

湖南省人力资源和社会保障厅

湘人社函〔2026〕20号

关于举办“创赢未来”2026 创业大赛 湖南省选拔赛的通知

各市州人力资源和社会保障局：

为深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实党中央、国务院关于就业工作的决策部署和省委、省政府关于支持大学生创业“七个一”部署要求，引导发展多种创业模式，加大创业支持力度，推动大学生留湘来湘创业，增强创业带动就业效应，按照《人力资源社会保障部关于举办“创赢未来”2026 创业大赛的通知》（人社部函〔2026〕5号）要求，决定举办“创赢未来”2026 创业大赛湖南省选拔赛（以下简称“大赛”），现将有关事项通知如下：

一、大赛主题

释放创业动能 圆梦出彩人生

二、主办及承办单位

主办单位：湖南省人力资源和社会保障厅

承办单位：湖南省就业服务中心、湖南省大学生创业孵化基地协会

三、赛制安排

大赛采用“4+2”模式，即：4个主体赛+2个专项赛。主体赛围绕“科技成果+创业、产业发展+创业、职业技能+创业、民生需求+创业”四种创业模式，设立4个赛道，专项赛设立青年创新组和大学生创业组2个赛道。

（一）主体赛

主体赛赛道简介详见人社部函〔2026〕5号文件。文件网址：<https://cywlds.newjobs.com.cn/dszs/dsdt/782222212890693.shtml>。

（二）专项赛

1.青年创新组

面向青年创业群体，项目类型不限，有技术、产品、模式等方面的创新成果及完整的商业计划书。

2.大学生创业组

面向大学生创业群体，项目类型不限，技术、产品或服务有创新性、项目在某个行业或领域将具有示范性和引领性，管理、经营和服务模式具有竞争优势，能带动大学生等青年群体就业。此赛道不参加全国选拔赛，已获得第二届耀动三湘省级奖项的项目不重复参赛。

四、参赛条件

年满16周岁的各类创业群体均可报名参加主体赛和专项赛大学生创业组；年龄在16岁至35岁之间（1991年4月30日至2010年4月30日期间出生）的青年创业群体均可报名参加专项赛青年创新组。项目所在地位于湖南省内（含港澳企业）。参赛者

须为参赛项目的创始人或核心团队成员，每个项目参赛不超过3人。有国资背景的项目不能参赛。参赛项目根据项目情况只能选择一个赛道报名参赛。报名参赛项目还应满足：

（一）主体赛

主体赛参赛条件详见人社部函〔2026〕5号文件。

（二）专项赛

1.青年创新组：截至2026年4月30日（不含），尚未在市场监督管理部门（民政部门）登记注册的创业团队。

2.大学生创业组：截至2026年4月30日（不含），在市场监督管理部门已登记注册的创业团队。参赛项目核心团队成员中包括省内高校在校或者毕业3年内的大专、本科、硕士、博士学生，以及技师学院在校或毕业生。且符合上述条件的大学生创业者个人持股比例合计不得低于10%。

3.参赛项目符合国家法律法规和国家产业政策，无知识产权纠纷及其他不良记录。

4.参赛项目具有创新性产品、技术或商业模式，且属于同一参赛主体。

5.参赛项目具有较强的落地成长潜力和带动就业潜能。

五、报名方式

本次大赛报名方式采用在线报名的方式。参赛项目通过扫描二维码填报基本信息和参赛地点，进行预报名。预报名成功后由省人社业务一体化经办平台（以下简称“省平台”）通过手机短信

方式告知参赛项目申报人登录网址及登录方式，参赛项目在省平台内真实、准确、完整录入相关信息（附件1），并提交审核。各市州人力资源社会保障部门依据大赛参赛条件，对报名项目认真履行资格审核义务，审核通过后视为报名成功。系统报名审核时间截至2026年4月30日，审核完成后各地要将参赛项目报名及资格审核情况统计表（附件2），于5月7日前盖章后统一报送至省就业服务中心。

六、赛事流程

第一阶段：大赛启动和组织发动

时间：2026年3月上旬

大赛通知下发后，各市州人力资源社会保障部门按通知要求制定本级大赛实施方案，广泛发动符合条件的项目参赛，扩大比赛规模、地域覆盖面和社会知晓度。

第二阶段：市县选拔赛

时间：截至2026年5月30日

市县选拔赛由各地按要求自行组织，原则上市级选拔赛须采用项目路演方式举办。有困难或特殊情况不能举办的，需经省就业服务中心同意后，按照统一规则，采取专家集中评审等方式对市级参赛项目进行选拔推荐。

第三阶段：省级选拔赛和国赛赛前培训

时间：2026年6月

省级选拔赛由省就业服务中心统一组织实施，采取现场路演

的方式进行评审。省就业服务中心根据人力资源社会保障部分配的名额择优推荐选手参加全国选拔赛和决赛，组织晋级国赛的选手进行赛前集中培训。

第四阶段：参加全国选拔赛和决赛

时间：2026年7月

参加全国组委会统一组织实施的全国选拔赛和全国总决赛。

七、省级选拔赛

（一）参赛准备

各市州人力资源社会保障部门要在省平台内及时准确地记录各参赛项目的成绩，将本地区参加省级选拔赛项目清单（附件3），于5月31日前盖章统一报省就业服务中心。省就业服务中心将对各地推荐的参赛项目再次审核。

（二）赛道安排

参加大赛的参赛项目，分6个赛道，在同一天内分别完成比赛。大赛前通过抽签方式确定各赛道参赛项目出场顺序。

（三）评委设置

大赛每个赛道设5位评委，设组长1名，负责评审工作组织协调和出现争议后牵头集体商议并形成最终意见。

省就业服务中心与评委签订承诺书，每个赛道均由同一组评委按统一标准进行评分。评委不得与参赛方私下接触，不得私自泄露相关信息，以保证评审结果的公正公平。

（四）比赛流程

1.时间设置。比赛现场采取“6+6+1”模式，项目路演6分钟（不超过6分钟），评委提问6分钟（不超过6分钟），1分钟打分。

2.选手路演。比赛采用项目路演的形式，选手结合路演内容，在有限时间内流畅、真实、完整地讲清自己的项目，客观呈现项目的优势。避免出现夸大和伪造事实的情况，选手对材料和现场表达的真实性负责。

3.评委提问。每个项目单个评委可以提问1个问题，至多提问2个问题，便于全体评委比较全面了解项目。

4.评委打分。评委打分时，参考评分细则及相关评审资料，依照评分表进行评分并按要求进行填写，每个项目评审工作完毕，评委需要在评委评分表上进行打分并签字确认。

5.分数统计。每个项目比赛结束后，现场工作人员负责收集评分表，并进行分数记录、统计等工作。现场路演评分即为参赛选手的最终得分。

6.成绩公布。即时公布参赛项目成绩，当日比赛结束后，各赛道公布当天成绩及排名。

（五）评审标准

以“培育新质生产力、拓宽就业新空间、促进高质量充分就业”为导向，重点考察企业带动就业的能力，关注项目直接和间接带动就业的规模、质量，吸纳就业的重点群体，企业劳动环境与劳动关系，为劳动者提供的发展空间等要素。同时，考察项目的创新引领性、创业团队综合能力、发展现状与未来前景。针对主体

赛各赛道的核心定位，差异化考察项目在科技成果转化、产业融合发展、职业技能赋能、满足民生需求等方面效果。各评审标准详见附件4至9。

八、奖励与扶持

（一）奖励

主体赛各设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名以及优秀奖8名；

专项赛各设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名以及优秀奖8名；

省人力资源社会保障厅对获得大赛一、二、三等奖、优秀奖的项目颁发奖牌和证书，其他的项目获得“优秀创业项目”奖，颁发奖牌和证书。各市州人力资源社会保障部门可按规定对获奖项目给予适当奖励。

优秀组织单位奖：对按照通知要求高标准举办市级选拔赛，组织、动员和宣传力度大、效果好，参赛项目数量多、质量好，大赛全程未发生违规事件的市州授予优秀组织单位奖并颁发奖牌。

特别贡献奖：对大赛提供大力支持的市州人力资源社会保障部门或社会机构、企业授予特别贡献奖并颁发奖牌。

优秀导师奖：对长期跟踪项目成长、悉心指导参赛选手且获得优异成绩的导师授予“优秀导师奖”并颁发证书。

（二）扶持服务

从参加省级选拔赛的项目中选树一批有代表性的创业典型，在系统内和社会上广泛宣传，发挥典型示范引领作用，并纳入我省创业项目库。

鼓励各地人力资源社会保障部门积极协调其他相关部门，将大赛评选结果与本地创业扶持、创业服务、人才鼓励等政策措施相挂钩。对晋级省级选拔赛的项目，尤其是获得“优秀创业项目”奖的项目，可放宽创业担保贷款申请条件，并在资金扶持、入驻园区、孵化培训等方面给予优先扶持。

九、工作要求

（一）加强组织领导。举办大赛是落实省委、省政府支持大学生创业“七个一”部署和打造年轻人友好省份的重要举措，各市州人力资源社会保障部门要高度重视，结合本地实际和特色，制定市级选拔赛实施方案，细化工作举措，严格按照规定的时间节点做好大赛各阶段工作，将大赛办出成效。要指定专人负责市级选拔赛的统筹组织、信息报送和进度跟踪，确保大赛规范有序实施。各市州选拔赛实施方案请于4月10日前将电子版报省厅备案。

（二）强化赛事指导。各市州人力资源社会保障部门需严格按照大赛参赛条件，指导参赛项目选择适合的赛道，并对报名项目进行资格审核，确保参赛项目的真实性、合规性，杜绝虚假申报和违规操作。各地应统一使用“创赢未来’2026 创业大赛”名称，打造大赛统一品牌。要按照大赛名额分配表（附件10）择优向省厅推荐参加省级选拔赛参赛项目。如遇推荐项目因故无法参赛，

由各地及时替补参赛项目。若发现参赛项目提供虚假资料或与评委方、赛事举办方私下接触等影响比赛公平竞争行为的，视情况给予总分扣分或取消资格等处理。

（三）注重宣传引导。市级选拔赛期间，各市州人力资源社会保障部门要根据本地实际，结合“源来好创业”资源对接服务活动，积极举办创业讲座、创业培训、创投对接、研讨交流等配套活动。要在“湘就业”公众号至少发布2篇关于大赛的新闻宣传稿，报送1篇优秀典型创业故事（图文或视频），相关稿件经审核后报送人力资源社会保障部，并在大赛官网进行宣传。要充分发挥省创业导师工作室和省创业创新导师团作用，积极开展创业辅导、技术辅导、赛事辅导、政策辅导，不断提升大赛层次、效果和影响力，增强创业带动就业倍增效应。

联系人：李哲

联系电话：0731-84900136

传 真：0731-84900121

邮 箱：84719850@qq.com

附件：1.“创赢未来”2026 创业大赛湖南省选拔赛报名需提交的材料

2.市州参赛项目报名及资格审核情况统计表

3.“创赢未来”2026 创业大赛湖南省选拔赛项目清单

4.主体赛“科技成果+创业”组评审标准

- 5.主体赛“产业发展+创业”组评审标准
- 6.主体赛“职业技能+创业”组评审标准
- 7.主体赛“民生需求+创业”组评审标准
- 8.专项赛青年创新组评审标准
- 9.专项赛大学生创业组评审标准
- 10.市州推荐参赛项目名额分配表



湖南省人力资源和社会保障厅

2026年3月16日

(此件主动公开)

(联系单位：省就业服务中心 84900136)

附件 1

“创赢未来”2026 创业大赛湖南省选拔赛 报名需提交的材料

市级选拔赛由各市州自行组织实施，报名参赛的项目需在省平台上传相关资料，具体信息如下：

1.项目名称（须与比赛时用名相同）。

2.项目所在地（注明注册地）。

3.项目所属行业（现代农业、现代服务、文化创意、信息技术、人工智能、装备制造、医疗健康、低空经济、航空航天、新材料新能源、其它，共 11 类）。

4.项目介绍 300 字以内，运营现状 200 字以内，团队介绍 150 字以内。

5.第一创始人信息：姓名、身份证号、照片、所属群体（城镇登记失业人员、高校学生含毕业生、技工院校学生含毕业生、留学回国人员、化解过剩产能企业职工、退役军人、返乡入乡创业人员、脱贫人口、农村自主创业农民、就业困难人员含残疾人、企事业单位科研或管理人员、其他，共 12 类）、毕业院校（含在读院校）、最高学历（下拉菜单选择）、联系电话、电子邮箱，共 8 项。

6.两位联合创始人信息：同上。

- 7.商业计划书（PDF 格式和 PPT 均可）。
- 8.营业执照（青年创新专项赛项目不提供）。
- 9.专利和获奖材料。

报名二维码



____市（州）参赛项目报名及资格审核情况统计表（第一创始人所属类型）

数量 \ 类型	第一创始人所属类型												合计数量
	城镇登记失业人员	高校学生含毕业生	技工院校学生含毕业生	留学回国人员	化解过剩产能企业职工	退役军人	返乡入乡创业人员	脱贫人口	农村自主创业农民	就业困难人员含残疾人	企事业单位科研或管理人员	其他	
参赛项目第一创始人数量													0
报名且通过资格审核项目第一创始人数量													0

____市（州）参赛项目报名及资格审核情况统计表（项目所属赛道）

数量 \ 赛道	参赛项目所属赛道					合计数量
	主体赛 科技成果+创业	主体赛 产业发展+创业	主体赛 职业技能+创业	主体赛 民生需求+创业	青年创新 专项赛	
参赛项目数量						0
报名且通过资格审核项目数量						0

附件 3

“创赢未来”2026 创业大赛湖南省选拔赛项目清单

市州_____

赛道	项目名称	团队/企业名称	第一创始人 所属群体	项目成员	姓 名	身份证号	联系方式
				第一创始人			
				联合创始人			
				联合创始人			
				第一创始人			
				联合创始人			
				联合创始人			
				第一创始人			
				联合创始人			
				联合创始人			

附件 4

主体赛“科技成果+创业”组评审标准

一、创新引领性（35 分）

1.技术、产品或服务具有原创性和创新性。（10 分）

2.技术具有突破性和引领性，已取得专利等自有知识产权成果。（10 分）

3.技术具备明确应用场景，拥有清晰可行的科技成果转化路径，落地条件成熟、实操性强。（10 分）

4.技术与国际、国内同类技术对比具有优势，对培育新质生产力、解决“卡脖子”问题具有积极作用。（5 分）

二、带动就业（25 分）

1.直接带动就业岗位数量，间接带动就业数量。（10 分）

2.带动就业的人员结构和质量，研发、运营、管理等各类高层次人才配置。（5 分）

3.促进高质量稳定就业，在人才引入、能力提升、提供发展空间、改善工作环境等方面的举措和效果。（5 分）

4.预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模。（5 分）

三、项目团队（20 分）

1.项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。（5 分）

2.项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。

(5分)

3.项目团队整体运营能力和执行力。(5分)

4.项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20分)

1.项目财务状况、融资状况，年度及累计研发投入情况。(5分)

2.项目在技术研发、技术验证、小试、中试等环节的阶段性成果。(5分)

3.项目市场化运营进展、产业化落地成效及核心经营目标完成情况。(5分)

4.项目具有广阔的市场空间和发展前景，具有可持续发展的能力。(5分)

主体赛“产业发展+创业”组评审标准

一、创新引领性（30 分）

1.技术、产品或服务具有原创性、创新性、示范性。（10 分）

2.技术、产品或服务具有行业引领性，已取得专利等自有知识产权成果。（10 分）

3.项目在产业链强链、补链、延链中作用明显，对推动传统产业升级，培育壮大新兴产业和未来产业，促进产业协同发展具有积极作用。（10 分）

二、带动就业（30 分）

1.直接带动就业岗位数量，间接带动产业上下游就业岗位数量。（10 分）

2.预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模。（5 分）

3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。（5 分）

4.促进高质量稳定就业，在规范用工、培训提升、职业发展、改善工作环境等方面的举措和效果。（10 分）

三、项目团队（20 分）

1.项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。（5 分）

2.项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。

(5分)

3.项目团队整体运营能力和执行力。(5分)

4.项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20分)

1.项目财务状况、融资状况。(5分)

2.项目整体运营状况,已取得的经营业绩。(5分)

3.项目具有广阔的市场空间和发展前景,具备开拓市场的资源和能力。(5分)

4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值和社会价值。(5分)

附件 6

主体赛“职业技能+创业”组评审标准

一、创新引领性（25 分）

1.技能、产品或服务具有原创性、创新性、示范性或取得专利等知识产权成果。（10 分）

2.技能、产品或服务具有专业性、引领性和品牌效应，能有效推动传统技艺现代化、技能标准化开发、服务流程优化及技能型品牌培育。（10 分）

3.管理、经营及服务模式独具特色且可持续、可复制推广，对技能传承创新、生产生活方式改善及技能价值挖掘应用最大化有积极赋能作用。（5 分）

二、带动就业（35 分）

1.直接带动就业岗位数量，间接带动就业岗位数量。（10 分）

2.预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模。（5 分）

3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。（10 分）

4.促进高质量稳定就业，在规范用工、培训提升、职业发展、改善工作环境等方面的举措和效果。（10 分）

三、项目团队（20 分）

1.项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。（5 分）

2.项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。

(5分)

3.项目团队整体运营能力和执行力。(5分)

4.项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20分)

1.项目财务状况、融资状况。(5分)

2.项目整体运营状况,已取得的经营业绩。(5分)

3.项目具有广阔的市场空间和发展前景,具备开拓市场的资源和能力。(5分)

4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值和社会价值。(5分)

主体赛“民生需求+创业”组评审标准

一、创新引领性（25 分）

1.技术、产品或服务具有原创性、创新性、突破性。（10 分）

2.技术、产品或服务具有行业领先性，取得专利等自有知识产权成果。（5 分）

3.技术、产品或服务对创新生活服务消费场景、带动消费升级具有示范引领效应。（5 分）

4.管理、经营和服务模式具有独特性和可持续性，对促进民生服务向普惠化、便捷化、品质化发展有积极作用。（5 分）

二、带动就业（35 分）

1.直接带动就业岗位数量，间接带动就业岗位数量。（10 分）

2.预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模。（5 分）

3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。（10 分）

4.促进高质量稳定就业，在规范用工、培训提升、职业发展、改善工作环境等方面的举措和效果。（10 分）

三、项目团队（20 分）

1.项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。（5 分）

2.项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。

(5分)

3.项目团队整体运营能力和执行力。(5分)

4.项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20分)

1.项目财务状况、融资状况。(5分)

2.项目整体运营状况,已取得的经营业绩。(5分)

3.项目具有广阔的市场空间和发展前景,具备开拓市场的资源和能力。(5分)

4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值和社会价值。(5分)

专项赛青年创新组评审标准

一、创新引领性（30 分）

- 1.技术、产品或服务具有原创性、创新性。（10 分）
- 2.技术、产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，项目在某个行业或领域将具有示范性和引领性。（10 分）
- 3.商业模式、管理模式和服务模式具有可行性、创新性。（10 分）

二、预期带动就业（25 分）

- 1.预期未来 3 年直接带动就业岗位数量。（10 分）
- 2.预期未来 3 年间接创造就业岗位的数量规模。（10 分）
- 3.预期带动带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。（5 分）

三、项目团队（20 分）

- 1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历。（10 分）
- 2.团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。（5 分）
- 3.团队的整体运营能力和执行力。（5 分）

四、发展现状和前景（25 分）

- 1.项目所处阶段和取得进展。（10 分）
- 2 项目具有广阔的市场空间和发展前景，具有开拓市场的可

行性和条件。(10分)

3.项目具有可持续发展的必要条件，良好的经济价值和社会价值预期。(5分)

专项赛大学生创业组评审标准

一、创新引领性（35 分）

- 1.技术、产品或服务具有原创性、突破性、创新性。（15 分）
- 2.技术、产品或服务具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，项目在某个行业或领域将具有示范性和引领性。（10 分）
- 3.管理、经营和服务模式具有可行性、创新性和竞争优势。（10 分）

二、带动就业（25 分）

- 1.直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量。（15 分）
- 2.预计未来 3 年将创造就业岗位的数量规模。（5 分）
- 3.已带动和预计带动大学生等青年群体就业情况。（5 分）

三、项目团队（20 分）

- 1.核心团队成员中大学生成员股权比例。（5 分）
- 2.项目核心团队成员的素质、能力、背景和经历。（5 分）
- 3.团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。（5 分）
- 4.团队的整体运营能力和执行力。（5 分）

四、发展现状和前景（20 分）

- 1.项目运营现状，已取得的经营业绩。（5 分）

2.项目财务状况，融资状况。(5分)

3.项目具有广阔的市场空间和发展前景，具备开拓市场的可行性和条件。(5分)

4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值。(5分)

附件 10

市州推荐参赛项目名额分配表

市 州	主体赛				专项赛		小 计
	科技成果 +创业	产业发展 +创业	职业技能 +创业	民生需求 +创业	青年创新组	大学生 创业组	
长沙市	3	3	1	1	3	1	12
株洲市	2	2	2	2	2	1	11
湘潭市	2	2	1	2	2	1	10
衡阳市	2	2	2	1	2	1	10
邵阳市	1	2	2	2	1	2	10
岳阳市	2	2	2	2	2	1	11
常德市	2	2	1	2	2	2	11
张家界	1	1	1	1	1	1	6
益阳市	1	1	2	2	1	2	9
郴州市	2	1	2	1	1	2	9
永州市	1	1	2	1	2	2	9
怀化市	1	1	2	2	1	2	9
娄底市	1	1	1	1	2	2	8
湘西州	1	1	1	2	1	2	8
合 计	22	22	22	22	23	22	133