到削弱，村支书接班人难选。请提出有效措施解决上述问题？

3) 村民个人或少数村民的利益表达是困难的，这就很容易否认村民利益的特殊性和分散性，大大削弱了村民利益表达的民主参与。在农村，越是生活在底层，利益表达就会越困难，这对政治稳定和社会和谐都很不利。请提出有效措施完善民主决策中的利益表达机制。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	能容纳 30 个学生的实训室（教室）若干间	必备
2	工具	每个实训室（教室）配备 30 套试卷	必备
3	测评专家	每个实训室（教室）配备 2 名考评员	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	评分要点	
职业素养	20 分	考风：考试迟到、考核过程中做与考试无关的事、不服从考场安排酌情扣 10 分以内；不独立完成任务，考核过程舞弊取消考试资格，成绩计 0 分；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分。卷面不整洁，文字排版不工整、文字表达不流畅，酌情扣 10 分以内	
熟悉民主决策的程序	正确(10 分)	好(7-10 分)	程序正确
		较好(4-6 分)	程序较正确
		一般(1-3 分)	程序有较大的错漏
	全面(4 分)	全面 4 分，较为全面 3 分，一般 0-2 分	
规范(4 分)	用词规范 4 分，较规范 3 分，一般 0-2 分		
优化选拔程序	内容(16 分)	好(12-16 分)	提出的建议有效、合理、表达准确
		较好(7-11 分)	提出的建议比较合理、表达较准确
		一般(0-6 分)	提出的建议一般、表达一般
	结构(6 分)	好(4-6 分)	结构合理，层次分明，详略得当，逻辑性强
		一般(0-3 分)	结构基本合理，层次基本分明，详略基本得当，逻辑性一般
完整性(6 分)	至少 2 条		
完善民主决策中利益表达机制	内容(22 分)	好(16-22 分)	内容表达准确、要点突出、理由充分
		较好(8-15 分)	内容表达比较准确、要点比较突出、理由较充分
		一般(0-7 分)	内容表达一般、要点一般、理由说服力一般
	结构(6 分)	好(4-6 分)	结构合理，层次分明，详略得当，逻辑性强
		一般(0-3 分)	结构基本合理，层次基本分明，详略基本得当，逻辑性一般
完整性(6 分)	至少 3 点		

3-1-6 创新创业实战

(1) 任务描述

能够根据给定的背景资料分析问题，解决问题：

背景资料：

刘强的养殖场

刘强一直想办一个企业，做批发鸡的生意，因为他所在的小镇周围有很多农户养鸡。他和父母住在一起，父母非常支持他创业，他们让刘强用家里的小卖部做担保向银行申请贷款。

刘强得到贷款以后立刻着手准备。他为企业购置了设备和原材料，在小镇附近租了鸡舍，买了计算机、现代化的制冷设备、新的箱式货车，还在货车的门上喷涂了鸡场的标志。刘强告诉母亲，精良的设备能帮助企业树立良好的形象，也有助于吸引更多的客户。

刘强马上投入到繁忙的工作中。鸡的需求量很大，他日以继夜的工作，客户还把他推荐给朋友。不幸的是，刘强用于付款的现金非常紧张，到年底时，他拥有的现金严重不足，怎么也无法支付对银行的欠款。于是，银行终止了贷款，并要求偿还所有的债务，张宇不得不宣布鸡场破产。银行开始拍卖刘强的资产来偿还其债务，首先拍卖的资产是车，和计算机。但仍有大量的债务不能偿还。看样子刘强的母亲可能失去家里的小卖部。

根据所给出的背景资料完成以下任务：

1) **分析问题：**刘强的鸡场为什么会倒闭？分析其直接原因与根本原因（20分）

2) **解决问题：**如果你是刘强，应该怎样避免重蹈覆辙？（30分）

3) **下一步的规划：**为刘强设想一下以后怎么办？（20分）

4) **收获与体会：**本案例给了你一些什么启发？（10分）

(2) 实施条件

序号	类别	名称	规格	数量	备注
----	----	----	----	----	----

1	耗材	记录纸	A4 纸	1 张	1 人使用
		报告单	A4 纸	1 张	1 人使用
2	考试场地	普通实训室 (教室)	具有 40 个座位, 宽敞明亮		

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟, 考试结束时, 考生应立即停止操作, 经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容	配分	考核内容及要求	评分要点
操作过程 (80 分)	80 分	①问题分析全面; 痛点(直接原因与根本原因)的分析能切中要害。 ②解决问题逻辑严密, 思路清晰; 解决方案确实可行。 ③能立足现状并做出下一步规划 ④能通过分析案例获得启示。	直接原因与根本原因描述每少一项扣 10 分, 没要害切中酌情扣 1-10 分; 提出问题解决的方案至少有 3 条对策, 每少一条扣 10 分, 解决问题逻辑欠严密, 条理欠清楚酌情扣 1-10 分; 提出的下一步设想至少有 2 条意见, 每少一条扣 10 分, 不切实可行的酌情扣 1-10 分。启示至少 2 条, 每少一条扣 5 分
职业素养与 操作规范 (20 分)	20 分	态度端正, 着装整齐, 服从考试安排; 语句通顺, 卷面整洁、书写工整; 有良好的工作习惯, 能做好抽测现场物品、工具清理归位	态度不端正, 着装不整齐, 做出顶撞监考老师等不服从考试安排行为酌情扣 1-10 分; 语句不通顺, 卷面不整洁、书写潦草不工整酌情扣 1-5 分; 没有对抽测现场物品、工具清理归位酌情扣 1-5 分扣 1-5 分

3-1-7 创新创业实战

(1) 任务描述

请回答如下问题:

- 1) 说明创办农民专业合作社所需的基本条件。(20 分)
- 2) 申请办理创办农民专业合作社需准备的书面材料。(20 分)
- 3) 说明创办农民专业合作社的创办流程? (30 分)
- 4) 国家对创办农民专业合作社有哪些优惠政策。(10 分)

分)

请说明创办所需的基本条件、办理所需准备的书面材料以及办理流程。

(2) 实施条件

序号	类别	名称	规格	数量	备注
1	耗材	记录纸	A4 纸	1 张	1 人使用
		报告单	A4 纸	1 张	1 人使用
2	考试场地	普通实训室(教室)	具有 40 个座位, 宽敞明亮		

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟, 考试结束时, 考生应立即停止操作, 经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容	配分	考核内容及要求	评分要点
操作过程 (80 分)	80	①农民专业合作社创办的基本条件; ②办理农民专业合作社所需的书面材料; ③农民专业合作社办理流程; ④国家对创办农民专业合作社的优惠政策。	基本条件描述每少一项扣 5 分; 书面材料描述每少一项扣 5 分; 理的流程描述每少一项扣 5 分; 优惠政策至少列 2 条, 每少一项扣 5 分
职业素养与 操作规范 (20 分)	20	态度端正, 着装整齐, 服从考试安排; 语句通顺, 卷面整洁、书写工整; 有良好的工作习惯, 能做好抽测现场物品、工具清理归位	态度不端正, 着装不整齐, 做出顶撞监考老师等不服从考试安排行为酌情扣 1-10 分; 语句不通顺, 卷面不整洁、书写潦草不工整酌情扣 1-5 分; 没有对抽测现场物品、工具清理归位酌情扣 1-5 分

3-1-8 家庭农场经营与管理

(1) 任务描述

请回答如下问题:

- 1) 说明创办家庭农场所需的基本条件。(20 分)
- 2) 申请办理家庭农场需准备的书面材料。(20 分)
- 3) 说明家庭农场的创办流程。(30 分)
- 4) 国家对创办家庭农场有哪些方面的优惠政策。(10 分)

(2) 实施条件

序号	类别	名称	规格	数量	备注
1	耗材	记录纸	A4 纸	1 张	1 人使用
		报告单	A4 纸	1 张	1 人使用
2	考试场地	普通实训室（教室）	具有 40 个座位，宽敞明亮		

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟，考试结束时，考生应立即停止操作，经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容	配分	考核内容及要求	评分要点
操作过程 (80 分)	80	①家庭农场办理的基本条件；②家庭农场办理所需的书面材料；③家庭农场办理流程；④国家对创办家庭农场的优惠政策	基本条件描述每少一项扣 5 分；书面材料描述每少一项扣 5 分；办理流程描述每少一项扣 5 分；优惠政策至少列 2 条，每少一项扣 5 分
职业素养与操作规范 (20 分)	20 分	态度端正，着装整齐，服从考试安排；语句通顺，卷面整洁、书写工整；有良好的工作习惯，能做好抽测现场物品、工具清理归位	态度不端正，着装不整齐，做出顶撞监考老师等不服从考试安排行为酌情扣 1-10 分；语句不通顺，卷面不整洁、书写潦草不工整酌情扣 1-5 分；没有对抽测现场物品、工具清理归位酌情扣 1-5 分扣 1-5 分

3-1-9 家庭农场经营与管理

(1) 任务描述

能够根据给定的背景资料分析问题，解决问题：

背景资料：2017 年 1 月，甲、乙、丙、丁四人以有限责任公司的法律形态注册开办了一家家庭农场，四人合伙出资 200 万，其中甲出资 80 万，为公司法定代表人，乙、丙、丁各出资 40 万，四年后公司亏损 100 万。

根据所给出的背景资料完成以下任务：

1) 逐一计算甲、乙、丙、丁四人应承担多少债务？（40 分）

2) 家庭农场经营管理可能会面临哪些风险? (20 分)

3) 怎么规避家庭农场经营管理可能面临风险, 谈谈具体对策措施。(20 分)

(2) 实施条件

序号	类别	名称	规格	数量	备注
1	耗材	记录纸	A4 纸	1 张	1 人使用
		报告单	A4 纸	1 张	1 人使用
2	考试场地	普通实训室(教室)	具有 40 个座位, 宽敞明亮		

(3) 考核时量

考核时间为 60 分钟, 考试结束时, 考生应立即停止操作, 经考评专家允许后离开考场。

(4) 评分细则

评价内容	配分	考核内容及要求	评分要点
操作过程 (80 分)	80	逐一计算甲、乙、丙、丁四人应承担的债务, 要求计算精准; 分析家庭农场经营管理可能会面临, 要求能至少例举 5 种可能面临的风险; 分析规避家庭农场经营管理可能面临风险, 要求能至少例举 5 项对策。	甲、乙、丙、丁四人各自应承担的债务计算, 每错一个扣 4 分; 至少例举 5 种可能面临的风险, 每少一种或错误一种扣 4 分; 至少例举 5 项规避家庭农场经营管理可能面临风险的对策措施, 每少一项或错误一项扣 4 分
职业素养与 操作规范 (20 分)	20 分	态度端正, 着装整齐, 服从考试安排; 语句通顺, 卷面整洁、书写工整; 有良好的工作习惯, 能做好抽测现场物品、工具清理归位	态度不端正, 着装不整齐, 做出顶撞监考老师等不服从考试安排行为酌情扣 1-10 分; 语句不通顺, 卷面不整洁、书写潦草不工整酌情扣 1-5 分; 没有对抽测现场物品、工具清理归位酌情扣 1-5 分扣 1-5 分

3-1-10 农业经济管理

(1) 任务描述

任务一: 根据给定模板补充完成一份完整的调查问卷(请您设计 10-12 个选择题)。

****地区农村农业经济调查问卷

为了更好地了解当地农村的经济发展情况以及国家的三农政策对农村经济发展的推动作用, 特开展本次调查。本次

调查采取匿名形式，我们郑重承诺对您的个人信息予以保密。问题的回答无对错之分，请您在符合您本人实际的答案序号上划“√”或者在横线上填写具体内容。本问卷选择题全部为单选题。请务必答完全部题目，非常感谢！

1. 您所在的地区 _____
2. 您的年龄 _____
3. 您的职业是 ()
 - A. 务农 B. 乡镇事业单位 C. 政府机关
 - D. 个体 E 农民工 F. 其他
4. ?
5. ?
6. ?
-

任务二：假如您回收的有效调查问卷有 60 份，经过统计发现，其中一个题目：您家庭支出的主要项目，其中选择 A 选项子女的婚姻的有 18 份，选择 B 选项子女的教育的有 16 份，选择 C 选项医疗的有 14 份，选择修房的有 10 份，选择其他的有 2 份。

- 要求：1) 绘制适当的统计图或统计表；
2) 根据以上数据，写一份 200 字左右的分析报告。

(2) 实施条件

序号	项目	基本实施条件	备注
1	场地	计算机房，照明、通风良好	必备
2	设施设备	电脑、草稿纸	必备
3	软件	Office 办公软件	必备

(3) 考核时量

60 分钟。

(4) 评分细则

任务	分值	考核要点	评分要点	备注
----	----	------	------	----

职业素养	20分	职业素养与职业道德(20分)	具备良好的职业道德：讲诚信，考核中没有不诚实行为；具有较强的正义感；职业道德信念强，热爱农村事业，具有献身农村事业的奉献精神	① 职业素养是学生完成任务的基础； ② 出现明显失误；严重违反考场纪律，造成恶劣影响的记 0 分
调查问卷填写	50分	文档排版(20分)	文档排版规范、整齐、清晰、有条理(15-20分)	
			文档排版较规范整齐、且比较清晰、有条理(8-15分)	
			文档排版规范性整齐性一般、条理性一般(0-8分)	
		问卷内容(30分)	根据实际情况选择合适的问题、问题积极正面具有代表性(21-30分)	
			选择的问题较合适、问题较有代表性(11-20分)	
			选择的问题一般(0-10分)	
统计分析报告	30分	统计图或统计表(15分)	运用适当的方法绘制统计图或统计表、数据准确无误(11-15分)	
			运用绘制的统计图和统计表的方法较好，数据较准确(6-10分)	
			运用绘制的统计图和统计表的方法一般，数据不准确(0-5分)	
		分析报告(15分)	分析准确、到位，能准确分析出产生问题的原因(11-15分)	
			分析比较准确、到位，能较好地分析出产生问题的原因(6-10分)	
			分析一般，分析出产生问题的原因一般(0-5分)	