

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 谢大斌 联系电话 1871862105

乙方（学 生） 张阳 学号 20180601010 联系电话 18670887481

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。

2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。

3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

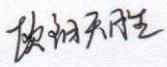
4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）： 乙方（学生）：

协议签订日期：2018年10月15日 协议签订日期：2018年10月15日

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 谢大识 联系电话 13873862105

乙方（学 生） 向子叶 学号 2018060101 联系电话 15581201627

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。

2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。

3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

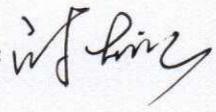
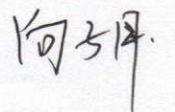
4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）： 乙方（学生）：

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 谢长忠 联系电话 13873862105

乙方（学 生） 刘博 学号 2180610107 联系电话 13357382775

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。

2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。

3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

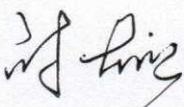
4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

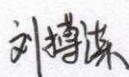
5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：

乙方（学生）：

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 谢大识 联系电话 13873862105
乙方（学 生） 李强 学号 201806010120 联系电话 18574483135

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至2021年6月30日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。

2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。

3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）： 乙方（学生）：

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 李超 联系电话 18711831200
乙方（学 生） 李超 学号 201806010107 联系电话 15273483837

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：



乙方（学生）：



协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 彭泽海 联系电话 18711831200

乙方（学 生） 曹雷 学号 2020010121 联系电话 13034813317

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。

2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。

3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

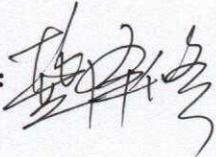
4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）： 乙方（学生）：

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 曹泽峰 联系电话 18711831200
乙方（学 生） 阳正行 学号 201609017 联系电话 1570849855

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

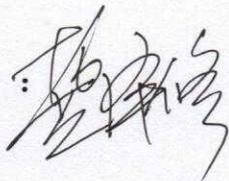
5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

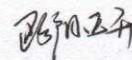
1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：



乙方（学生）：



协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 曹峰 联系电话 18711831200
乙方（学 生） 王思 学号 2018061011 联系电话 17680274486

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：



乙方（学生）：



协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 张中白 联系电话 18711831200
乙方（学 生） 蔡林月 学号 202001012 联系电话 17674901445

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

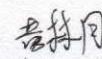
1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：



乙方（学生）：



协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 王光坤 联系电话 18711831960
乙方（学 生） 张雨萱 学号 20180601011 联系电话 16673342993

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：王光坤

乙方（学生）：张雨莹

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 王光坤 联系电话 1871831960
乙方（学 生） 丁博 学号 2020000111 联系电话 13667446650

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：王夫坤

乙方（学生）：丁小婷

协议签订日期：2018年10月15日 协议签订日期：2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 王光坤 联系电话 18711831960
乙方（学 生） 李俊 ²⁰¹⁸⁰⁶⁰¹⁰¹学号 08 联系电话 17680712427

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：王先坤

乙方（学生）：李敬

协议签订日期：2018年10月15日 协议签订日期：2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 王光坤 联系电话 18711831960

乙方（学 生） 龙昌珍 学号 201806010103 联系电话 15870248054

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）： 王先坤 乙方（学生）： 龙昌珍

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 周俊彬 联系电话 18873866891
乙方（学 生） 李阳友 学号 201806040105 联系电话 17684170334

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

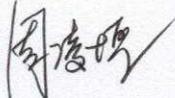
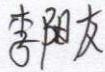
4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）： 乙方（学生）：

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 周凌彬 联系电话 18873866891
乙方（学 生） 邓君 学号 201806010113 联系电话 17680761285

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

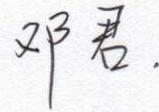
5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：

乙方（学生）：

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 周凌彬 联系电话 18873866891
乙方（学 生） 汪顺心 学号 201601012 联系电话 13723818423

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

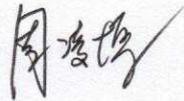
4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

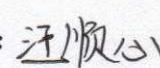
5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：

乙方（学生）：

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 李健仁 联系电话 17873866220
乙方（学 生） 曾磊 学号 201806010119 联系电话 15581500004

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

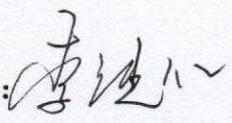
4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）： 乙方（学生）：

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 李健 12 联系电话 13873866220
乙方（学 生） 朱魏因 学号 20182601011 联系电话 18591803734

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。

2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。

3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 李洪心 联系电话 13873866220
乙方（学 生） 吴秋 学号 201806010124 联系电话 1385699481

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

- 1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。
- 2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。
- 3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）：李继红 乙方（学生）：吴秋

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 李健 联系电话 13873866220
乙方（学 生） 田欣 学号 201806010 联系电话 15897456399

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。

2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。

3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）： 乙方（学生）：田欣

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（校内导师） 李健仁 联系电话 13873866220
乙方（学 生） 严维昆 学号 20180601011 联系电话 18074311798

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为校内导师，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）校内导师的责任和义务

1.负责向徒弟介绍行业发展前景，指导学徒进行职业规划并选定职业方向，向学徒推介现代学徒制“双主体”育人合作企业及企业师傅。

2.学徒在学校学习期间，校内导师要言传身教，负责学徒的职业道德教育、专业思想教育、劳动观念教育等，关心学徒的学业成长，配合辅导员培养学徒，使之全面发展。

3.学徒在企业学习期间，校内导师负责与企业领导、企业师傅的联系，及时了解学徒在企业的表现，负责对学徒进行法纪教育、心理疏导，协调学徒与企业、师傅的关系，跟踪指导岗位学徒全过程。学徒在企业学习期间，如果与企业、师傅出现矛盾，要负责协调处理。

2.学徒因某种原因，参军、休学、退学等，退出学徒，师徒关系自然中止。

3.校内导师如有师德不良等表现，学徒有权向学校举报，要求更换校内导师。

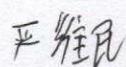
4.，学徒不能以校内导师要求过严为理由、或另找借口更换导师。

5.校内导师要对学徒成长全面负责，导师对学徒有批评教育权、考核权、奖励或处分建议权，但不能以学徒表现不好为由解除师徒关系。

四、其它

1.本协议一式二份，导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（校内导师）： 乙方（学生）：

协议签订日期： 2018年10月15日 协议签订日期： 2018年10月15日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）方海波 企业 郴州正大农牧食品有限公司 联系电话 15007309080

乙方（学 徒）向子月 学号 201806010101 联系电话 16680189661

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与

老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法

违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种

形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

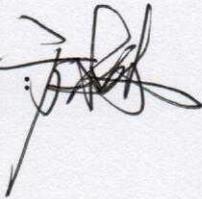
5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

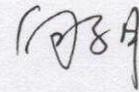
2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：



日期：2018年11月14日

乙方（学徒）：



日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）方海波 企业 郴州正大农牧食品有限公司 联系电话 15007309080

乙方（学徒）欧阳天胜 学号 201806010106 联系电话 18670887481

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与

老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法

违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种

形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

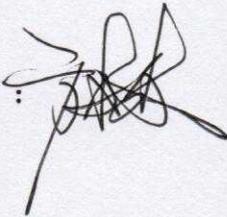
5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

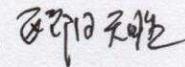
2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：



日期： 2018年11月14日

乙方（学徒）：



日期： 2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师） 方海波 企业 郴州正大农牧食品有限公司 联系电话 15007309080

乙方（学 徒） 曾彦 学号 201806010119 联系电话 15581506004

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与

老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考試。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法

违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种

形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

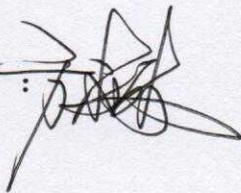
5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：



乙方（学徒）：

曾蕊

日期：2018年11月14日

日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）方海波 企业 郴州正大农牧食品有限公司 联系电话 15007309080

乙方（学徒）李聪 学号 201806010120 联系电话 18574483135

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与

老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法

违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种

形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

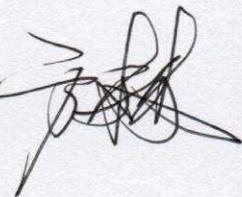
5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

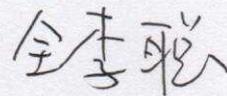
1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：



乙方（学徒）：



日期： 2018年11月14日

日期： 2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）黄健 企业 郴州正大农牧食品有限公司 联系电话 15173099609

乙方（学 徒）邓君 学号 201806010113 联系电话 17680761285

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

- 1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。
- 2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。
- 3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与

老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法

违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种

形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：

黄健

日期：2018年11月14日

乙方（学徒）：

邓磊

日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师） 黄健 企业 郴州正大农牧食品有限公司 联系电话 15173099609

乙方（学 徒） 汪顺心 学号 201806010122 联系电话 13723818423

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

- 1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。
- 2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。
- 3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与

老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法

违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种

形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：

黄健

乙方（学徒）：

汪顺心

日期：2018年11月14日

日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师） 林路 企业 林路 联系电话 18073828168
乙方（学 徒） 刘博深 学号 201806010109 联系电话 18007019703

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1. 严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。
2. 严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。
3. 严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师） 苗忠 企业 娄底潘社 联系电话 13346216026
乙方（学 徒） 李阳友 学号 201806010105 联系电话 17684170334

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）胡雅婷 企业 娄底宠物诊所 联系电话 13723886214
乙方（学 徒）丁晓婷 学号 201806010116 联系电话 13667446650

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

- 1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。
- 2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。
- 3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）李玉刚 企业长沙德安物产 联系电话 15874064756
乙方（学 徒）张雨萱 学号 201806010115 联系电话 15074107613

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

- 1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。
- 2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。
- 3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）赖剑雄 企业郴州市健安药业 联系电话15886553180

乙方（学 徒）吴秋 学号202060102 联系电话15185699481

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至2021年6月30日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

4、树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5.严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考試。

6.认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7.爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8.及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1.严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违规违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：赖剑雄 乙方（学徒）：吴秋

日期：2018年11月14日

日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）赖剑雄 企业 康律宠物医院 联系电话 15886553180
乙方（学 徒）朱黎因 学号 20180606111 联系电话 185977803734

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1. 严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2. 严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3. 严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违规的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

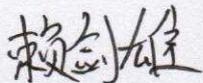
4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）： 乙方（学徒）：

日期： 2018年11月14日

日期： 2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）侯泽斌 企业郴州湘能有色金属 联系电话 13357270120

乙方（学 徒）李超 学号 201806010107 联系电话 15273483837

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违规的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：侯泽斌

乙方（学徒）：李超

日期：2018年11月14日

日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）侯泽斌 企业郴州瑞为仪器有限公司 联系电话 13357270120

乙方（学 徒）雷博 学号 20181010171 联系电话 13034813317

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

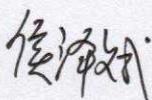
4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

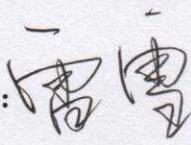
5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：

乙方（学徒）：

日期： 2018年11月14日

日期： 2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师） 侯洋斌 企业 郴州职业技术学院 联系电话 13357270120

乙方（学 徒） 王勇 学号 201806010118 联系电话 17680274486

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

(二) 学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违规违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：侯泽斌

乙方（学徒）：王思

日期：2018年11月14日

日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）李子兴 企业湖南湘物医院 联系电话 13973539472
乙方（学徒）黄林 学号 201806010112 联系电话 17674901445

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1. 严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2. 严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3. 严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

4、树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5.严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6.认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7.爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8.及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1.严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违规违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：李润

乙方（学徒）：黄林月

日期：2018年11月14日

日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师） 李润 企业 湖南宏物医药 联系电话 13973539472
乙方（学 徒） 欧阳升 学号 20206010117 联系电话 15580278070

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

4、树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5.严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6.认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7.爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8.及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1.严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违规违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

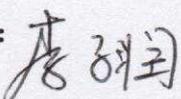
4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

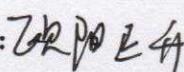
5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：

乙方（学徒）：

日期：2018年11月14日

日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）廖海祥 企业邵阳北塔物业 联系电话18274120953
乙方（学 徒）李俊 学号201806010108 联系电话17680712427

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至2021年6月30日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师）唐海斌 企业长沙仁安医院 联系电话 18274120953
乙方（学 徒）龙昌涛 学号 202006012103 联系电话 1587246850

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至2021年6月30日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师） 杨小芳 企业 瑞派金铂物业 电话 18664012380
乙方（学 徒） 严维民 学号 201906010114 联系电话 18074311798

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确认为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

1. 严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。

2. 严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。

3. 严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

(二) 学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违规违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和企业导师不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从企业导师教导，虚心向企业导师学习为人处世，尊敬老板、企业导师、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从企业导师安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和企业导师分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向企业导师请教，善于观察，多动脑筋，认真回答企业导师的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好《学徒岗位培养与成长手册》的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求企业导师和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交学校导师批阅、存档。

7.主动与企业导师谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或企业导师帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助企业导师和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向学校导师汇报学徒成长情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.企业导师因岗位调整或其它原因无法继续履行企业导师职责，由企业另行安排其他企业导师。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和企业导师认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重企业导师，经企业导师教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系。

4.学徒认为企业违反了“三方协议”、企业导师没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和企业导师。

5.学徒未经批准擅自离开企业和企业导师，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，企业导师和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业导师）：



乙方（学徒）：严维民

日期：2018年11月14日

日期：2018年11月14日

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业导师） 曾清根 企业 瑞沅沅物医 联系电话 22622193

乙方（学 徒） 田欣 学号 201806010123 联系电话 15877456399

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校导师和企业导师共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业导师进行岗位培养，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保岗位培养任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 2021 年 6 月 30 日止。

二、双方责任和义务

（一）企业导师的责任和义务

- 1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。
- 2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。
- 3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

4、树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学徒讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5.严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学徒尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6.认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写《学徒岗位培养与成长手册》，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7.爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8.及时与学校导师沟通，听取学校和学校导师的意见，定期向学校导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

(二) 学徒的责任和义务

1.严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违规违纪的事。

娄底职业技术学院

现代学徒制试点师徒协议书

甲方（企业师傅）廖海洋 企业职务生产组长 联系电话18274120953
乙方（学徒）石平波 学号201806010102 联系电话17585168382

根据《教育部现代学徒制试点工作的意见》（教职成〔2014〕9号）和学校与企业订立的协议有关规定，实现学校教师和企业师傅共同承担教学任务的双导师培养人才机制，经甲乙双方双向选择，乙方愿拜甲方为企业师傅进行岗位学徒，自签定本协议书之日起，俩人确定为师徒关系。为了确保带徒、学徒任务落到实处，保证培养质量，双方达成如下协议：

一、协议期限

本协议自签订协议之日起至2021年6月30日止。

二、双方责任和义务

（一）企业师傅的责任和义务

- 1.严格遵守国家法律和企业规章制度，负责向学徒传授与专业有关的法律法规知识，督促学徒学习企业文化、遵守企业规章制度。
- 2.严格遵守安全生产规程，并负责对学徒进行安全教育，给学徒传授安全生产规程及经验，指导学徒熟悉工作环境和防护设施，提高学徒安全意识和自我保护能力，及时发现和纠正存在的隐患，采取有效措施防止学徒在学习过程中受到伤害和发生安全事故。
- 3.严格遵守职业道德，负责对学徒进行职业道德教育，为人处事要起好模范、榜样作用，教导学徒正确认识社会，帮助学徒处理好与老板、主管、同事及客户的人际关系。

娄底学院

4. 树立良好工作作风，为学徒树立良好的工作作风榜样，指导学徒熟悉企业各项管理制度和 workflows，加强劳动纪律教育，培养学生讲规矩、守纪律的良好职业习惯，培养学徒的工作责任心和职业情感，提高学徒的职业素养。

5. 严格遵守技术操作规范，努力学习新知识、新业务，提高技术技能水平，按照校企双方共同制订的人才培养方案、课程标准，对学徒严格要求，严格训练，尽己所能传授技术和技能，负责做好企业岗位操作所需的职业技能训练和示范，使学生尽快掌握岗位操作技能，对学徒提出的技术疑问，耐心解答，鼓励并帮助学徒参加技能竞赛、职业技能鉴定、职业资格考试。

6. 认真做好对学徒的日常考勤和管理，督促学徒及时填写学徒培养手册，对学徒的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价学徒在企业的表现。

7. 爱护、关心、帮助学徒，经常了解学徒的思想和心理动态，帮助学徒化解心理困惑，纠正学徒对社会、人生、职业等方面的错误认识，胸怀宽广，包容学徒无意所犯的小错误、小失误，正确对待学徒的合理化建议，平等待人，不无故打骂学徒，不侵犯学徒的人身财产权益。

8. 及时与校内导师沟通，听取学校和校内导师的意见，定期向校内导师通报学徒的学习情况，采取措施及时解决存在的问题，不断提高教徒质量。

（二）学徒的责任和义务

1. 严格遵守国家法律、企业各项规章制度及校纪校规，不做违法违纪的事。

2.遵守安全操作规范，增强安全意识，努力学习安全生产知识和技能，提高安全风险防范能力，企业和师傅不允许做的事不做，确保人身安全。

3.努力学习职业道德，服从师傅教导，虚心向师傅学习为人处世，尊敬老板、师傅、主管，团结同事和同学，对客户热情服务，处理好各种人际关系。

4.遵守企业的规章制度，遵守劳动纪律，按时上下班，不旷工、不迟到、不早退，有事必须严格履行请假手续，不得擅自离岗离职，增强责任心，养成良好的职业习惯，努力做好本职工作，诚信守诺，严格保守企业商业机密。

5.听从师傅安排，不怕苦、累、脏，努力完成企业和师傅分配的工作任务，认真实践，努力做到在学中做、在做中学，主动虚心向师傅请教，善于观察，多动脑筋，认真回答师傅的提问，努力提高技术技能水平，全面掌握人才培养方案与课程标准要求的实践技能，如期参加技能考核，取得规定的学分，保证学徒期满，能较好地独立开展工作，或取得相应的职业资格证书。

6.及时写好学徒培养手册的内容，每一阶段学徒结束时认真写好学徒总结、学徒鉴定表，主动请求师傅和企业进行考核、评定成绩，返回学校后及时交校内导师批阅、存档。

7.主动与师傅谈心交流，学徒期间遇到困难主动找企业或师傅帮助，得到别人帮助后要懂得感恩，主动帮助师傅和企业老板做力所能及的工作之外的事务。

8.通过电话、微信等方式，用语音、图片、小视频、文字等多种形式，定期或经常向校内导师汇报学徒情况。

三、师徒关系的变更与调整

1.师傅因岗位调整或其它原因无法继续履行师傅职责，由企业另行安排其他师傅。

2.学徒因身体不适应等客观原因无法继续履行学徒职责，报请批准后方可中止师徒关系，更换企业、更换岗位，或退出学徒。

3.企业和师傅认为学徒不服从安排，不认真学徒、不尊重师傅，经师傅教育而屡教不改者，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，学徒成绩可认定为不合格。

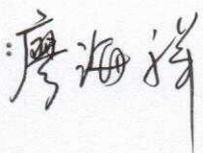
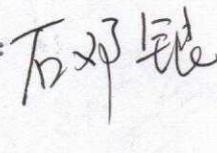
4.学徒认为企业违反了“三方协议”、师傅没有履行带徒职责，有损学徒合法权益的，经校企双方评估认定后方可解除学徒关系，允许变更学徒企业和师傅。

5.学徒未经批准擅自离开企业和师傅，视为课程不合格，需重修获得相应学分方可毕业（出师）。

四、其它

1.本协议一式二份，师傅和学徒各持一份。

2.本协议未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方（企业师傅）： 乙方（学徒）：

协议签订日期：2018年11月14日 协议签订日期：2018年11月14日